

**Kryteria do systemu
gratyfikacji pracowników Uczelni wykazujących
ponadprzeciętną aktywność naukową i artystyczną**

1. Podstawą przyznania gratyfikacji pracownikowi Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, zwanym dalej Uniwersytetem, w postaci przyznania nagrody Rektora jest opublikowanie artykułu naukowego lub dzieła artystycznego w roku 2017. O dacie opublikowania decyduje oficjalna data wydania. W przypadku występowania w artykule dwóch dat – o dacie wydania decyduje data wydania drukowanego.
2. Oceny dokonuje się z uwzględnieniem następujących parametrów:
 - 1) w grupie nauk o życiu – artykuły opublikowane w czasopismach za co najmniej **40 punktów** w ustalonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wykazie czasopism;
 - 2) w grupie nauk technicznych i ścisłych – artykuły opublikowane w czasopismach za co najmniej **40 punktów** w ustalonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wykazie czasopism;
 - 3) w grupie nauk humanistycznych i społecznych - artykuły opublikowane w czasopismach za co najmniej **15 punktów** w ustalonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wykazach czasopism znajdujących się na **listach A i C** oraz autorstwa **monografii naukowych indeksowanych w bazie Web of Science**;
 - 4) dla sztuki i twórczości artystycznej - artykuły opublikowane w czasopismach za co najmniej **15 punktów** w ustalonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wykazach czasopism, autorstwa **monografii naukowych indeksowanych w bazie Web of Science oraz wybitne dzieła artystyczne**.
3. Opublikowany artykuł naukowy musi posiadać afiliację wydziału i Uniwersytetu oraz być zgłoszony w Oddziale Informacji Naukowej i Czytelni Czasopism Biblioteki Uniwersyteckiej.
4. Do ustalenia wysokości gratyfikacji przyjęto założenie, że 1 pkt. MNiSW = 200 zł brutto. Autorzy publikacji i dzieł artystycznych otrzymują nagrodę Rektora do równego podziału wśród współautorów publikacji lub dzieła.
5. W przypadku wieloautorskich publikacji i dzieł artystycznych, których autorzy są pracownikami różnych uczelni, autorom zatrudnionym w UWM w Olsztynie przypisuje się liczbę punktów proporcjonalną do ich wkładu w powstanie publikacji (przy założeniu równego podziału punktów między wszystkich autorów publikacji/dzieła).