

Oświadczenie
kandydata do zatrudnienia/pracownika*
dla celów ustalenia uprawnień do dodatku stażowego

Ja, niżej podpisana/y.....,
(imię i nazwisko)
urodzona/y.....W.....,
data urodzenia miejsce urodzenia PESEL

po zapoznaniu się z treścią obowiązującego rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej

oświadczam, że:

pozostaję /nie pozostaję* w kilku stosunkach pracy i w związku z tym przy ustalaniu uprawnień do dodatku za staż pracy proszę o zaliczenie okresów uprawniających do **naliczenia stażu pracy i wypłacania dodatku za staż pracy** z tytułu:

- 1) zatrudnienia w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie:
 - a) na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu....., na stanowisku....., Wydział/Katedra/Biuro/Dział....., wymiar czasu pracy.....;*
 - b) na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu, do realizacji zadań w projekcie pt, ".....", na stanowisku....., Wydział/Katedra/Biuro/Dział..... wymiar czasu pracy.....;*
- 2) Jestem zatrudniona/y przez innych pracodawców oprócz UWM, ale żaden inny pracodawca nie nalicza i nie wypłaca mi dodatku za staż pracy.*
- 3) Jestem zatrudniona/y przez innych pracodawców oprócz UWM. Inny pracodawca nalicza i wypłaca mi dodatek za staż pracy. W związku z tym, proszę o **nie uwzględnianie** do stażu pracy niżej wymienione okresy uprawniające do dodatku stażowego:*
- a)
- b) (okres uprawniający do dodatku za staż pracy oraz nazwa pracodawcy lub nr dokumentu)
- c)
(okres uprawniający do dodatku za staż pracy oraz nazwa pracodawcy lub nr dokumentu)
- d)
(okres uprawniający do dodatku za staż pracy oraz nazwa pracodawcy lub nr dokumentu)
- e)
(okres uprawniający do dodatku za staż pracy oraz nazwa pracodawcy lub nr dokumentu)

W przypadku zmiany obecnej sytuacji, potwierdzonej przeze mnie w niniejszym oświadczeniu, zobowiązuję się do złożenia w UWM aktualnego oświadczenia dla celów ustalenia uprawnień do dodatku za staż pracy w terminie 3 dni roboczych od tej zmiany.

Jestem świadoma/y, że w przypadku złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia lub niezaktualizowania oświadczenia w przypadku zmiany obecnej sytuacji, potwierdzonej przeze mnie w niniejszym oświadczeniu, wypłacony mi przez UWM dodatek stażowy będzie nienależnie pobranym wynagrodzeniem i będzie podlegał zwrotowi wraz z odsetkami ustawowymi.

Olsztyn, dnia
(data złożenia oświadczenia)

.....
(czytelny podpis składającego oświadczenie)

***Niepotrzebne skreślić**

USTAWA z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity) – fragmenty

Art. 154. 1. (uchylony).

2. (uchylony).

3. Pracownikowi uczelni publicznej przysługuje dodatek za staż pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. 2013 poz. 1571 z dnia 17 grudnia 2013r.) – fragmenty

§ 16.

1. Pracownikowi, na zasadach określonych w ustawie, przysługuje dodatek za staż pracy.

2. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za staż pracy lub prawa do wyższej stawki tego dodatku nastąpiło:

1) pierwszego dnia miesiąca – dodatek przysługuje za ten miesiąc;

2) w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca – dodatek przysługuje, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył to prawo.

§ 17.

1. Przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy uwzględnia się:

1) zakończone okresy zatrudnienia;

2) inne okresy uwzględniane na podstawie przepisów odrębnych jako okresy, od których zależą uprawnienia pracownicze;

3) okres asystenckich studiów przygotowawczych, odbytych na podstawie przepisów dotyczących zasad i warunków tworzenia w szkołach wyższych asystenckich studiów przygotowawczych;

4) okresy pobytu za granicą wynikające ze skierowania udzielonego na podstawie przepisów o kierowaniu za granicę pracowników w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy okresy, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględnia się na podstawie świadectwa pracy, a okresy, o których mowa w ust. 1 pkt 2–4 – na podstawie innego dokumentu potwierdzającego ich odbycie, z tym że **w przypadku pozostawania przez pracownika jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się po przedłożeniu przez pracownika oświadczenia o ich nieuwzględnieniu u innego pracodawcy.**

3. Dodatek za staż pracy przysługuje za dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które zachowuje prawo do wynagrodzenia lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 18.

1. W przypadku jednoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za staż pracy ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy nie uwzględnia się okresów zatrudnienia u innego pracodawcy, u którego pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony, oraz innych okresów, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 2–4, uwzględnionych u innego pracodawcy.