Dr hab. Małgorzata Czuryk, prof. UWM
Katedra Prawa Pracy i Prawa Socjalnego
Wydział Prawa i Administracji UWM w Olsztynie

Warszawa, 9 września 2024 r.

Opinia pracy doktorskiej Pani magister Magdaleny Stępak-Miczek zatytułowanej „Naruszenie dóbr osobistych a kontrola pracownika przez pracodawcę"

Dysertacja Pani mgr Magdaleny Stępak-Miczek dotyczy zagadnienia ochrony dóbr osobistych pracownika przy czynnościach kontrolnych przeprowadzanych przez pracodawcę. Podjęta przez Autorkę analiza koncentruje się wokół odpowiedzialności pracodawcy za naruszenie lub zagrożenie naruszenia dóbr osobistych pracownika w czasie przeprowadzania kontroli pracownika. Autorka zagadnienia te podejmuje w kontekście pracowników oraz kandydatów na pracowników.

Wybór tematu jest prawidłowy. Wobec pojawiających się nowych narzędzi kontrolnych, rozwojem techniki oraz pojawieniem się takiej formy świadczenia pracy jak praca zdalna, analiza zagadnień związanych z naruszeniem dóbr osobistych pracownika zyskuje na znaczeniu. Dlatego podjęty temat jest aktualny i ważny, a opracowanie potrzebne w literaturze przedmiotu.

Pani Magister przy pisaniu pracy wykazała się znajomością metodologii badań. W pracy wskazała jej cel oraz założenia i problemy badawcze. Przedstawiła metody badawcze, którymi się posługiwała przy pisaniu pracy. Przyjęta struktura pracy jest prawidłowa. Dysertacja składa się pięciu rozdziałów. W rozdziale pierwszym przedstawiono pojęcie dóbr osobistych, koncepcję subiektywną i obiektywną ich ujmowania oraz wyjaśniono koncepcję godności pracowniczej. Przedstawiono również zagadnienie kontroli, jej pojęcie i typy. W rozdziale drugim skoncentrowano się na normatywnych regulacjach w odniesieniu do ochrony godności i innych dóbr osobistych w prawie międzynarodowym i unijnym, w Konstytucji RP, w prawie pracy, w przepisach o ochronie danych osobowych i w prawie karnym. Rozdział trzeci poświęcono analizie zagadnień dotyczących ochrony dóbr osobistych w prawie cywilnym, w oparciu o art. 24 k.c., art. 448 k.c. oraz art. 415 k.c. Natomiast w rozdziale czwartym przedstawiono najczęściej stosowane w praktyce formy kontroli pracownika i w świetle ich wykonywania, omówiono możliwości naruszenia przez pracodawcę dóbr osobistych

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie
Rada Naukowa Dyscypliny nauki prawne
Wpłynęło dnia 23.09.2024
Nr WPiA.DN.6350/33/2018

kontrolowanego pracownika. W ostatnim, rozdziale piątym dokonano analizy problemów związanych z odpowiedzialnością pracodawcy, którą ukazano przez pryzmat środków ochrony przysługujących pracownikowi w razie naruszenia jego dóbr osobistych na podstawie Konstytucji RP, kodeksu pracy, prawa cywilnego, przepisów dotyczących ochrony danych osobowych i prawa karnego.

Autorka, przy pisaniu pracy, zebrała i wykorzystała bogate źródła. Jest to nie tylko literatura przedmiotu i akty prawne ale też znaczna ilość orzeczeń sądów i trybunałów, w tym ETPCz, TSUE, TK, SN.

Autorka posługuje się prawidłowym językiem i umiejętnie porusza się w obszarze prawa pracy i prawa cywilnego. Podjęta przez nią tematyka jest szeroka. Przyjęty sposób argumentowania oraz analiza przeprowadzona w rozdziałach pracy i dokonywana ocena rozwiązań prawnych jest na wysokim poziomie. Dysertację opiniuję pozytywnie.

Uważam, że rozprawa doktorska pani mgr Magdaleny Stępak-Miczek spełnia wymogi, stawiane rozprawom doktorskim zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule naukowym w zakresie sztuki (tj. Dz.U. z 2017 r. poz. 1789) mającego zastosowanie w sprawie w związku z art. 175 ust. 1 Przepisów wprowadzających ustawę Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z 3 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 1669), gdyż stanowi oryginalne rozwiązanie problemu naukowego.

W związku z powyższym, uzasadnione będzie dopuszczenie Pani magister Magdaleny Stępak-Miczek do dalszych etapów postępowania w sprawie nadania stopnia naukowego doktora nauk prawnych.

Małgorzata Chmyz