„Uwarunkowania zatrudniania osób niepełnosprawnych w podmiotach leczniczych”

mgr Tomasz Wiśniewski

Streszczenie

Obserwowane zjawisko starzenia się społeczeństwa i kurczących zasobów pracy może doprowadzić do kryzysu na rynku pracy. Przewiduje się wystąpienie nadwyżki popytu na pracę nad podażą pracy. Jednym ze sposobów zmniejszenia skutków tego zjawiska jest poszukiwanie alternatywnych zasobów kapitału ludzkiego. Analizując stopę bezrobocia osób niepełnosprawnych, która w 2021 roku wynosiła 5,6%, można stwierdzić, że w tej grupie społecznej istnieją niewykorzystane zasoby pracy (*Aktywność ekonomiczna ludności Polski - IV kwartał 2021 roku,* 2022).

Sekcja opieki zdrowotnej i pomocy społecznej charakteryzuje się najwyższym wskaźnikiem dynamiki pod względem zatrudnienia osób niepełnosprawnych wśród czterech sektorów, w których udział zatrudnionych osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu ogółem jest najwyższy.

Badania przeprowadzono wśród 1254 podmiotów leczniczych w latach 2020-2021. Zakres terytorialny badań stanowiło 16 województw.

Głównym celem badań była identyfikacja i ocena uwarunkowań zatrudniania osób niepełnosprawnych w podmiotach leczniczych. Najczęściej wskazywaną barierą w zatrudnianiu niepełnosprawnych były przepisy prawne regulujące zatrudnienie niepełnosprawnych, natomiast najczęściej wskazywaną korzyścią zatrudniania osób niepełnosprawnych było zwolnienie z obowiązkowych wpłat do PFRON.

Z przeprowadzonych badań wynika również, że:

- najczęściej występującym rodzajem niepełnosprawności wśród zatrudnionych jest niepełnosprawność ruchowa,
- podmioty lecznicze najczęściej deklarowały, że zatrudniają niepełnosprawnych na stanowisku pielęgniarki oraz pracownika administracyjnego,
- około 98% podmiotów leczniczych zatrudniających osoby niepełnosprawne oceniło pozytywnie pracę tych osób,
- najczęstszym powodem niezatrudniania niepełnosprawnych w podmiotach leczniczych był brak osób z orzeczeniem o niepełnosprawności chętnych do podjęcia pracy,
- najczęściej wskazywaną propozycją zmiany, która mogłaby wpłynąć na poprawę zatrudnienia osób niepełnosprawnych było zwiększenie pomocy finansowej ze strony PFRON.