Uwarunkowania migracji studentów pielęgniarstwa

mgr Grażyna Kowalewska

Praca doktorska wykonana w Katedrze Polityki Gospodarczej pod kierunkiem dr hab. Anny Organiściak-Krzykowskiej, prof. UWM (promotor) i dr Lesława Markowskiego (promotor pomocniczy).

Streszczenie

Temat pracy doktorskiej brzmi: "Uwarunkowania migracji studentów pielęgniarstwa". Głównym celem badań była identyfikacja i ocena uwarunkowań decyzji migracyjnych młodzieży studiującej na kierunku pielęgniarstwo w Polsce Wschodniej na wytypowanych uczelniach państwowych. Badanie zostało przeprowadzone w 2018 roku w 5-iu województwach: warmińsko-mazurskim, podlaskim, lubelskim, świętokrzyskim i podkarpackim. Zastosowaną techniką badawczą była ankieta audytoryjna. Do analizy zakwalifikowano 745 kwestionariuszy, stanowiących pierwotne źródło danych.

W celu weryfikacji postawionych hipotez zastosowano estymacje modeli regresji logistycznej, dotyczących powiązań deklarowanej przez studentów skłonności do migracji, a czynnikami *push-pull*. Ponadto, wykorzystano analizę korespondencji, aby graficznie zaprezentować powiązania pomiędzy skłonnością do wyjazdu, a czynnikami na nią oddziałowującymi. Dodatkowo, zbadano istotność różnic między skłonnością do migracji w analizowanych województwach. Wspomagająco, w badaniach posłużono się weryfikacją hipotez parametrycznych i analizą korelacji z użyciem współczynników Pearsona i Spearmana.

Wszystkie hipotezy badawcze (H1-H3) zostały zweryfikowane pozytywnie. Oznacza to, że niskie płace w kraju, istnienie sieci migracyjnych oraz lepsze warunki i perspektywy zatrudnienia za granicą determinują podjęcie decyzji o emigracji przez badanych studentów pielęgniarstwa z Polski Wschodniej.

Sieci migracyjne mają istotne znaczenie dla podejmowania decyzji migracyjnych. Ich rola jest ważna, zwłaszcza jeśli chodzi o aklimatyzację i pomoc w znalezieniu pracy za granicą. Coraz większą rolę odgrywa w niej sieć wirtualna jako specyficzna sieć powiązań społecznych. Jak wynika z badań jest ona coraz częściej preferowana jako narzędzie poszukiwania zatrudnienia.

Należy zatrzymać emigrację pielęgniarek, gdyż ze względu na starzenie się społeczeństwa polskiego, niski wskaźnik pielęgniarek przypadających na 1 000 mieszkańców oraz brak prostej zastępowalności pokoleń, grożą Polsce ich niedobory. Obok podwyższenia

płac postuluje się polepszenie warunków pracy, co stanowi powszechnie oczekiwaną potrzebą pracowników, którzy chcą osiągnąć godne zarobki. Jeśli dochód z pracy w kraju nie zapewnia realizacji potrzeb życiowych to pracownik szuka innych jego źródeł (również poza granicami kraju).