

**Protokół rozbieżności w sprawie podwyżek dla pracowników  
Uniwersytetu Warmińsko Mazurskiego w Olsztynie  
z dnia 17 marca 2026 r.**

**Stanowisko Rektora:** przyznanie podwyżek zgodnie z zasadami uzgodnionymi ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego UWM w Olsztynie oraz NSZZ „Solidarność” UWM w Olsztynie, stanowiącymi załącznik do niniejszego protokołu


**Stanowisko Związku Nauczycielstwa Polskiego UWM w Olsztynie:** przyznanie podwyżek zgodnie z zasadami uzgodnionymi z Rektorem oraz NSZZ „Solidarność” UWM w Olsztynie, stanowiącymi załącznik do niniejszego protokołu

**Stanowisko NSZZ „Solidarność” UWM w Olsztynie:** przyznanie podwyżek zgodnie z zasadami uzgodnionymi z Rektorem oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego UWM w Olsztynie, stanowiącymi załącznik do niniejszego protokołu

**Stanowisko NZZP UWM w Olsztynie „PRAWDA”:** przedstawiciele związku nie stawili się na żadnym spotkaniu, prawidłowo zawiadomieni.

Związki Zawodowe:

ZNP

PREZES  
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM  
  
.....  
dr inż. Jacek Michalak  
PRZEWODNICZĄCY  
OZ NSZZ „Solidarność” UWM  
.....  
dr hab. inż. Maciej Neugebauer, prof. UWM

NSZZ „Solidarność”

NZZP UWM

w Olsztynie „PRAWDA”

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski

w Olsztynie:

REKTOR  
  
.....  
dr hab. Jerzy A. Przybrowski, prof. UWM

**Uzgodnione zasady podziału środków  
na podwyżki pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie  
– edycja 2026 (PROJEKT)**

1. Podstawa: Komunikat z dnia 25 lutego 2025 roku Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 lutego 2026 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2026 uczelniom publicznym nadzorowanym przez MNiSW (podwyżki 2026).
2. Kwota podlegająca uzgodnieniom: 12.465.900 zł (słownie: dwanaście milionów czterysta sześćdziesiąt pięć tysięcy dziewięćset złotych).
3. Środki na podwyżki, o których mowa w pkt. 2, zostaną rozdysponowane w dwóch grupach pracowników z uwzględnieniem udziału poziomu wynagrodzeń poszczególnych grup w rocznym funduszu wynagrodzeń w 2024 r.:
  - 1) pracowników będących nauczycielami akademickimi - fundusz wynagrodzeń stanowił 67%, środki na podwyżki 8.363.340 zł,
  - 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi - fundusz wynagrodzeń stanowił 33%, środki na podwyżki 4.102.560 zł.
4. Środki na podwyżki, o których mowa w pkt. 2 zostaną przyznane pracownikom, którzy byli zatrudnieni w Uniwersytecie w dniu 31 grudnia 2025 r. (w odniesieniu do wartości stałej części wynagrodzenia obowiązującej w styczniu w 2026 r.).
5. Podwyżki nie obejmują pracowników, których wynagrodzenie nie jest płatne z subwencji. W przypadku, gdy wynagrodzenie jest finansowane częściowo ze środków innych niż subwencja i częściowo z subwencji, podwyżka będzie przyznana wyłącznie w stosunku do drugiej z tych części.
6. Każdy uprawniony nauczyciel akademicki otrzymuje podwyższenie stałej części wynagrodzenia zasadniczego o 3% (bez tzw. "projakościówki"), z zastrzeżeniem ust. 7-8 i 12-14.
7. Nauczyciele akademicy zatrudnieni na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczych, asystenta w grupie pracowników dydaktycznych, asystenta klinicznego, lektora i instruktora otrzymują dodatkowo podwyższenie stałej części wynagrodzenia zasadniczego (bez tzw. "projakościówki") o 3 %.
8. Nauczyciele akademicy zatrudnieni na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych otrzymują dodatkowo podwyższenie stałej części wynagrodzenia zasadniczego (bez tzw. "projakościówki") o 4,5 %.
9. Każdy uprawniony pracownik niebędący nauczycielem akademickim otrzymuje podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego o iloczyn liczby punktów przypisanych do zajmowanego przez niego stanowiska pracy (decyduje stanowisko pracy, które zajmuje pracownik w dniu zakończenia uzgodnień) i 1,00 zł (słownie: jeden złoty). Podwyższenie wynagrodzenia nie może być niższe niż 100 zł (słownie: sto złotych) – proporcjonalnie do wymiaru etatu, z zastrzeżeniem ust. 10 - 14.
10. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, których wynagrodzenie zasadnicze po naliczeniu podwyżki, o której mowa w pkt 9, jest poniżej minimalnego poziomu wynagrodzenia za pracę P1 w danej kategorii zaszeregowania zajmowanego przez nich stanowiska pracy zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników UWM w Olsztynie, otrzymują dodatkowo wyrównanie wynagrodzenia zasadniczego do minimalnej stawki P1.
11. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, których wynagrodzenie zasadnicze wynikające w danej kategorii zaszeregowania zajmowanego przez nich stanowiska pracy zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników UWM w

Olsztyń jest powyżej kwoty wskazanej w tabeli, otrzymują podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego max 200 zł (słownie: dwieście złotych):

L.p.	Kategoria zaszeregowania	Poziom wynagrodzenia zasadniczego
1.	I	5.537 zł
2.	II	6.042 zł
3.	III	6.617 zł
4.	IV	7.194 zł
5.	V	7.770 zł
6.	VI	8.345 zł
7.	VII	8.921 zł
8.	VIII	9.497 zł
9.	IX	10.073 zł
10.	X	10.649 zł
11.	XI	11.225 zł
12.	XII	11.225 zł

12. Podwyżki pracowników przyznane na podstawie niniejszych zasad zostaną pomniejszone o indywidualne podwyżki wynikające z przepisów powszechnych dotyczących minimalnej pensji.
13. Podwyżki pracowników przyznane na podstawie niniejszych zasad nie zostaną pomniejszone o obowiązujące od dnia 1 stycznia 2026 r. indywidualne podwyżki wynikające z awansów.
14. Podwyżki są przyznawane w zaokrągleniu do pełnych złotych.
15. W przypadku, gdy po podziale środków na podwyżki zostaną wolne środki strony uzgodnią zasady ich dalszego podziału. W przypadku, gdy środki przyznane przez Ministerstwo będą niewystarczające, Uczelnia pokryje różnicę ze środków własnych.
16. W przypadku byłych pracowników, których stosunek pracy uległ rozwiązaniu po 1 stycznia 2026 r. wypłata podwyżek przysługujących na podstawie niniejszych zasad za okres od dnia 1 stycznia 2026 r. do daty rozwiązania stosunku pracy następować będzie na pisemny wniosek pracownika doręczony do Biura ds. Kadr i Płac w terminie 3 miesięcy od daty zakończenia procesu uzgodnień. Wypłata środków następować będzie na numer rachunku bankowego wskazany we wniosku w terminie dwóch miesięcy od złożenia wniosku.
17. Wypłata wynagrodzeń w podwyższonej wysokości nastąpi w możliwie jak najkrótszym terminie.
18. Wyrównanie wynagrodzeń za okres od 1 stycznia 2026 r. nastąpi jednorazowo w możliwie jak najkrótszym terminie.