

Zarządzenie Nr 58/2026
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 10 lipca 2026 roku

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 36/2024 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 15 maja 2024 roku w sprawie polityki kadrowej w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie (ze zm.)

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 7 ustawy z dn. 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1571 ze zm.) oraz § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, przyjętego Uchwałą Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), zarządza się co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 36/2024 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 15 maja 2024 roku w sprawie polityki kadrowej w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie (ze zm.) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9

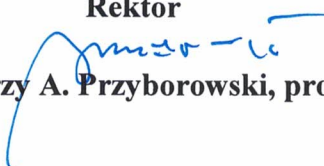
1. Do dnia 31 grudnia 2026 r. z nauczycielem akademickim, który skorzystał z przysługujących mu uprawnień emerytalnych, może zostać zawarta umowa o pracę na czas określony, nie dłuższy niż 2 lata, albo umowa cywilnoprawna. W uzasadnionych przypadkach, zatrudnienie na podstawie umowy o pracę może zostać przedłużone o kolejne okresy po uzyskaniu pozytywnej opinii dziekana. We wszystkich przypadkach decyzję podejmuje Rektor.
2. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1, powinno wynikać z potrzeb Uniwersytetu oraz uwzględniać dorobek pracownika, którego ponowne zatrudnienie przyczynia się do wzmacniania wizerunku i prestiżu Uniwersytetu.
3. W uzasadnionych przypadkach, do dnia 31 grudnia 2026 r. z pracownikiem niebędącym nauczycielem akademickim, który skorzystał z przysługujących mu uprawnień emerytalnych, może zostać zawarta umowa o pracę na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, z uwzględnieniem przepisów ustawy – Kodeks pracy. Decyzję podejmuje Kanclerz w trybie, o którym mowa w § 5 ust. 2. Zatrudnienie na innych warunkach niż określone w niniejszym ustępie wymaga uprzedniej zgody Rektora.
4. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 3, powinno być uzasadnione ważnym interesem Uniwersytetu, w szczególności trudnościami w zastąpieniu danego pracownika lub innymi istotnymi okolicznościami. Okres ponownego zatrudnienia powinien zostać wykorzystany na usunięcie przyczyn uzasadniających zawarcie tej umowy.
5. Do dnia 31 grudnia 2026 r. pracodawca może podwyższyć o 600 zł brutto wynagrodzenie zasadnicze pracownika (proporcjonalnie do wymiaru etatu), który zadeklaruje skorzystanie z przysługujących mu uprawnień emerytalnych w okresie nie dłuższym niż 24 miesiące, po uprzednim zawarciu porozumienia stron określającego datę rozwiązania stosunku pracy. Uprawnienie to nie przysługuje osobom, które skorzystały z rozwiązania określonego w ust. 1 lub 3.
6. Nauczyciel akademicki, dla którego Uniwersytet stanowi podstawowe miejsce pracy, może podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie na zasadach określonych w przepisach prawa. Rozpatrując wniosek w tej sprawie, Rektor uwzględnia w szczególności stopień konkurencyjności działalności prowadzonej przez drugiego pracodawcę wobec Uniwersytetu, wpływ dodatkowego zatrudnienia na prawidłowe wykonywanie obowiązków

w Uniwersytecie oraz wyniki oceny okresowej, a także stopień wywiązywania się przez nauczyciela akademickiego z obowiązków w zakresie działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej.”.

§ 2

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.
2. Pracownikom, którzy przed wejściem w życie niniejszego zarządzenia, otrzymali podwyżkę w związku z zadeklarowaniem skorzystania z przysługujących im uprawnień emerytalnych, po uprzednim zawarciu porozumień w przedmiocie rozwiązania stosunku pracy, od dnia 1 lipca 2026 roku otrzymają podwyższenie przyznanej podwyżki do kwoty 600 zł brutto (proporcjonalnie do wymiaru etatu) na okres do upływu okresu zatrudnienia.

Rektor


dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM