

**REGULAMIN AWANSOWANIA
I ZWIĘKSZANIA WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO
PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI
AKADEMICKIMI
W UNIWERSYTECIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM W OLSZTYNIE**

§1

Pracownicy Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (dalej: Uniwersytetu) niebędący nauczycielami akademickimi mają prawo do rozwoju zawodowego i związanego z tym awansu pracowniczego z uwzględnieniem przejrzystych i jednolitych zasad awansowania oraz do zwiększania wysokości wynagrodzenia zasadniczego. Regulamin ma na celu zapewnienie motywacyjnego i sprawiedliwego systemu wynagradzania, także powiązanie decyzji o awansie i podwyższeniu wynagrodzenia z wynikami oceny okresowej oraz faktycznym wkładem pracownika w realizację zadań, również wspieranie rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji pracowników oraz dostosowanie polityki kadrowej do potrzeb organizacyjnych i możliwości finansowych Uniwersytetu. Regulamin stanowi narzędzie wspierające długofalową politykę rozwoju kadr służącą podnoszeniu jakości zarządzania i sprawności funkcjonowania Uniwersytetu.

§2

1. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi zatrudniani są na stanowiskach zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego (dalej: Regulaminu wynagradzania), wprowadzonego zarządzeniem nr 67/2025 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego z dnia 24 listopada 2025 roku w sprawie zmiany Zarządzenia nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.).
2. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi otrzymują wynagrodzenie zasadnicze, zgodnie z przypisanymi do ich stanowisk pracy kategoriami zaszeregowania, o których mowa w załączniku nr 2 i 3 do Regulaminu wynagradzania. W uzasadnionych przypadkach, Rektor może ustalić wysokość wynagrodzenia zasadniczego na wyższym poziomie niż to wynika z załączników określonych w zdaniu pierwszym.
3. Do awansu stanowiskowego i/lub zwiększenia stawki wynagrodzenia zasadniczego są uprawnieni pracownicy, którzy posiadają odpowiednie kwalifikacje i spełniają kryteria wskazane w opisie danego stanowiska wynikające z Zarządzenia Rektora nr 3/2026 z 16 stycznia 2026 roku w sprawie opisów stanowisk pracy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.
4. Pracownicy mogą być awansowani i/lub mieć zwiększoną wysokość wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z przedziałów wynagrodzenia zasadniczego w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, w poziomach P1-P4, o których mowa w załączniku nr 3 do Regulaminu wynagradzania. W uzasadnionych przypadkach Rektor może podwyższyć wynagrodzenie zasadnicze ponad poziom określony w załączniku wskazanym w zdaniu pierwszym.

5. Poziom P1 wynagrodzenia zasadniczego w danej kategorii zaszeregowania otrzymują pracownicy:
 - 1) nowo zatrudnieni;
 - 2) w okresie adaptacji na danym stanowisku pracy;
 - 3) w warunkach, gdy spełniają kryteria minimalne, ale zadowalające dla danego stanowiska pracy;
 - 4) wymagający wsparcia i nadzoru.
6. Pracownik może otrzymać zwiększone wynagrodzenie zasadnicze bez awansu stanowiskowego do poziomu P2 w danej kategorii zaszeregowania po spełnieniu łącznie następujących warunków:
 - 1) upłynęło co najmniej 12 miesięcy od zatrudnienia lub ostatniego zwiększenia wynagrodzenia;
 - 2) uzyskanie w ostatniej ocenie okresowej wyniku pozytywnego z co najmniej oceną punktową 2,0;
 - 3) potwierdzenie przez bezpośredniego przełożonego prawidłowej adaptacji na stanowisku.
7. Pracownik może otrzymać zwiększone wynagrodzenie zasadnicze bez awansu stanowiskowego do poziomu P3 w danej kategorii zaszeregowania po spełnieniu łącznie następujących warunków:
 - 1) uzyskanie w ostatniej ocenie okresowej wyniku wyróżniającego z oceną punktową powyżej 2,31;
 - 2) brak stwierdzonych uchybień w realizacji obowiązków w ostatnich 12 miesiącach (w tym brak kar porządkowych);
 - 3) posiadanie pozytywnej rekomendacji bezpośredniego przełożonego i kierownika jednostki;
 - 4) potwierdzenie przez Kanclerza lub Rektora zasadności podwyższenia wynagrodzenia w kontekście potrzeb organizacyjnych, etatyzacji i posiadanych środków finansowych Uniwersytetu.
8. Pracownik może otrzymać zwiększone wynagrodzenie zasadnicze bez awansu stanowiskowego do poziomu P4 w danej kategorii zaszeregowania po spełnieniu łącznie następujących warunków:
 - 1) uzyskanie w ostatniej ocenie okresowej wyniku wyróżniającego z oceną punktową powyżej 2,5;
 - 2) brak stwierdzonych uchybień w realizacji obowiązków w ostatnich 12 miesiącach (w tym brak kar porządkowych);
 - 3) posiadanie pozytywnej rekomendacji bezpośredniego przełożonego i kierownika jednostki;
 - 4) potwierdzenie przez Kanclerza lub Rektora zasadności podwyższenia wynagrodzenia w kontekście potrzeb organizacyjnych, etatyzacji i posiadanych środków finansowych Uniwersytetu.
9. Podwyższenie wynagrodzenia do poziomu P3 lub P4 jest możliwe nie częściej niż raz na dwa lata, z wyłączeniem sytuacji, w których pracownik podejmuje nowe czynności wynikające ze zmian organizacyjnych lub uregulowań prawnych. W takim przypadku wzrost wynagrodzenia do poziomu P3 lub P4 następuje w momencie powierzenia dodatkowych zadań, które nie wynikały z dotychczasowego opisu stanowiska
10. Przez awans pionowy rozumie się przeniesienie pracownika na stanowisko (awans stanowiskowy), zakwalifikowane w wyższej kategorii zaszeregowania, zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu wynagradzania, po spełnieniu wymagań wskazanych na danym stanowisku, na które wnioskuje pracownik, biorąc pod uwagę zapotrzebowanie pracodawcy.

11. Awans stanowiskowy pracownika wymaga przeprowadzenia uprzedniej oceny okresowej pracownika.
12. Pracowników awansuje i podwyższa ich wynagrodzenie zasadnicze z własnej inicjatywy Kanclerz lub Rektor, lub na wniosek bezpośredniego przełożonego czy też pracownika. Wnioski dotyczące awansowania i/lub podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego składa się z zachowaniem drogi służbowej, zgodnie z Regulaminem organizacyjnym Uniwersytetu.

§3

Wnioski dotyczące awansowania i/lub wzrostu wynagrodzenia zasadniczego mogą być składane do końca października każdego roku kalendarzowego. Decyzje o zwiększeniu wynagrodzenia od kolejnego roku kalendarzowego będą podejmowane w oparciu o możliwości finansowe Uniwersytetu.