

Decyzja Nr 38/2026
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 23 marca 2026 roku

w sprawie wynagradzania pracowników za udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na studia wyższe w roku akademickim 2026/2027

Działając na podstawie § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, przyjętego Uchwałą Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), stanowi się, co następuje:

§ 1

1. Pracownikom Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, dalej „Uniwersytetu” świadczącym pracę związaną z postępowaniem rekrutacyjnym na studia wyższe w roku akademickim 2026/2027, przysługuje wynagrodzenie określone według zasad określonych w niniejszej decyzji.
2. Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi muszą uzyskać zgodę bezpośredniego przełożonego na świadczenie pracy związanej z postępowaniem rekrutacyjnym.
3. Warunkiem uzyskania wynagrodzenia, o którym mowa w decyzji jest wykonywanie prac, które nie wynikają z zakresu obowiązków pracownika lub są wykonywane poza obowiązującym pracownika wymiarem czasu pracy.
4. Wykonanie prac poza obowiązującym pracownika wymiarem czasu pracy powinno być udokumentowane w formie pisemnej (protokołami, harmonogramami dyżurów) lub w inny sposób zapewniający transparentną identyfikację wykonanych zadań.
5. Nauczycielom akademickim należność za powierzone prace, o których mowa w §2-§4 wypłacona będzie jednorazowo w formie dodatku do wynagrodzenia po zakończeniu rekrutacji.
6. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, świadczącym pracę jako Koordynator Zespołu Rekrutacyjnego lub uczestniczącym w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej wynagrodzenie za powierzone prace wypłacone będzie w formie dodatku do wynagrodzenia, wypłacanego:
 - 1) w rekrutacji letniej - jednorazowo w październiku 2026 roku,
 - 2) w rekrutacji śródrocznej - jednorazowo w kwietniu 2027 roku.
7. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, świadczącym pracę w ramach Zespołu Rekrutacyjnego, wynagrodzenie za powierzone prace wypłacone będzie w formie dodatku do wynagrodzenia, wypłacanego:
 - 1) w rekrutacji letniej - w częściach po 1/4 wysokości w miesiącach: czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień 2026 r.,
 - 2) w rekrutacji śródrocznej - jednorazowo w marcu 2027 roku.

§ 2

1. Osobom świadczącym pracę w ramach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej, przysługuje wynagrodzenie:
 - 1) w rekrutacji letniej:
 - a) przewodniczący Komisji – 5000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych),
 - b) sekretarz Komisji – 3000 zł (słownie: trzy tysiące złotych),
 - c) członek Komisji – 2000 zł (słownie: dwa tysiące złotych);
 - 2) w rekrutacji śródrocznej:
 - a) przewodniczący Komisji – 3000 zł (słownie: trzy tysiące złotych),

- b) sekretarz Komisji – 2000 zł (słownie: dwa tysiące złotych),
 - c) członek Komisji – 1000 zł (słownie: tysiąc złotych).
2. Osobom świadczącym pracę jako Koordynator Zespołu Rekrutacyjnego przysługuje wynagrodzenie:
- 1) przy liczbie kandydatów do 100 osób – 1000 zł (słownie: tysiąc złotych),
 - 2) przy liczbie kandydatów od 101 do 400 osób – 1100 zł (słownie: tysiąc sto złotych),
 - 3) przy liczbie kandydatów od 401 do 700 osób – 1200 zł (słownie: tysiąc dwieście złotych),
 - 4) przy liczbie kandydatów od 701 do 1000 osób – 1400 zł (słownie: tysiąc czterysta złotych),
 - 5) przy liczbie kandydatów od 1001 do 1500 osób – 1600 zł (słownie: tysiąc sześćset złotych),
 - 6) przy liczbie kandydatów od 1501 do 2000 osób – 1800 zł (słownie: tysiąc osiemset złotych),
 - 7) przy liczbie kandydatów ponad 2000 osób – 1900 zł (słownie: tysiąc dziewięćset złotych).
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 oblicza się na podstawie liczby kandydatów, którzy przystąpili do postępowania kwalifikacyjnego i dokonali opłaty rekrutacyjnej.

§ 3

1. Osobom świadczącym pracę w ramach Zespołu Rekrutacyjnego przysługuje wynagrodzenie w kwocie:
- 1) 2300 zł – w rekrutacji letniej (słownie: dwa tysiące trzysta złotych),
 - 2) 800 zł – w rekrutacji śródrocznej (słownie: osiemset złotych).
2. Liczbę osób do pracy w Zespole Rekrutacyjnym na poszczególnych jednostkach ustala Prorektor właściwy ds. rekrutacji z zastrzeżeniem, że Koordynator Zespołu Rekrutacyjnego kieruje pracami Zespołu Rekrutacyjnego i wchodzi w jego skład.

§ 4

1. Za przeprowadzenie egzaminu ustnego z danego przedmiotu, za każdego kandydata ubiegającego się o przyjęcie na studia wyższe, każdy z członków Komisji Egzaminacyjnej otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 20 zł (słownie: dwadzieścia złotych).
2. Za przeprowadzenie sprawdzianu predyspozycji albo rozmowy kwalifikacyjnej dla kandydatów na studia, każdy z członków Komisji otrzymuje wynagrodzenie w wysokości:
- 1) przy liczbie do 5 dokonanych ocen – 200 zł (słownie: dwieście złotych),
 - 2) przy liczbie od 6 do 15 dokonanych ocen – 500 zł (słownie: pięćset złotych),
 - 3) przy liczbie od 16 do 25 dokonanych ocen – 800 zł (słownie: osiemset złotych),
 - 4) przy liczbie od 26 do 50 dokonanych ocen – 1200 zł (słownie: tysiąc dwieście złotych),
 - 5) przy liczbie powyżej 50 dokonanych ocen – 1300 zł (słownie: tysiąc trzysta złotych).

§ 5

1. Osobom świadczącym pracę w ramach Punktu Obsługi Kandydata przysługuje wynagrodzenie w kwocie 1300 zł (słownie: tysiąc trzysta złotych) miesięcznie, wypłacane w miesiącach: czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień, październik 2026 roku, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Nauczycielom akademickim, należność, o której mowa w ust. 1, wypłacona będzie w formie dodatku do wynagrodzenia z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie jest wypłacane z dołu.
3. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, należność, o której mowa w ust. 1, wypłacona będzie w formie dodatku do wynagrodzenia.

§ 6

1. Pracownikom jednostki organizacyjnej Uniwersytetu właściwej ds. rekrutacji na studia wyższe oraz jednostki organizacyjnej Uniwersytetu właściwej ds. informatycznej obsługi systemu, świadczącym pracę związaną z merytorycznym i technicznym przygotowaniem i zapewnieniem prawidłowego funkcjonowania systemu Internetowej Rejestracji Kandydatów, przysługuje wynagrodzenie w kwocie 1300 zł (słownie: tysiąc trzysta złotych) miesięcznie, wypłacane w formie dodatku do wynagrodzenia w miesiącach: czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień, październik 2026 roku, a w rekrutacji śródrocznej w miesiącach: grudzień 2026 roku oraz styczeń, luty, marzec 2027 roku.
2. Osobom świadczącym pracę związaną z obsługą informatyczną i serwisową procesu rekrutacji oraz wyznaczonym pracownikom Biura ds. Współpracy Międzynarodowej, dokonującym weryfikacji zagranicznych dokumentów związanych z postępowaniem rekrutacyjnym przysługuje wynagrodzenie w kwocie 500 zł (słownie: pięćset złotych) miesięcznie, wypłacane w formie dodatku do wynagrodzenia w miesiącach: czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień, październik 2026 roku.

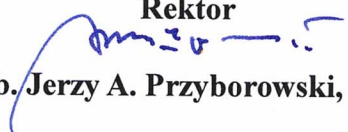
§ 7

1. Wszystkie wartości wymienione w niniejszej decyzji są kwotami brutto.
2. Wynagrodzenia pokrywane są z przychodów Uniwersytetu określonych w § 38 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 2787 ze zm.).
3. Dokumenty, na podstawie których wypłacane jest wynagrodzenie za pracę Koordynatorów Zespołów Rekrutacyjnych, Zespołów Rekrutacyjnych oraz Komisji Egzaminacyjnych, związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na studia wyższe, podlegają sprawdzeniu pod względem formalnym w Biurze ds. Studenckich.

§ 8

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor


dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM