

REGULAMIN UNIWERSYTECKIEGO CENTRUM KOMPETENCJI

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin określa zasady organizacji, działalności i funkcjonowania Uniwersyteckiego Centrum Kompetencji, zwanego dalej UCK, utworzonego w ramach projektu nr FERS.01.05-IP.08-0208/25 pod nazwą „Podniesienie kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich i doktorantów UWM w Olsztynie”.
2. UCK jest jednostką organizacyjną Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, zwanego dalej Uniwersytetem, prowadzącą działalność w zakresie:
 - 1) wspierania i koordynacji doskonalenia kompetencji nauczycieli akademickich, studentów i doktorantów, mającą na celu diagnozowanie potrzeb, rozwijanie i wdrażanie systemowych rozwiązań wzmacniających potencjał dydaktyczny oraz podnoszących jakość kształcenia,
 - 2) tworzenia i modyfikacji oferty kształcenia ustawicznego Uniwersytetu.
3. UCK działa na podstawie niniejszego regulaminu oraz przepisów:
 - 1) Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. t.j. z 2024 roku., poz. 1571 ze zm.),
 - 2) Statutu Uniwersytetu, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 r. w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.),
 - 3) Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 9/2022 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 8 lutego 2022 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.),
 - 4) innych przepisów prawa powszechnie obowiązującego i aktów prawnych Uniwersytetu.
4. UCK współpracuje z jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu.
5. Działalność UCK finansowana jest ze środków Uniwersytetu oraz środków pozyskanych ze źródeł zewnętrznych.

II. CELE UCK

§ 2

1. Integracja społeczności akademickiej wokół idei ciągłego doskonalenia kompetencji dydaktycznych oraz form i metod kształcenia jako kluczowych elementów doskonalących kulturę jakości kształcenia.
2. Wspieranie spójności oraz działań w zakresie zapewniania wysokich standardów dydaktycznych w Uniwersytecie.
3. Powiązanie obszarów doskonalenia kompetencji nauczycieli akademickich, studentów i doktorantów z Misją i Strategią Uniwersytetu oraz potrzebami społeczno-gospodarczymi regionu i kraju.
4. Integrowanie działań związanych z kształtowaniem oferty kształcenia ustawicznego w Uniwersytecie.
5. Wspieranie rozwoju kompetencji nauczycieli akademickich, studentów i doktorantów.

III. STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 3

1. UCK podlega prorektorowi właściwemu ds. kształcenia, który nadzoruje jego działalność.
2. UCK kieruje, powoływany przez Rektora, kierownik.
3. Kierownik UCK:
 - 1) reprezentuje UCK na zewnątrz w ramach udzielonych upoważnień Rektora,
 - 2) organizuje i koordynuje realizację zadań UCK,
 - 3) nadzoruje wykonywanie obowiązków i zadań przez podległych pracowników oraz przestrzeganie przez nich:
 - a) przepisów dotyczących przedmiotu ich działania,
 - b) przepisów prawa pracy oraz wynikających z niego przepisów bhp, p.poż. i sanitarnych,
 - c) terminowości prowadzonych spraw,
 - 4) tworzy zespoły pracowników w celu wykonywania zadań będących w kompetencjach UCK,
 - 5) koordynuje przygotowanie aktów prawnych związanych z działalnością UCK,
 - 6) analizuje uwarunkowania prawne mające wpływ na zakres prac będących w kompetencjach UCK,
 - 7) koordynuje komunikację i przepływ informacji pomiędzy UCK a jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań będących w kompetencjach kierowanej jednostki,
 - 8) dysponuje środkami finansowymi oraz sprawuje nadzór nad właściwym gospodarowaniem składnikami majątkowymi w podległej jednostce,
 - 9) realizuje pozostałe zadania określone w Regulaminie Organizacyjnym Uniwersytetu oraz zakresie obowiązków.
 - 10) ustala i aktualizuje szczegółowe zakresy obowiązków podległych pracowników.
4. Kierownik UCK, za pośrednictwem prorektora właściwego ds. kształcenia, może zwracać się do Przewodniczącego Rady Edukacyjnej z pisemnym wnioskiem o wyrażenie opinii w sprawach podejmowanych lub prowadzonych przez UCK. Wniosek zawierający opis sprawy składa w terminie co najmniej 2 tygodni przed planowanym posiedzeniem Rady Edukacyjnej.

IV. ZADANIA UCK

§ 4

1. Identyfikacja potrzeb i realizacja działań rozwojowych, w tym potrzeb szkoleniowych nauczycieli akademickich, studentów i doktorantów, w ścisłej współpracy z jednostkami organizacyjnymi Uniwersytetu.
2. Organizacja, koordynacja, dokumentowanie i raportowanie działań służących podnoszeniu kompetencji nauczycieli akademickich, studentów i doktorantów.
3. Organizacja i koordynacja działań w zakresie doskonalenia kompetencyjnego, wspierających nauczycieli akademickich i doktorantów, w szczególności rozpoczynających pracę w Uniwersytecie.
4. Promowanie wśród nauczycieli akademickich i doktorantów innowacji oraz dobrych praktyk w obszarze nowoczesnych form kształcenia.
5. Wsparcie nauczycieli akademickich i doktorantów w przygotowaniu i wprowadzaniu innowacyjnych materiałów i metod dydaktycznych.
6. Opracowywanie we współpracy z wydziałami, Samorządem Studenckim i Samorządem Doktorantów oraz instytucjami zewnętrznymi, oferty kształcenia ustawicznego, służącej rozwojowi kompetencji studentów i doktorantów, w szczególności kompetencji

oczekiwanych na regionalnym i krajowym rynku pracy, w tym przygotowujących przyszłych absolwentów do podejmowania zatrudnienia w zawodach przyszłości.

7. Współpraca z ekspertami i trenerami wewnętrznymi i zewnętrznymi.
8. Współpraca z innymi uczelniami w obszarach wsparcia społeczności akademickiej.
9. Wsparcie administracyjne w przygotowaniu i realizacji różnych form kształcenia ustawicznego.
10. Inicjowanie i wspieranie współpracy międzywydziałowej w tworzeniu oferty kształcenia ustawicznego.
11. Opracowanie i realizacja strategii promocji form kształcenia ustawicznego.
12. Nadzór nad prowadzeniem dokumentacji dotyczącej organizacji i realizacji form kształcenia ustawicznego, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
13. Przygotowywanie projektów umów i porozumień dotyczących zasad i form współpracy w zakresie objętym przedmiotem działania jednostki.

V. EWALUACJA I DOSKONALENIE PROWADZONYCH DZIAŁAŃ

§ 5

1. UCK przeprowadza systematyczną ewaluację prowadzonych działań, mającą na celu doskonalenie jakości udzielanego wsparcia.
2. Wyniki ewaluacji stanowią podstawę do doskonalenia programów wsparcia rozwoju kompetencji interesariuszy oraz inicjowania kolejnych działań.
3. Wnioski z ewaluacji wykorzystywane są w doskonaleniu wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia Uniwersytetu.
4. UCK sporządza i przedkłada władzom Uniwersytetu raport z działalności za dany rok akademicki w terminie do 31 października danego roku kalendarzowego, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. UCK sporządza dodatkowe raporty, zestawienia i analizy na potrzeby władz Uniwersytetu, obejmujące inne okresy sprawozdawcze i terminy, niż określone w ust. 4.

VI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 6

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie decyzje podejmuje Rektor lub upoważniony przez niego Prorektor.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania przez Rektora.