

Zarządzenie Nr 67/2025
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 24 listopada 2025 roku

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.)

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 5, art. 126 ust. 2 i art. 147 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 1571 ze zm.), art. 5, art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.) oraz na podstawie § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, wprowadzonego Uchwałą Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 7 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

„6. Zatrudnianie w projektach następuje na stanowiska z wykazu stanowisk z załącznika nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, bez względu na przypisanie ich do poszczególnych jednostek.”,

2) § 14 otrzymuje brzmienie:

„§ 14

1. W przypadku realizacji przez nauczyciela akademickiego godzin dydaktycznych w wymiarze wyższym niż wymiar rocznego pensum dydaktycznego określonego dla danego stanowiska, po uwzględnieniu pełnionej funkcji, przysługuje mu dodatkowe wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Godziny nadwymiarowe stanowią faktycznie przepracowane godziny ponad ustalone roczne pensum dydaktyczne dla danego stanowiska.
3. Nauczycielowi akademickiemu przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, o których mowa w ust. 2, rozliczane według stawek określonych przez Rektora.
4. Godziny dydaktyczne niepełnozatrudnionego nauczyciela akademickiego zrealizowane ponad wymiar pensum dydaktycznego obliczonego proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia, rozliczane są jako godziny nadwymiarowe.
5. Rozliczenie godzin nadwymiarowych następuje raz w roku po zakończeniu zajęć dydaktycznych w semestrze letnim, nie później niż 2 miesiące od zakończenia roku akademickiego.
6. Wcześniejsze rozliczenie godzin nadwymiarowych, wypracowanych w semestrze zimowym, jest możliwe wyłącznie w przypadku rozwiązania stosunku pracy.
7. W okresie przebywania na urloпах naukowych, na urlopie zdrowotnym, na urloпах związanych z rodzicielstwem (urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu

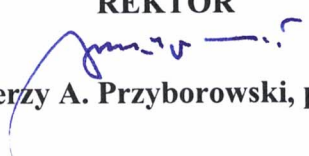
macierzyńskiego, urlopie rodzicielskim i urlopie ojcowskim) lub w czasie choroby, godziny zajęć dydaktycznych, wynikające z pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska, które według planu zajęć przypadałyby w okresie tej nieobecności, uznaje się za godziny usprawiedliwione, przy czym nie są podstawą do obniżenia pensum.

8. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu:
 - 1) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego;
 - 2) przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem rodzicielskim lub urlopem ojcowskim;
 - 3) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą rocznego pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska, za każdy tydzień nieobecności przypadającej w okresie, w którym na Uniwersytecie są prowadzone zajęcia dydaktyczne.
9. Zaplanowane godziny dydaktyczne niezrealizowane przez nauczyciela akademickiego, z uwagi na okoliczności, o których mowa w ust. 7, mogą stanowić podstawę do usprawiedliwienia godzin dydaktycznych do wysokości pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska, z zastrzeżeniem ust. 10.
10. Godziny dydaktyczne zaliczone do pensum dydaktycznego w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy nie są uwzględniane przy ustalaniu wysokości godzin ponadwymiarowych, o których mowa w ust. 2.”,
- 3) Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie otrzymuje brzmienie nadane w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 9 grudnia 2025 roku.

REKTOR


dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM