

KOMUNIKAT
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 14 sierpnia 2025 roku

Szanowni Państwo,

z dniem 1 września 2025 r. wchodzi w życie nowy **Regulamin wynagradzania**, w którym jedną z najważniejszych zmian jest struktura stanowisk pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, obowiązująca w poszczególnych jednostkach, ich kategorie zaszeregowania z uwzględnieniem przedziałów wynagrodzenia zasadniczego. Zostały one opracowane w procesie wartościowania stanowisk pracy, który został przeprowadzony przez powołany w tym celu zespół. Działanie to wynika z przyjętej przez wysoki Senat strategii rozwoju naszego Uniwersytetu i stanowi ważny krok w kierunku podniesienia kultury organizacyjnej Uczelni i stworzenia przejrzystego systemu rekrutacji i wynagradzania pracowników, dostosowanego do aktualnych standardów oraz wymogów prawa, szczególnie w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Pragnę przy tej okazji podkreślić, że wartościowanie i kategoryzacja stanowisk **nie jest oceną wartości pracy konkretnego pracownika (nie stanowi oceny jego pracy na danym stanowisku)**, lecz obiektywną próbą wyceny roli stanowiska pracy w danej jednostce organizacyjnej, z uwzględnieniem jej znaczenia w UWM. Opisy stanowisk umożliwią odzwierciedlenie stopnia trudności wykonywania obowiązków, w powiązaniu z niezbędnymi kompetencjami i odpowiedzialnością, a także ułatwią porównywalność zadań na tych samych stanowiskach w skali całej Uczelni.

Nowy regulamin jest efektem kilkuletnich prac, prowadzonych z udziałem nie tylko wspomnianego zespołu, ale także przedstawicieli związków zawodowych, kierowników jednostek oraz ekspertów w zakresie wartościowania stanowisk. Bardzo serdecznie dziękuję wszystkim uczestnikom tego trudnego procesu za często ponadnormatywny wysiłek przeznaczony na rzecz wykonania tego strategicznego zadania.

Zmiany będące skutkiem wprowadzonego Regulaminu to przede wszystkim:

- 1) **wzrost podstawy wynagrodzenia** – od 1 października 2025 r. dotychczasowa 20% premia regulaminowa zostanie włączona do płacy zasadniczej pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, skutkując wzrostem dodatku stażowego, co oznacza realny wzrost wynagrodzenia, a nie tylko zmianę jego struktury.
- 2) **pełna ochrona dotychczasowych wynagrodzeń** – nikt nie otrzyma wynagrodzenia niższego niż obecnie, nawet jeśli w nowej strukturze stanowisko zostanie przypisane do niższej kategorii zaszeregowania. Wysokość wynagrodzeń zasadniczych pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze jest wyższe niż wynika to ze stawek określonych w załącznikach nie podlega obniżeniu do tych stawek.
- 3) **dostosowanie do minimalnych stawek** – pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi, których obecne wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od minimalnych

stawek przewidzianych w danej kategorii zaszeregowania otrzymają podwyżki najpóźniej do 30 czerwca 2026 r.

- 4) **nowe nazwy stanowisk** – dotychczasowe nazwy stanowisk przestaną obowiązywać, a ich przypisanie będzie wynikało z analizy opisów stanowisk i faktycznie realizowanych zadań. Będzie obowiązywał spójny i przejrzysty system stanowisk w poszczególnych jednostkach organizacyjnych.
- 5) **jasne zasady awansu** – wprowadzony system stanowi podstawę do opracowania zasad awansu pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, które zostaną określone w odrębnym zarządzeniu.
- 6) **podwyżki dodatków funkcyjnych nauczycieli akademickich** – od 1 października 2025 r. wzrosną o 30% dodatki funkcyjne dla nauczycieli akademickich (stosownie do wzrostu wynagrodzeń w roku 2024).

Przyjęty został następujący harmonogram prac:

- **do 8 września 2025 r.** – kierownicy jednostek administracyjnych złożą wnioski o przyporządkowanie pracowników do nowych stanowisk, których wykaz stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.
- **wrzesień 2025 r.** – spotkanie informacyjne z pracownikami, dotyczące zmian w Regulaminie wynagradzania.
- **wrzesień-październik 2025 r.** – zawieranie aneksów do umów o pracę w Biurze ds. Kadr i Płac oraz aktualizacja zakresu obowiązków. Harmonogram organizacyjny tego procesu ze wskazaniem terminów dla poszczególnych jednostek zostanie przesłany do wiadomości pracowników.

Do czasu wejścia w życie nowych zasad wynagradzania premia regulaminowa i dodatki będą wypłacane na dotychczasowych zasadach.

Jednocześnie chciałbym poinformować, że wnioski o podwyższenie wynagrodzenia i awanse pracowników niebędących nauczycielami z oczywistych względów pozostaną bez rozpatrzenia do czasu zakończenia wdrożenia prac.

Z wyrazami szacunku

REKTOR

dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM

/podpisano elektronicznie/