

**Uzgodnione zasady podziału środków
na podwyżki pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
– edycja 2025 (PROJEKT)**

1. Podstawa: Komunikat z dnia 25 lutego 2025 roku Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2025.
2. Kwota podlegająca uzgodnieniom: 16.965.900 zł (słownie: szesnaście milionów dziewięćset sześćdziesiąt pięć tysięcy dziewięćset złotych).
3. Środki na podwyżki, o których mowa w pkt. 2, zostaną rozdysponowane w dwóch grupach:
 - 1) pracowników będących nauczycielami akademickimi,
 - 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
4. Środki na podwyżki, o których mowa w pkt. 2 zostaną przyznane pracownikom, którzy spełniają łącznie następujące warunki:
 - 1) byli zatrudnieni w Uniwersytecie w dniu 31 grudnia 2024 r. i są zatrudnieni w dniu zakończenia procesu uzgodnień lub rozwiązanie stosunku pracy po tej dacie nastąpiło nie z przyczyn leżących po stronie pracownika,
 - 2) na dzień zakończenia procesu uzgodnień nie przebywają na urlopie bezpłatnym lub urlopie wychowawczym,
 - 3) na dzień zakończenia procesu uzgodnień nie są ukarani karą dyscyplinarną lub karą porządkową.
5. Podwyżki nie obejmują pracowników, których wynagrodzenie nie jest płatne z subwencji. W przypadku, gdy wynagrodzenie jest finansowane częściowo ze środków innych niż subwencja i częściowo z subwencji, podwyżka będzie przyznana wyłącznie w stosunku do drugiej z tych części.
6. Każdy uprawniony pracownik otrzymuje podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego, o 4,6% w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego z dnia 31 grudnia 2024 r. z zastrzeżeniem pkt. 7 i 8.
7. Każdy uprawniony nauczyciel akademicki otrzymuje podwyższenie stałej części wynagrodzenia zasadniczego o wartość wskazaną w pkt. 6 (bez tzw. „projakościówki”).
8. Nauczyciele akademicy zatrudnieni na stanowisku asystenta lub adiunkta, którzy na dzień 1 stycznia 2025 r. nie mają ukończonego 35. roku życia, mogą otrzymać podwyższenie stałej części wynagrodzenia zasadniczego (bez tzw. „projakościówki”) dodatkowo o 2,5%, na wniosek pracownika pozytywnie zaopiniowany przez dziekana/dyrektora SZP lub Filii w Elku, z wydzielonej na ten cel puli rektora. Pula rektora wynosi 450.000 zł (słownie: czterysta pięćdziesiąt złotych) i może być przyznana łącznie na ten cel.
9. Podwyżki są przyznawane w zaokrągleniu do pełnych złotych.
10. Podwyżki pracowników przyznane na podstawie niniejszych zasad nie zostaną pomniejszone o indywidualne podwyżki obowiązujące od dnia 1 stycznia 2025 r., w tym wynikające z przepisów powszechnych dotyczących minimalnej pensji.
11. W przypadku, gdy po podziale środków na podwyżki zostaną wolne środki strony uzgodnią zasady ich dalszego podziału po naliczeniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego – tzw. „trzynastki” za rok 2025.
12. W przypadku powrotu do pracy pracownika, który w dniu zakończenia procesu uzgodnień przebywał na urlopie bezpłatnym lub urlopie wychowawczym i nie został uwzględniony przy podwyżkach przyznawanych na podstawie dokonanych uzgodnień, na jego pisemny wniosek rektor podwyższa mu wynagrodzenie zasadnicze do poziomu

**Protokół rozbieżności w sprawie podwyżek dla pracowników
Uniwersytetu Warmińsko Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 1 kwietnia 2025 r.**

Stanowisko Rektora: przyznanie podwyżek zgodnie z zasadami uzgodnionymi ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego UWM w Olsztynie oraz NSZZ „Solidarność” UWM w Olsztynie, stanowiącymi załącznik do niniejszego protokołu

Stanowisko Związku Nauczycielstwa Polskiego UWM w Olsztynie: przyznanie podwyżek zgodnie z zasadami uzgodnionymi z Rektorem oraz NSZZ „Solidarność” UWM w Olsztynie, stanowiącymi załącznik do niniejszego protokołu

Stanowisko NSZZ „Solidarność” UWM w Olsztynie: przyznanie podwyżek zgodnie z zasadami uzgodnionymi z Rektorem oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego UWM w Olsztynie, stanowiącymi załącznik do niniejszego protokołu

Stanowisko NZPP UWM w Olsztynie „PRAWDA”: przedstawiciele związku nie stawili się na spotkaniu, prawidłowo zawiadomieni. Analiza stanowiska związku przedstawionego w piśmie z dnia 26.03.2025 r. pozwala wyciągnąć następujące wnioski:

- 1) NZPP UWM w Olsztynie „PRAWDA” – nie zgadza się na wyłączenie z podwyżek pracowników, którzy zostali ukarani karą dyscyplinarną lub karą porządkową,
- 2) NZPP UWM w Olsztynie „PRAWDA” – nie zgadza się na wyłączenie z podwyżek wynagrodzeń pracowników, które nie są płatne z subwencji,
- 3) NZPP UWM w Olsztynie „PRAWDA” – nie zgadza się na podwyższenie wynagrodzeń pracowników o 4,6% od wynagrodzeń z 31.12.2024 r. (uwzględniających podwyżki z 2024r.),
- 4) NZPP UWM w Olsztynie „PRAWDA” – nie zgadza się na dodatkowe podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego o 2,5% w przypadku asystentów i adiunktów do 35. roku życia,
- 5) NZPP UWM w Olsztynie „PRAWDA” – nie zgadza się na wyłączenie z podwyżek dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego, tzw. „projakościówki”,
- 6) NZPP UWM w Olsztynie „PRAWDA” chce pomniejszenia podwyżek o indywidualne podwyżki obowiązujące od dnia 1 stycznia 2025 r., w tym wynikające z przepisów powszechnych dotyczących minimalnej pensji.

Związki Zawodowe:

ZNP

PREZES
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM

PRZEWODNICZĄCY
OZ NSZZ „Solidarność” UWM

NSZZ „Solidarność”
dr hab. inż. Andrzej Medegbauer, prof. UWM

NZZP UWM

w Olsztynie „PRAWDA”

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski

w Olsztynie:

REKTOR

dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM

odpowiadającego wynagrodzeniom pracowników zatrudnionych na tożsamym stanowisku pracy z uwzględnieniem indywidualnej sytuacji pracownika.

13. Pracownikowi, który w dniu zakończenia procesu uzgodnień był ukarany karą dyscyplinarną lub karą porządkową i nie został uwzględniony przy podwyżkach przyznawanych na podstawie dokonanych uzgodnień, po zatarciu kary na jego pisemny wniosek rektor podwyższa wynagrodzenie zasadnicze obliczone na podstawie uzgodnionych zasad. Prawo do podwyżki przysługuje od miesiąca następującego po miesiącu, w którym kara uległa zatarciu.
14. W przypadku byłych pracowników, o których mowa ust. 4 pkt 1, których stosunek pracy uległ rozwiązaniu od 1 stycznia 2025 r., wypłata podwyżek przysługujących na podstawie niniejszych zasad za okres od dnia 1 stycznia 2025 r. do daty rozwiązania stosunku pracy następować będzie na pisemny wniosek pracownika doręczony do Biura ds. Kadr i Płac w terminie 3 miesięcy od daty zakończenia procesu uzgodnień. Wypłata środków następować będzie na numer rachunku bankowego wskazany we wniosku w terminie dwóch miesięcy od złożenia wniosku.
15. Wypłata wynagrodzeń w podwyższonej wysokości nastąpi w możliwie jak najkrótszym terminie.
16. Wyrównanie wynagrodzeń będzie następować jednorazowo w możliwie jak najkrótszym terminie.



