

Komunikat
Rrektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 2 kwietnia 2025 roku

Szanowni Państwo,

informuję, że w dniu wczorajszym z mojej inicjatywy i pod moim przewodnictwem odbyło się kolejne, czwarte spotkanie ws. uzgodnienia zasad podziału środków na podwyżki – edycja 2025 z przedstawicielami związków zawodowych funkcjonujących na naszej Uczelni z udziałem Pani prof. Marioli Grzybowskiej-Brzezińskiej – Prorektora ds. polityki kadrowej i finansowej, kierownictwa Biura ds. Kadr i Płac oraz radcy prawnego. Pomimo zaproszenia do rozmów przedstawicieli wszystkich związków zawodowych działających w Uczelni, na spotkanie po raz czwarty nie stawił się żaden przedstawiciel NZZP UWM w Olsztynie „Prawda”.

Przewodniczący NZZP UWM w Olsztynie „Prawda” pismem z dnia 26 marca 2025 r. odniósł się do wypracowanych w toku spotkań z pozostałymi związkami zawodowymi zasad w sprawie podziału środków na podwyżki. W piśmie tym zabrakło jednak propozycji w jaki sposób przedstawiciele tego związku chcieliby te dodatkowe środki przekazane przez ministerstwo podzielić. Wobec braku obecności na spotkaniu przedstawicieli NZZP UWM w Olsztynie „Prawda”, pozostali jego uczestnicy po przeprowadzeniu analizy treści ww. pisma wyciągnęli m.in. następujące wnioski:

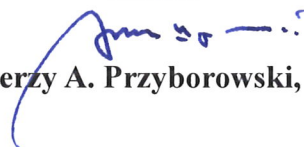
1) NZZP UWM w Olsztynie „PRAWDA” – nie zgadza się na podwyższenie wynagrodzeń pracowników o 4,6% od wynagrodzeń z 31.12.2024 r. (uwzględniających podwyżki z 2024r.), co jest korzystniejszym rozwiązaniem od tego, które zostało wskazane w komunikacie ministra (5% od wynagrodzeń z 31.12.2023 r.),

2) NZZP UWM w Olsztynie „PRAWDA” – nie zgadza się na dodatkowe podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego o 2,5% w przypadku asystentów i adiunktów do 35. roku życia, co jest istotne biorąc pod uwagę coraz trudniejszą sytuację związaną z pozyskiwaniem młodych naukowców do pracy i pogarszającą się strukturą wiekową kadry akademickiej,

3) NZZP UWM w Olsztynie „PRAWDA” chce pomniejszenia podwyżek o kwoty wynikające z regulacji dotyczącej minimalnej pensji, co sprawi, że pracownicy najmniej zarabiający nie dostaną już podwyżek.

Informuję, że w wyniku tych czterech spotkań, jak również po analizie ww. pisma NZZP „Prawda”, został sporządzony protokół rozbieżności w sprawie podwyżek dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, który został przesłany działającym w uczelni związkom zawodowym wraz z zobowiązaniem do przedstawienia w terminie 30 dni wspólnego stanowiska w sprawie podziału środków na podwyżki pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie – edycja 2025.

Rektor


dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM