

Realizacja strategii rozwoju UWM w Olsztynie w roku 2024 - wykonanie

* w nawiązaniu do narzędzi realizacji celów szczegółowych określonych w strategii rozwoju UWM na lata 2021-2030

** gdy działania wymagają zaangażowania dodatkowych środków finansowych poza wynagrodzeniami wynikającymi ze stosunku pracy

Lp.	Cel strategiczny [nr]	Nazwa działania*	Miernik		Nadzór	Współrealizacja [poziom, jednostka]	Źródło finansowania**	Stopień realizacji	Uwagi
			Nazwa	Wartość					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1.2.	Monitoring aktywności publikacyjnej (kontynuacja i nowy raport za rok 2023)	Raporty półroczne	1+1	J. Jaroszewski/J.Sawicki	Wydziały	—	100%	Raporty prezentowane na URDN w dniach 13.11.2024 (I) oraz 14.02.2025 (II)
2		Złożenie wniosków do Urzędu Marszałkowskiego w ramach kontraktu terytorialnego woj. warmińsko-mazurskiego	Wnioski projektowe	1-4 (zależnie od terminów konkursów)	J. Jaroszewski/J.Sawicki	CBiP, Wydziały	RPO WM, UWM - wkład własny	100%	Złożono wniosek na budowę kliniki weterynaryjnej
3		Ciągły monitoring oświadczeń w dyscyplinach i liczbie "N"	Raporty półroczne	2	J. Jaroszewski/J.Sawicki	Dyscypliny	—	100%	Raporty prezentowane na URDN w dniach 13.11.2024 (I) oraz 14.02.2025 (II)
4		Monitoring projakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	Zarządzenie Rektora	1	J. Sawicki, <u>M. Grzybowska-Brzezińska</u> ,	Uczelnia	—	100%	Decyzja Nr 161/2024 Rektora z dnia 22 listopada 2024 roku /w sprawie określenia wysokości nagrody Rektora, przyznawanej pracownikom UWM za najlepsze publikacje naukowe lub wybitne dzieła artystyczne wydane lub upublicznione w 2023 roku; Decyzja Nr 140/2024 Rektora z dnia 4 listopada 2024 roku, w sprawie terminu wnioskowania o nagrody Rektora i wysokości środków przeznaczonych na te nagrody w 2024 rok
5		Wdrożenie programu Baza Wiedzy - etap 3 (podstawy formalno-prawne oraz weryfikacja kont przez pracowników)	Wdrożenie programu/raport	1	J. Jaroszewski	Uczelnia, wydziały, Filia, SZP	—	100%	Zarządzenie Nr 14/2024 Rektora z dnia 2 lutego 2024 roku, w sprawie utworzenia Bazy Wiedzy UWM
6		Określenie limitu naboru do Szkoły Doktorskiej uwzględniającego ewaluację dyscyplin	Decyzja Rektora	1	J. Jaroszewski	Szkoła Doktorska	—	100%	Decyzja Nr 26/2024 Rektora z dnia 15 maja 2024 roku, w sprawie określenia harmonogramu postępowania konkursowego do Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego na rok akademicki 2024/2025
7		Opracowanie koncepcji działań motywacyjnych i promocyjnych skutkujących zwiększoną liczbą kandydatów do szkoły doktorskiej.	Dokument	1	J. Jaroszewski, P. Brzuzan	Szkoła Doktorska	—	0%	Przeniesione na 2025 r.
8		Utworzenie programu „post-doc” - dofinansowania wynagrodzenia obcokrajowców prowadzących badania w zespołach badawczych w UWM	Regulamin dofinansowania	1	<u>P. Wielgosz</u> , M. Gornowicz/J.Sawicki	Uczelnia	Subwencja/NCBiR	100%	Zrealizowano - zarządzenie Rektora 90/2024
9		Coaching (poszerzone konsultacje) dla naukowców zainteresowanych projektami HE	Osoby (NA-konsultacje)	100	P. Wielgosz/J.Sawicki	Uczelnia	HPK	30%	Przeniesione na 2025 r. i rozszerzone o ERC
10		Wykorzystanie programów stypendialnych NAWA w celu odbywania staży zagranicznych przez pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych.	Raport	1	<u>P. Wielgosz</u> , P. Wysocki	Uczelnia, wydziały, Filia, SZP	NAWA	100%	Wnioski złożone - w trakcie oceny
11	2.1	Zatrudnienie nauczycieli o wysokim potencjale naukowym w dyscyplinie informatyka - kontynuacja	Osoby (NA)	3	P. Wysocki	WMiI	Subwencja	100%	Zatrudniono osoby na stanowiskach asystentów (bad-dyd)
12	2.2	Zatrudnienie nauczycieli o wysokim potencjale naukowym w dyscyplinie nauki chemiczne - kontynuacja	Osoby (NA)	1	P. Wysocki	WRiI	Subwencja	100%	Zatrudniono 1 asystenta (bad-dyd)
13	3.1	Przeprowadzenie pogłębionej analizy naborów na kierunki i zakresy kształcenia w ostatnich dwóch latach ze szczególnym zwróceniem uwagi na te o niewielkim naborze oraz z niepomyślnym jednym naborem	Raport z wytycznymi	1	P. Wysocki	Wydziały, Filia w Elku, SZP	—	100%	Raport prezentowany na posiedzeniu Rady Edukacyjnej w grudniu 2024 r.
14		Usunięcie z oferty dydaktycznej kierunków i zakresów kształcenia nie cieszących się popularnością w rekrutacjach letniej i śródrocznej	Zarządzenie Rektora	1	P. Wysocki	Uczelnia	—	100%	Zarządzenie Rektora 106/2024 z 23 grudnia 2024 r w sprawie zmiany oferty kształcenia od r.akad. 2025/26
15		Prognoza zapotrzebowania kadr na rynku pracy w oparciu o dostępne źródła informacji (analizy różnych instytucji polskich, europejskich, światowych)	Dokument	1	W. Jastrzębski	BAS	—	100%	Raport pn. ZAWODY PRZYSZŁOŚCI ZMIANY, KOMPETENCJE, TRENDY . W raporcie wskazano najważniejsze trendy na rynku pracy, umiejętności i kompetencje wymagane przez pracodawców w roku 2030. Następnie przeanalizowano prognozy dotyczące rynku pracy w roku 2040 i 2050 pod kątem umiejętności i kompetencji oczekiwanych przez pracodawców.

16		Przygotowanie zestawienia umów o współpracy z przedsiębiorcami/instytucjami zawartych przez Uczelnię i jej jednostki organizacyjne.	Aktualizacja raportu z 2022 r	1	P. Wysocki	Uczelnia/UCW, BK, wydziały, SZP, filia	—	100%	Baza aktualnie obowiązujących umów -plik excel
17		Weryfikacja obowiązujących i nawiązywanie nowych umów w oparciu o analizę długofalowych potrzeb kadrowych na rynku pracy oraz analizę potrzeb pracodawców - kontynuacja	Wypowiedzenia, aneksy, umowy	10	P. Wysocki	Uczelnia/UCW, BK, wydziały, SZP, filia	—	100%	Zawarto 46 umów
18	3.2.	Opracowanie i wprowadzenie do oferty programów kształcenia nowych kierunków studiów.	Kierunki studiów	6	P. Wysocki	WBZ, WNE, WNS, WS	—	100%	biogospodarka rybacka II ^o , logistyka, resocjalizacja z penitencjarystyką II ^o , sztuki wizualne I i II ^o , socjologia II ^o
19		Stworzenie centralnego rejestru umów zawartych przez Uczelnię i jej jednostki organizacyjne.	Rejestr	1	P.Wysocki, W. Jastrzębski	Uczelnia/CWO, BK, wydziały, SZP, filia	—	30%	Przeniesiono na 2025 rok
20	3.3.	Wdrożenie pilotażowe uczelnianego centralnego systemu zarządzania infrastrukturą dydaktyczną	Raport z pilotażu	1	B. Stec	Uczelnia	—	100%	Raport przygotowany przez A. Rydzewski.
21		Uruchomienie centralnego systemu zarządzania infrastrukturą dydaktyczną.	Raport	1	B. Stec	Wydziały, Filia w Elku, SZP	—	50%	Brak uzupełnionych planów zajęć. Termin realizacji: do marca 2025 r.
22		Złożenie wniosku do Ministerstwa Zdrowia w ramach Krajowego Planu Odbudowy	Wniosek projektowy	1	J. Jaroszewski/J.Sawicki	CBiP, Wydział Lekarski	KPO Ministerstwo Zdrowia	100%	Złożona wniosek w konsorcjum z USK
23		Przygotowanie projektu budowy kliniki weterynaryjnej zwierząt towarzyszących	Projekt	1	B. Stec, M. Gornowicz	DIINB, WMW	Środki własne	100%	Przygotowany projekt wraz z pozwoleniem na budowę.
24		Przygotowanie i złożenie wniosku w programie Komisji Europejskiej "Uniwersytety Europejskie" Źródło finansowania: ERASMUS+	Wniosek projektowy	1	P. Wielgosz	BWM	—	100%	
25		Przygotowanie i złożenie wniosku w programie NAWA "Welcome to Poland"	Wniosek projektowy	1	P. Wielgosz	BWM	—	100%	Złożony
26		Aktualizacja oferty angielskojęzycznej, plan promocji oferty, w tym Szkoły Doktorskiej.	Raport	1	P. Wielgosz, P. Wysocki, J. Jaroszewski/J.Sawicki	Uczelnia, wydziały, Szkoła Doktorska	—	50%	Zrealizowano w zakresie Szkoły Doktorskiej
27		Pogłębianie znajomości języka angielskiego w jednostkach administracji pracowników ze znajomością języków obcych	Liczba osób	30	B. Stec	Dział HR	—	100%	45 osób
28		Wyposażenie nowej siedziby wydziałów: Nauk Społecznych oraz Prawa i Administracji - etap 2	Raport	1	B. Stec	WNS, WPIA	Środki własne	100%	Raport z realizacji zadania przygotowany przez J. Wojciechowską.
29		Budowa wiaty rowerowej na terenie kampusu.	Liczba wiat	1	B. Stec	DIINB	Środki własne	100%	Parking przy Kortosferze, ul. Dybowskiego 11a (wiata na samochody elektryczne i rowery
30	4.1.	Elektromobilność- etap 2 dokończenie	Raport	1	B. Stec	Uczelnia	Środki własne	100%	Dokończono działanie zaplanowane w 2023 r. Montaż stojaków do ładowania hulajnóg: WBIB ul. Oczapowskiego 1A, Kortosfera ul. Dybowskiego 11a
31		Elektromobilność- etap 3 (samochód elektryczny, 2 punkty ładowania)	Raport	1	B. Stec	Uczelnia	Środki własne	50%	Dodano 2 nowe punkty ładowania. Zrezygnowano z zakupu auta elektrycznego.
32		Modernizacja i rozbudowa systemu monitoringu na lata 2022-2023	Liczba obiektów	2	B. Stec	DIINB, DT, SU	Środki własne	100%	Wykonano: 8 obiektów ul. Słoneczna 50 H-G, ul. Słoneczna 52
33		Redukcja obiektów objętych nadzorem portierów przez zakup i montaż dyspozytorów kluczy- etap II	Liczba obiektów	2	B. Stec	DIINB, DT, SU	Środki własne	25%	Trwają prace: pl. Łódzki 3, wybór obiektów (rezygnacja WG z depozytorów w bud. ul. Oczapowskiego 1)
34		Realizacja modernizacji i utworzenia nowych miejsc aktywności studenckiej oraz miejsc do rekreacji	Liczba obiektów	4	B. Stec	DIINB	Środki własne, środki wydziałowe	100%	Siłownia plenerowa, WNE, WPIA+WNS, WBIB
35		Opracowanie koncepcji utworzenia i funkcjonowania Uniwersyteckiego Centrum Kompetencji	Dokument	1	P. Wysocki	Uczelnia	środki UE, środki własne	10%	przeniesione na 2025 r.
36		Utworzenie Uniwersyteckiego Centrum Kompetencji (etap I) - przygotowanie i złożenie projektów o finansowanie (FERS, KPO, Urząd Marszałkowski). Opracowanie zakresu i sposobu działania Centrum.	Regulamin/projekty	1/3	P. Wysocki	Uczelnia	środki UE, środki własne	0%	Przeniesiono realizację na 2025r. Konkursy FERS ogłaszane w 2025 r.Regulamin 2026 r.
37		Polepszenie warunków bytowych RUD	Raport	1	J. Jaroszewski, B. Stec	Uczelnia, RUD	Środki własne	100%	remont

38	4.2	Kontynuacja systemu przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia sportowe oraz działalność społeczną studentów i doktorantów	Raport	1	S. Przybyliński	Uczelnia	Subwencja	100%	Pula nagród wynosiła 250 tys. zł. działalność społeczna – wpłynęło 77 wniosków - otrzymało 40 osób na kwotę 91500 zł. Osiągnięcia sportowe– wpłynęło 70 wniosków, otrzymało 67 osób na kwotę 157900 zł.
39		Wspieranie funkcjonowania studenckich kół naukowych	Raport	1	S. Przybyliński	Uczelnia	—	100%	Finansowanie/dofinansowanie członkom kół czynnego uczestnictwa w konferencjach
40		Utrzymanie i wspieranie konkursu na projekty realizowane przez studenckie koła naukowe UWM - Studencki Grant Rektora.	Raport	1	S. Przybyliński	Uczelnia	Subwencja	100%	Sprawozdania z działalności kół naukowych: Pełnomocnik Rektora ds. Kół Naukowych pismem z dnia 15 października 2024 roku wskazał listę 66 kół, które powinny zostać wykreślone z rejestru.
41		Organizacja wydarzeń artystycznych i sportowych z udziałem studentów i doktorantów	Wydarzenia	5	S. Przybyliński	RUSS/SWFIS/AZS/ACK	Środki własne i zewnętrzne	100%	RUSS - 8 wydarzeń; AZS/SWFIS- 10 wydarzeń; ACK - 20 wydarzeń
42	4.3	Złożenie wniosku w konkursie "Uczelnia coraz bardziej dostępna"	Wniosek	1	S. Przybyliński	Uczelnia	środki UE, środki własne	100%	Projekt został złożony w dniu 28 czerwca 2024 r. /odwołanie złożone
43		Wprowadzenie zajęć zorganizowanych w ramach "Kortosport" dla studentów i pracowników.	Raport	1	B. Stec	Basen Uniwersytecki/ DOO	Środki własne	100%	Realizacja: październik – grudzień. Bezpłatne treningi: pracownicy – 506, studenci – 123. Siłownia (29 zł): studenci – 473 karnety. Bezpłatne zajęcia: Studiujesz – nurkujesz na pływalni (raz w tygodniu). Zajęcia z disc golfa na pływalni (raz w tygodniu).
44		Wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów - etap III (cała uczelnia).	System informatyczny	1	B. Stec, W. Jastrzębski, A. Rydzewski	Uczelnia	Środki własne	85%	Wykonano: Wdrożenie systemu ePUAP. Wdrożenie e-doręczeń. Liczba spraw: 11 640. W szkoleniu uczestniczyło 680 pracowników.
45	5.1.	Implementacja strategii aspiracyjnej i kompetencyjnej wypracowanej w ramach realizacji projektu "Program rozwojowy UWM" - etap I	Raport	1	W. Jastrzębski, E. Popławska-Jodko	Uczelnia, BAS	—	100%	W Strategii Wdrożeniowej przygotowanej w ramach usługi doradztwa zarządczego zespoły pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie przygotowały 20 propozycji projektów wdrożeniowych, z czego 8 zostało zaimplementowanych. Przygotowano raport dotyczący implementacji 8 wdrożonych projektów : m.in.Onboarding-Niezbednik Nowego pracownikaUWM,Kortowski Park Swiateł, Strefy Kreatyne i Gastronomiczne , System szkoleń pracowników, Dział HR -specjalista ds rekrutacji, Obywatelski Budżet Akademicki
46	4.7	Wdrożenie nowego regulaminu wynagradzania z uwzględnieniem wyników wartościowania pracy	Raport	1	M.Grzybowska-Brzezińska	Biuro ds. Kadr i Płac, Biuro Prawne	—	60%	w 2024 zrealizowano weryfikacja opisów nowych stanowisk, przypisanie nowych nazw stanowisk w poszczególnych jednostkach . Przeniesione w 2025 tabela wartości poszczególnych stanowisk i wdrożenie regulaminu
47		Opracowanie regulaminu wynagradzania z uwzględnieniem projektów badawczych finansowanych bezpośrednio ze środków UE	Zarządzenie Rektora	1	J.Jaroszewski, M. Grzybowska-Brzezińska, P. Wielgosz	CBiP	—	100%	Zarządzenie nr 33/2024 w sprawie zatrudnienia i wynagradzania w projektach badawczych
48		Zmiany w Regulaminie pracy z uwzględnieniem aktualnych potrzeb.	Zarządzenie Rektora	1	M. Gornowicz	Biuro ds. Kadr i Płac, Biuro Prawne	—	100%	Zarządzenie nr 84/2024 ;regulacje dotyczące czasu pracy w poszczególnych jednostkach i grupach pracowniczych,zmiany wynikające ze zmian Kodeksu pracy, także elastyczna organizacja pracy inne
49	5.2	Modyfikacja Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych	Zarządzenie Rektora	1	M. Gornowicz/M.Grzybowska-Brzezińska	Biuro ds. Kadr i Płac, Biuro Prawne	—	100%	Zarządzenie nr 49/2024 -zmiany dotyczące zasad ustalania dochodów pożyczkobiorcy i poręczycieli. Decyzja 160/2024 w sprawie powołania zespołu ds. nowelizacji RZFŚS. Zarządzenie 4/2025 ustalone zmiany w 2024 roku -zmiany kryteriów dochodowych osób wnioskujących o dofinansowanie wypoczynku. Kolejne korekty na 2025 r. Przygotowanie nowego Regulaminu ZFŚS w 2025 r.
50	5.3	Opracowanie i wdrożenie zasad polityki kadrowej.	Zarządzenie Rektora	1	M.Gornowicz/M.Grzybowska-Brzezińska	Uczelnia	—	100%	Zarządzenie 36/2024 - wprowadzenie polityki kadrowej m.in. Warunki dofinansowania szkoleń ; Zarządzanie 60/2024 - regulacja kwoty dofinansowania szkolenia , Zarządzenie 1/2025 - regulacja dotycząca nowych zatrudnień.

51		Utworzenie działu HR w zakresie twardego HR, sekcji rekrutacji i szkoleń oraz sekcji socjalnej.	Zarządzenie Rektora	1	B. Stec	Uczelnia	—	100%	Zarządzenie Nr 9/2022 , dokończono uruchomienie Sekcji Szkoleń i Rekrutacji.
52		Baza szkoleń dla pracowników administracji. Szkolenia dla kadry zarządzającej średniego szczebla.	Liczba osób objętych szkoleniem	40	B. Stec	Uczelnia	—	70%	Budowa bazy szkoleń – realizacja do IV 2025 r. Szkolenie kadry zarządzającej średniego szczebla: 67% (uczestniczyło 26 osób). Dofinansowano/finansowano szkolenia i kursy dla 92 pracowników (NA + NNA).
53		Monitorowanie sytuacji fundacji działających przy Uniwersytecie.	Raporty	2	S. Przybyliński	Uczelnia	—	100%	Spotkania Rad Fundacji; Raporty roczne.
54		Analiza możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację kluczowych projektów Uczelni.	Raport	1	W. Jastrzębski, E. Popławska-Jodko	BAS	—	100%	Raport pn. ANALIZA POTENCJALNYCH ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W 2024 PROJEKTÓW INWESTYCYJNYCH, DYDAKTYCZNYCH I SZKOLENIOWYCH UNIwersytetu WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO W OLSZTYNIEW raporcie poddano analizie 6 programów operacyjnych: Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027, Fundusze Europejskie dla W armii i Mazur 2021-2027, Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027, Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat i Środowisko na lata 2021-2027, Krajowy Plan Odbudowy, INTERREG Południowy Bałtyk 2021-2027. Łącznie wskazano możliwość udziału w 26 konkursach.
55		Weryfikacja zasad wewnętrznej gospodarki finansowej	Raport lub projekt zarządzenia Rektora	1	M. Gornowicz, M.Grzybowska-Brzezińska	Wydziały, Filia w Elku, SZP	—	100%	Zarządzenie nr 30/2024 - m.in. regulacja dot. pokrycia kosztów wynagrodzeń za zajęcia dydaktyczne na studiach niestacjonarnych i /lub odpłatnych przez wydziały korzystające z tych świadczeń. Zarządzenie nr 110/2024 dot. rozliczania kosztów materiałów zużywanych podczas ćwiczeń i utrzymania infrastruktury wykorzystywanej przez wydziały w drodze świadczeń wzajemnych oraz odpis na rezerwę Rektora do 15% z Uczelnianego Funduszu Badawczego.
56	5.3.	Weryfikacja Zarządzenia Rektora w sprawie zasad rachunkowości w UWM w Olsztynie.	Zarządzenie zmieniające Rektora	1	M. Gornowicz, M.Grzybowska-Brzezińska	Uczelnia	—	100%	Zarządzenie Nr 111/2024 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 31 grudnia 2024 roku w sprawie zmiany zarządzenia Nr 125/2019 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego z dnia 30 grudnia 2019 roku w sprawie Zasad rachunkowości w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie (ze zmianami)
57		Opracowanie i wdrożenie zasad wykorzystywania aparatury badawczej funkcjonującej w Uczelni	Baza danych, regulamin	1	J. Jaroszewski, B. Stec, I. P. Wielgosz, M. Gornowicz	Uczelnia, wydziały, Filia, SZP	—	100%	Wdrożono procedurę monitorowania gospodarczego wykorzystania infrastruktury naukowo-badawczej zakupionej bądź wytworzonej w ramach programów pomocowych Unii Europejskiej UWM w Olsztynie. W 2025 r. należy stworzyć kompletną bazę aparatury naukowo-badawczej oraz wprowadzić regulamin korzystania z infrastruktury badawczej
58		Budowa małych instalacji fotowoltaicznych do 50 kw na dachach budynków. Plan na lata 2022-2024 - Fotowoltaika (etap 1)	Liczba instalacji	2	B. Stec	DIINB	Środki własne	50%	Wykonano: 1 instalację w Baldach. Korotowo: Brak zgody na uzyskanie warunków przyłącza (w trakcie procedowania do VIII 2025 r.).
59		Zmiana MPZ oraz uzyskanie decyzji o warunkach zabudowy w celu zwiększenia wartości nieruchomości. (minimalna skuteczność 50 %)	Liczba wniosków	4	B. Stec	DGN	—	100%	Złożono wniosek o zmianę przeznaczenia terenów- plan ogólny miasto Olsztyn.(40 działek)
60		Pozyskiwanie nowych nieruchomości w ramach regulacji z JST	Umowa	2	B. Stec	DGN	Środki własne	75%	Sprzedaż nieruchomości na rzecz gminy Ostróda. Zamiana nieruchomości z miastem Olsztyn (w trakcie procedowania). Sprzedaż nieruchomości gminie Reszel (w trakcie procedowania).
61		Powołanie zespołu ds. optymalizacji funkcjonowania spółek	Decyzja Rektora	1	W. Jastrzębski, M. Gornowicz	Uczelnia	—	0%	Nie powołano zespołu. Rezygnacja
62		Ocena działalności Stacji Dydaktyczno – Badawczej z siedzibą w Baldach	Raport z wytycznymi	2	W. Jastrzębski, J. Jaroszewski	Uczelnia	—	100%	Raport z funkcjonowania , analiza ekonomiczna
63		Opracowanie strategii długoterminowej dla funkcjonowania spółek na lata 2022 – 2030 z uwzględnieniem planu działań dotyczącego konsolidacji spółek - etap I	Raport cząstkowy	1	W. Jastrzębski	Uczelnia	—	100%	Raport cząstkowy- Analiza funkcjonowania spółek Bałcyny, Pozorty i Łężany oraz plan rozwoju na lata 2024-2027
64	6.1.	Promocja nauki i badań na UWM	Liczba materiałów	100	B. Stec/ W.Jastrzębski	Uczelnia	Subwencja	100%	Liczba materiałów: 133

65	6.3	Udział w rankingach szkół wyższych oraz programach rozwijających rozpoznawalność	Liczba rankingów/programów	5	P. Wielgosz	Uczelnia	—	100%	Rankingi ogólnouniwersyteckie: QS World University Ranking, The Times Higher Education, CWTS Leiden oraz URAP – miejsca od 768 do 1500+ (od 5 do 15 wśród polskich uczelni); Greenmetric miejsce 775 (9 w Polsce); QS sustainability 761-770 (7 ex equo w Polsce); GRAS (Global Ranking of Academic Subjects) - Agricultural Sciences miejsce 201-300.
66		Realizacja kampanii informacyjnych o krajowych i międzynarodowych projektach badawczych, programach wymiany naukowej i studenckiej	Newsletter	30	P. Wielgosz, P. Wysocki, B. Stec	Uczelnia, wydziały	—	100%	39 newsletterów z informacjami o konkursach na projekty badawcze oraz nt. ofert stypendialnych (infoUWM)
67		Promocja UWM za pośrednictwem prezentacji sylwetek naukowców, studentów i absolwentów	Liczba osób	15	P. Wielgosz, P. Wysocki, B. Stec	Uczelnia, wydziały	—	100%	W sumie 56 osób (www, fb, radio UWM)
68		Budowanie społeczności UWM wśród obcokrajowców, poprzez założenie anglojęzycznych profili na portalach społecznościowych oraz ich systematyczne i aktywne prowadzenie	Liczba postów + zasięg (liczba odbiorców)	80+10000	P. Wielgosz, W. Jastrzębski	Uczelnia	—	80%	Zasięg 6600 odbiorców
69		Przygotowanie materiałów informacyjnych i reklamowych w językach obcych, w szczególności do prezentacji w mediach elektronicznych (wirtualne spoty, przechadzki, pliki z informacjami, filmy)	Raport (informacja o przygotowanych i upublicznionych materiałach)	1	P. Wielgosz, P. Wysocki, W. Jastrzębski	Uczelnia, wydziały	Środki własne	100%	Raport - przygotowane i emitowane materiały- CMIP