

POROZUMIENIE
zawarte dnia 5.07.2024 roku
pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie
a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie
**w sprawie podziału środków na podwyżki wynagrodzeń
dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**

Mając na uwadze zwiększenie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego z przeznaczeniem na regulacje płac pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, Strony po dyskusji przyjęły następujące ustalenia:

§ 1

1. Strony zgodnie postanawiają, że przedmiotem podziału środków na podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie są środki przyznane przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego na regulacje płac pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, zwanego dalej Uniwersytetem, w kwocie 79.797.100 zł (słownie: siedemdziesiąt dziewięć milionów siedemset dziewięćdziesiąt siedem tysięcy sto złotych), jak również pozostała po podziale środków na podwyżki w 2023 r. kwota 958.092,25 zł (słownie: dziewięćset pięćdziesiąt osiem tysięcy dziewięćdziesiąt dwa 25/100 złotych) z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2024 r.
2. Środki na podwyżki, o których mowa w ust. 1, zostaną rozdysponowane w dwóch grupach:
 - 1) pracowników będących nauczycielami akademickimi,
 - 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimiwedług zasad określonych w niniejszym porozumieniu.
3. Podwyżki, o których mowa w ust. 1, zostaną przyznane pracownikom, którzy spełniają łącznie następujące warunki:
 - 1) byli zatrudnieni w Uniwersytecie w dniu 31 grudnia 2023 r.,
 - 2) na dzień zawarcia porozumienia nie przebywają na urlopie bezpłatnym lub urlopie wychowawczym.
4. Podwyżki są przyznawane w zaokrągleniu do pełnych złotych.

§ 2

1. Z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, każdy uprawniony pracownik otrzymuje:
 - 1) nauczyciele akademicy – podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego, w tym dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego (tzw. „projakościówki”), o 30% (słownie: trzydzieści procent) w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego z dnia 31 grudnia 2023 r.,
 - 2) pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi – podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego o 20% (słownie: dwadzieścia procent) w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego z dnia 31 grudnia 2023 r., jednak nie mniej niż 750 zł (słownie: siedemset pięćdziesiąt złotych) w przeliczeniu na pełne etaty.
2. W przypadku, gdy uprawniony pracownik nie pozostawał w stosunku pracy w dniu 31 grudnia 2022 r., procent przysługującego mu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego liczy się od pierwszego wynagrodzenia zasadniczego przyznanego po tej dacie.
3. Indywidualne podwyżki pracowników zostaną pomniejszone o faktycznie przyznaną podwyżkę obowiązującą od dnia 1 stycznia i 1 lipca 2024 r. wynikającą z przepisów powszechnych dotyczących minimalnej pensji, w tym również minimalnej pensji nauczycieli akademickich, obowiązujących od dnia 1 stycznia i 1 lipca 2024 r.

§ 3

1. Wypłata wynagrodzeń w podwyższonej wysokości nastąpi z wypłatą wynagrodzenia za sierpień 2024 r.
2. Wyrównanie wynagrodzeń będzie następować jednorazowo w możliwie jak najkrótszym terminie, nie później niż do 31 października 2024 r.
3. W przypadku, gdy po podziale środków na podwyżki, o których mowa w niniejszym porozumieniu, zostaną wolne środki strony podejmą negocjacje celem ustalenia zasad ich dalszego podziału dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, co będzie miało miejsce po naliczeniu dodatkowego wynagrodzenia rocznego – tzw. „trzynastki” za rok 2024.
4. W przypadku byłych pracowników, których stosunek pracy uległ rozwiązaniu po 1 stycznia 2024 r., wypłata podwyżek przysługujących na podstawie niniejszego porozumienia od dnia 1 stycznia 2024 r. do daty rozwiązania stosunku pracy następować będzie na pisemny wniosek doręczony do Biura ds. Kadr i Płac w terminie do 31 października 2024 r. Wypłata środków następować będzie na numer rachunku bankowego wskazany we wniosku w terminie do 2 miesięcy od złożenia wniosku.
5. W przypadku powrotu do pracy pracownika, o którym mowa w § 1 ust. 3 pkt 2, który został pominięty przy podwyżkach przyznawanych na podstawie niniejszego porozumienia, na jego pisemny wniosek rektor podwyższa mu wynagrodzenie zasadnicze do poziomu odpowiadającego wynagrodzeniom pracowników zatrudnionych na tożsamym stanowisku pracy z uwzględnieniem indywidualnej sytuacji pracownika.
6. Strony zobowiązują się podjąć działania zmierzające do wprowadzenia zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie polegającej na włączeniu premii regulaminowej do wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z datą wejścia w życie od 1 stycznia 2025 r.

§ 4

Zmiany niniejszego porozumienia mogą nastąpić wyłącznie w drodze aneksu.

§ 5

Porozumienie podpisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Związki Zawodowe:

ZNP

PREZES
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM

.....
dr inż. Jacek Michalak

NSZZ „Solidarność”

PRZEWODNICZĄCY
OZ NSZZ **Solidarność** UWM

.....
dr hab. inż. Maciej Neugebauer

NZZP UWM

w Olsztynie „PRAWDA”
.....

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski
w Olsztynie:

REKTOR

.....
dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM