



UNIWERSYTET
WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE

dr hab.

Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM
REKTOR

Olsztyn, 5 sierpnia.2024 r.

UWM-REK.005.93.2024

Pan
Andrzej Bronisław Adamowicz
Przewodniczący NZZZP UWM w Olsztynie PRAWDA

Szanowny Panie Przewodniczący,

w nawiązaniu do wcześniejszej korespondencji ponownie wzywam Pana do akceptacji i podpisania porozumienia w sprawie podziału środków na podwyżki dla pracowników. Przypominam, że odbyło się kilkanaście spotkań pracowników reprezentujących pracodawcę z przedstawicielami wszystkich działających w Uczelni związków zawodowych. W wyniku tych spotkań wypracowane zostało porozumienie zaakceptowane przez dwa największe związki zawodowe oraz przeze mnie. Porozumienie to przewiduje rozdysponowanie wszystkich przekazanych przez Ministerstwo środków z dodatkiem środków własnych Uczelni oraz uwzględnia określony w komunikacie Ministra sposób ich podziału, jak również dodatkowo uwzględnia interes pracowników, którzy najmniej zarabiają. Związek „Prawda” odmawia podpisania tego porozumienia, a jednocześnie sam nie przedstawił żadnego realistycznego alternatywnego rozwiązania (za takie nie można uznać propozycji NSZZ Solidarność, z której ten związek się wycofał, a która wymagałaby wyasygnowania dodatkowo co najmniej 10 milionów złotych rocznie ze środków własnych). Powstała sytuacja powoduje, że środki, które Uniwersytet otrzymał na podwyżki wciąż nie mogą trafić do oczekujących na nie pracowników. Pracownicy otrzymują nagrody jubileuszowe naliczone od dotychczasowych wynagrodzeń, a więc niższe. Z tego samego powodu wypłacane są niższe odprawy emerytalne, naliczane są niższe emerytury, a pracownicy pozostający w zatrudnieniu w najlepszym przypadku otrzymają podwyższone wynagrodzenia z wielomiesięcznym opóźnieniem. Wszystko to oznacza nieodwracalne straty dla pracowników, a dalsze blokowanie wspomnianego porozumienia jest ewidentnym działaniem na ich niekorzyść, co pozostaje w jaskrawej sprzeczności z ustawowymi celami działalności związków zawodowych. Wobec powyższego, wzywam Pana by wziął Pan pod uwagę interes około 3 tysięcy pracowników i ich rodzin i zaprzestał stosowania szkodliwej dla nich strategii. Przypominam, że podpisany przez 3 Strony tekst porozumienia oczekuje na Pański podpis w moim sekretariacie.

Z poważaniem

REKTOR


dr hab. Jerzy Przyborowski, prof. UWM