

## KOMUNIKAT

### REKTORA UNIWERSYTETU WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO W OLSZTYNIE

Z DNIA 23.04.2024 R.

We wtorek 23.04.br. odbyło się piąte już spotkanie reprezentującego mnie prorektora dr. hab. Mirosława Gornowicza, prof. UWM z przedstawicielami działających w Uczelni związków zawodowych, którego celem było uzgodnienie sposobu podziału środków na podwyżki dla pracowników. Prorektor prof. M. Gornowicz został poinformowany, że spotkania przedstawicieli trzech związków zawodowych, które odbyły się w czwartek 18.04. i w poniedziałek 22.04. nie doprowadziły do wypracowania wspólnego stanowiska. W tej sytuacji prorektor M. Gornowicz zaproponował przyjęcie rozwiązania, które było wcześniej przedstawiane przez Związek Nauczycielstwa Polskiego. Rozwiązanie to polega na tym, żeby: 1) nauczycielom akademickim wypłacić 30-procentowe podwyżki, 2) pracownikom nie będącym nauczycielami akademickimi wypłacić podwyżki w wysokości nie niższej niż 20 %, 3) gdyby w przypadku nienauczyciela 20-procentowa podwyżka oznaczała wzrost wynagrodzenia niższy niż uzgodnione minimum, to taki pracownik otrzymałby podwyżkę w wysokości tego minimum, 4) źródłem sfinansowania zwiększonych podwyżek, o których mowa w poprzednim punkcie byłyby środki pozostałe z ubiegłorocznych podwyżek plus ograniczone środki własne Uniwersytetu.

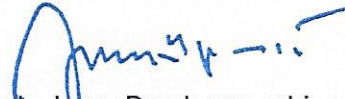
Przewodniczący NZZP UWM w Olsztynie „Prawda” odrzucił tę propozycję twierdząc, że co prawda nie ma nic przeciwko procentowej podwyżce dla nauczycieli akademickich, ale nie podpisze w tej sprawie porozumienia, bo to osłabiłoby jego pozycję negocjacyjną. Ze swej strony zaproponował podwyżkę kwotową dla nienauczycieli w wysokości 1250 zł do wynagrodzenia zasadniczego. Prorektor M. Gornowicz zauważył, że przyjęcie tego rozwiązania oznaczałoby przekroczenie środków, które Uniwersytet otrzymał na podwyżki o ok. 14 mln zł i chociażby z tego powodu jest to propozycja nie do przyjęcia. Podtrzymuję też stanowisko poparte bardzo licznymi sygnałami płynącymi od pracowników, że kwotowe podwyżki w jednakowej wysokości są złym rozwiązaniem, ponieważ nie uwzględniają zróżnicowania kwalifikacji, złożoności wykonywanych zadań oraz odpowiedzialności prawnej i finansowej. Przedstawiciele ZNP ponowili swoją propozycję, która zyskała akceptację władz Uczelni, a na spotkaniu została przypomniana przez prorektora M. Gornowicza. Natomiast przedstawiciele NSZZ Solidarność stwierdzili, że wobec braku konsensusu prezentowanie kolejnej propozycji nie ma praktycznego sensu.

Przewodniczący związku „Prawda” zaproponował, żeby dać związkom zawodowym czas na uzgodnienie wspólnego stanowiska. Uczestnicy spotkania zgodzili się z tą propozycją, z tym, że prorektor M. Gornowicz zapowiedział, że jeżeli po dwóch tygodniach nie otrzyma sygnału, że takie stanowisko zostało wypracowane, zaprosi związkowców na kolejne spotkanie. Zebranie zakończyło się apelem prorektora M. Gornowicza do strony związkowej, a zwłaszcza do związku „Prawda” o konstruktywną postawę w negocjacjach.

Żądanie coraz to nowych pracochłonnych danych, których przydatność do podejmowania decyzji na temat podwyżek jest mocno wątpliwa oraz formułowanie nierealnych propozycji tylko opóźnia moment, w którym podwyższone wynagrodzenia będą mogły być przekazane na konta pracowników.

Wykorzystam też tę formę kontaktu z Państwem Pracownikami do zdementowania rozpowszechnianych przez związek „Prawda” nieprawdziwych informacji jakoby w ubiegłym roku proponował podwyżki w wysokości 150 zł, a dopiero działania tego związku doprowadziły do wzrostu tej kwoty. To oczywiste kłamstwo, które mogą potwierdzić wszyscy uczciwi uczestnicy tamtych negocjacji. Jedynym realnym skutkiem ubiegłorocznej aktywności związku „Prawda” w negocjacjach na temat podwyżek było to, że zostały one wypłacone ze znacznym opóźnieniem.

**REKTOR**



dr hab. Jerzy Przyborowski, prof. UWM