

Zarządzenie Nr 84/2024
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 9 października 2024 roku

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 59/2019 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 września 2019 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.)

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 5, art. 126 ust. 1, art. 127 ust. 4 i art. 147 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 roku poz. 742 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 5, art. 104 § 1 i 1¹, art. 104¹, 104² § 1, art. 104³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2023 roku poz. 1465 z późn. zm.), w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W Regulaminie pracy Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, który stanowi załącznik do Zarządzenia Nr 59/2019 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 września 2019 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) po § 7 dodaje się § 7a w brzmieniu:

„§ 7a

1. Z zastrzeżeniem ust. 3 pracodawca przekazuje pracownikom informację PIT-11 przez elektroniczny Portal pracowniczy UWM w terminie wynikającym z obowiązujących przepisów informując o tym fakcie pracowników za pośrednictwem służbowej poczty elektronicznej.
2. Pracownicy są zobowiązani odebrać informację PIT-11 w zakresie określonym przez pracodawcę w terminie. Zamieszczenie przez pracodawcę informacji PIT-11 w elektronicznym Portalu pracowniczym UWM uznaje się za skutecznie doręczone.
3. W przypadku, gdy w terminie do 15 stycznia roku następującego po roku, którego informacja PIT-11 dotyczy, pracownik złoży w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o doręczenie informacji PIT-11 listownie, pracodawca dokonuje takiego doręczenia w formie tradycyjnej.”,

- 2) w § 24a ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownicy zatrudnieni w Centrum Popularyzacji Nauki i Innowacji „Kortosfera” na stanowiskach: laborantów, edukatorów (referentów lub specjalistów) i kasjerów wykonują pracę w równoważonym systemie czasu pracy, w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.”,

- 3) w § 24b ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownicy zatrudnieni w Pływalni Uniwersyteckiej na stanowisku kasjer wykonują pracę w równoważonym systemie czasu pracy, w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.”,

- 4) § 25 otrzymuje brzmienie:

„§25

1. Pracownicy zatrudnieni w kotłowniach oraz przy dozorcze urządzeń i sieci (w szczególności: elektrycznych, elektroenergetycznych, wodociągowych, kanalizacyjnych, informatycznych, ciepłowniczych) świadczą pracę w wymiarze do 12 godzin na dobę, przeciętnie 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy według harmonogramu w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym.

2. Pracownicy zatrudnieni przy pilnowaniu mienia i/lub ochronie osób świadczą pracę w wymiarze do 12 godzin na dobę, przeciętnie 40 godzin tygodniowo w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy według harmonogramu. Czas pracy może być wydłużony do 24 godzin na dobę, w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym.”,

5) § 27 otrzymuje brzmienie:

„§27

Pracownicy zatrudnieni w jednostkach organizacyjnych związanych z hodowlą i rolnictwem wykonują pracę w równoważonym systemie czasu pracy, w czteromiesięcznym okresie rozliczeniowym.”,

6) w § 30c ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownik wychowujący dziecko, do ukończenia przez nie 8. roku życia, może złożyć wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej o zastosowanie do niego elastycznej organizacji pracy. Za elastyczną organizację pracy uważa się pracę zdalną, system przerywanego czasu pracy, system skróconego tygodnia pracy, system pracy weekendowej, ruchomy czas pracy, indywidualny rozkład czasu pracy oraz obniżenie wymiaru czasu pracy.”,

7) w § 45 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. W przypadku wykorzystania urlopu poza planem urlopu, podstawą do rozpoczęcia urlopu wypoczynkowego jest wniosek pracownika o urlop, składany przez elektroniczny Portal pracowniczy UWM, zaakceptowany przez bezpośredniego przełożonego. W przypadku pracowników, co do których nie ma możliwości składania wniosków w tym trybie, wnioski są składane w postaci papierowej.”,

8) w § 55 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Ewidencję urlopów wypoczynkowych i innych nieobecności w pracy udzielanych pracownikom pionów Rektora, prorektorów i kierownikom podległym Kanclerzowi - prowadzi jednostka właściwa ds. kadr, a pozostałym pracownikom - kierownicy jednostek organizacyjnych lub upoważnione osoby. Wymienieni kierownicy jednostek organizacyjnych lub upoważnione osoby prowadzą wewnętrzną ewidencję urlopów wypoczynkowych i innych nieobecności w pracy udzielanych pracownikom, czuwają nad prawidłowym udzielaniem urlopów i ich terminowym wykorzystaniem.”,

9) w § 78 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Regulamin znajduje się na stronie internetowej BIP Uniwersytetu, jak również w każdej jednostce organizacyjnej pracodawcy. Każdy pracownik ma prawo zażądania od pracodawcy przesłania treści Regulaminu w formie elektronicznej, na wskazany adres poczty elektronicznej pracownika”.

2. W Załączniku nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, który stanowi załącznik do zarządzenia Nr 59/2019 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 września 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Do obowiązków realizowanych w ramach ustalonego pensum dydaktycznego należy prowadzenie zajęć dydaktycznych objętych programem kształcenia szkoły doktorskiej, studiów doktoranckich oraz programami studiów kierunków realizowanych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych. Do zajęć dydaktycznych zalicza się w szczególności: wykłady, wykłady warsztatowe, seminaria, ćwiczenia (audytoryjne, artystyczne, komputerowe, laboratoryjne, terenowe, projektowe, praktyczne), konwersatoria, zajęcia badawcze (pracownia magisterska), zajęcia kliniczne, warsztaty artystyczne (prowadzenie dzieła artystycznego), zajęcia prowadzone w ramach pracowni dyplomowej (magisterskiej lub licencjackiej na kierunkach związanych ze sztukami plastycznymi), zajęcia praktyczne,

lektoraty, zajęcia z wychowania fizycznego, zajęcia realizowane w sekcjach sportowych, zajęcia prowadzone metodą e-learningu, zajęcia na studiach doktoranckich i w szkole doktorskiej, zajęcia na studiach podyplomowych oraz innych formach kształcenia, zajęcia prowadzone w ramach: Uniwersytetu III Wieku, Uniwersytetu Dzieci, Olsztyńskich Dni Nauki i Sztuki oraz inne zajęcia prowadzone w ramach edukacji pozaformalnej o zasięgu co najmniej ogólnopolskim, finansowane ze źródeł zewnętrznych.

3. Do innych obowiązków związanych z procesem dydaktycznym, kształceniem i wychowywaniem studentów oraz doktorantów zalicza się w szczególności: konsultacje (nie mniej niż 2 godziny zegarowe tygodniowo), hospitacje, dyżury dydaktyczne, przeprowadzanie egzaminów w toku studiów, kolokwium i sprawdzianów, promotorstwo prac dyplomowych (magisterskich, licencjackich/inżynierskich) studentów oraz ich sprawdzanie i recenzowanie, sprawdzanie prac kontrolnych studentów, opieka nad kołami naukowymi studentów, pełnienie funkcji opiekuna roku, członka i przewodniczącego komisji egzaminacyjnej podczas egzaminów dyplomowych (magisterskich i licencjackich/inżynierskich) studentów, komisji egzaminów doktorskich uczestników studiów doktoranckich i szkoły doktorskiej oraz komisji egzaminów końcowych słuchaczy studiów podyplomowych oraz innych form kształcenia.”,

2) w § 4 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

6. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego zatrudnienie na Uniwersytecie jest podstawowym miejscem pracy, będącemu wykonawcą projektu w Programie Horyzont 2020 lub Programie Ramowym UE Horyzont Europa, wymiar pensum dydaktycznego ustala Rektor, na podstawie zapisów umowy dotyczącej warunków realizacji projektu oraz pisemnego wniosku zainteresowanego nauczyciela akademickiego, złożonego do Rektora i merytorycznie zaopiniowanego przez kierownika właściwej jednostki organizacyjnej idziekana, z zastrzeżeniem ust. 7.”,

3) w § 6 ust. 1 pkt 7 otrzymuje brzmienie:

„7) członkom innych komisji i komitetów powołanych przez właściwego ministra – do 180 godzin obliczeniowych rocznie, a w przypadku osób zatrudnionych na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych – do 150 godzin obliczeniowych rocznie.”,

4) w § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego zatrudnienie na Uniwersytecie jest podstawowym miejscem pracy, pełniącemu funkcję dyrektora szkoły doktorskiej można obniżyć wymiar pensum dydaktycznego o 30 godzin obliczeniowych rocznie.”,

5) w § 6 ust. 12 otrzymuje brzmienie:

„12. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego zatrudnienie na Uniwersytecie jest podstawowym miejscem pracy, będącemu wykonawcą w międzynarodowym projekcie badawczym z wyłączeniem Programu Horyzont 2020 lub Programu Ramowego UE Horyzont Europa, Rektor może obniżyć wymiar pensum, na wniosek kierującego projektem złożony do Rektora, w trybie przewidzianym w ust. 13-14.”,

6) w § 6 ust. 16 otrzymuje brzmienie:

„16. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego zatrudnienie na Uniwersytecie jest podstawowym miejscem pracy, będącemu wykonawcą w krajowym projekcie badawczym, z wyłączeniem projektów wymienionych w ust. 20, Rektor może obniżyć wymiar pensum, na wniosek kierującego projektem złożony do Rektora, w trybie przewidzianym w ust. 17-18.”,

7) w § 6 ust. 19 otrzymuje brzmienie:

„19. Kierujący wykonaniem usługi badawczej, o której mowa w ust. 15, wnioskując o obniżenie wymiaru pensum dydaktycznego stosuje zasadę, zgodnie z którą nauczycielowi akademickiemu kierującemu wykonaniem usługi badawczej, można obniżyć wymiar

pensum w wymiarze nieprzekraczającym 15 godzin obliczeniowych rocznie.”,

8) w § 6 ust. 33 i 34 otrzymują brzmienie:

„33. Nauczycielowi akademickiemu, zatrudnionemu w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, dla którego zatrudnienie na Uniwersytecie jest podstawowym miejscem pracy, wykonującemu czynnie zawód lekarza, pielęgniarki, położnej, ratownika medycznego lub fizjoterapeuty można obniżyć wymiar pensum dydaktycznego o 30 godzin obliczeniowych rocznie.

34. Nauczycielowi akademickiemu, zatrudnionemu w grupie pracowników dydaktycznych, dla którego zatrudnienie na Uniwersytecie jest podstawowym miejscem pracy, wykonującemu czynnie zawód lekarza, pielęgniarki, położnej, ratownika medycznego lub fizjoterapeuty można obniżyć wymiar pensum dydaktycznego o 60 godzin obliczeniowych rocznie.”,

9) w § 8 pkt 3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3) ćwiczenia, a w przypadku, gdy zajęcia realizowane są wyłącznie w formie wykładów – wykłady z danego przedmiotu prowadzone w semestrze w ramach międzynarodowego programu edukacyjnego, np. ERASMUS+ z grupą studentów obcokrajowców o liczebności nie mniejszej niż 15 osób, na wniosek dziekana i za zgodą prorektora właściwego do spraw kształcenia – wskaźnik 3.0,

4) ćwiczenia, a w przypadku, gdy zajęcia realizowane są wyłącznie w formie wykładów – wykłady z danego przedmiotu prowadzone w języku obcym w ramach międzynarodowego programu edukacyjnego, np. ERASMUS+ z udziałem studentów obcokrajowców, w liczbie mniejszej niż określona w pkt. 3, liczbę godzin zaliczonych do pensum dydaktycznego ustala się dzieląc liczbę godzin wynikającą z programu studiów przez minimalną liczebność grupy, o której mowa w pkt. 3; uzyskaną wartość mnoży się przez liczbę uczestników zajęć ćwiczeniowych i stosuje przelicznik 3.0.”,

10) w § 8 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) zajęcia dydaktyczne realizowane w formie ćwiczeń w grupach klinicznych na kierunku lekarskim lub weterynaria, w ramach międzynarodowego programu edukacyjnego, np. ERASMUS+ z udziałem studentów obcokrajowców, na wniosek dziekana i za zgodą prorektora właściwego ds. kształcenia – wskaźnik 3.0.”,

11) w § 8 skreśla się pkt 7, 10, 11 i 13,

12) w § 8 pkt 8 na końcu przecinek zastępuje się średnikiem i dodaje się zapis w brzmieniu: „zajęcia dydaktyczne prowadzone w języku obcym (z wyłączeniem zajęć realizowanych w ramach kierunków neofilologicznych i lektoratów), na wniosek dziekana i za zgodą prorektora właściwego do spraw kształcenia - stosuje się przelicznik 3.0 bez względu na liczbę studentów w grupie.”,

13) w § 8 na końcu punktu 17 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 18 w brzmieniu:

„18) za opracowanie programu kursu kończącego się uzyskaniem mikropoświadczenia, nauczycielom akademickim, będącym jego autorami, po zakończonym pierwszym cyklu kursu, można wliczyć jednorazowo do uzupełnienia pensum 20 godzin obliczeniowych rocznie, z zastrzeżeniem, że podział puli godzin jest ustalany przez autorów programu kursu.”,

14) w § 9 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Do obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, wynikające z realizacji zajęć o których mowa w § 8 pkt. 1-6 i 8 stosuje się zasadę: 1 godzina zajęć dydaktycznych odpowiada 1 godzinie obliczeniowej. Wysokość stawki za godzinę ponadwymiarową określa Rektor w drodze decyzji.”.

3. Załącznik Nr 9 otrzymuje brzmienie:

....., dnia r.

.....
imię i nazwisko pracownika

.....
jednostka organizacyjna

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski
w Olsztynie

OŚWIADCZENIE

dotyczące świadczenia pracy zdalnej

1. Oświadczam, że zapoznałem się z Procedurą ochrony danych osobowych obowiązującą w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, w szczególności w zakresie pracy zdalnej, i zobowiązuję się do jej przestrzegania.

.....
data, miejsce i podpis Pracownika

2. Oświadczam, że zapoznałem się z oceną ryzyka zawodowego oraz informacją zawierającą zasady bezpiecznego i higienicznego wykonywania pracy zdalnej, w szczególności w zakresie pracy zdalnej, i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....
data, miejsce i podpis Pracownika

3. Oświadczam, że posiadam odpowiednie warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej w uzgodnionym z Pracodawcą miejscu wykonywania pracy

tj.
(adres świadczenia pracy zdalnej: ulica, numer domu, numer mieszkania, kod pocztowy, miejscowość)

W przypadku zmiany warunków w tym zakresie zobowiązuję się o tym niezwłocznie poinformować Pracodawcę.

.....
data, miejsce i podpis Pracownika

4. Oświadczam, że znane są mi wymagania dotyczące wyposażenia i organizacji stanowiska pracy określone w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U. z 1998 r. Nr 148, poz. 973).

.....
data, miejsce i podpis Pracownika

5. Oświadczam, iż miejsce pracy, w którym będę wykonywać pracę zdalną z domu spełnia wymagania w zakresie posiadania odpowiedniego stołu, krzesła oraz oświetlenia, tj.:

- 1) Konstrukcja stołu umożliwia dogodne ustawienie elementów wyposażenia stanowiska pracy, w tym zróżnicowaną wysokość ustawienia monitora ekranowego i klawiatury. Szerokość i głębokość stołu zapewnia: wystarczającą powierzchnię do łatwego posługiwania się elementami wyposażenia stanowiska i wykonywania czynności związanych z rodzajem pracy, ustawienie klawiatury z zachowaniem odległości nie mniejszej niż 100 mm między klawiaturą a przednią krawędzią stołu, ustawienie elementów wyposażenia w odpowiedniej odległości od pracownika, to

jest w zasięgu jego kończyn górnych, bez konieczności przyjmowania wymuszonych pozycji.

- 2) Wysokość stołu oraz siedziska krzesła zapewnia: naturalne położenie kończyn górnych przy obsłudze klawiatury, z zachowaniem co najmniej kąta prostego między ramieniem i przedramieniem; odpowiedni kąt obserwacji ekranu monitora w zakresie 20° - 50° w dół (licząc od linii poziomej na wysokości oczu pracownika do linii poprowadzonej od jego oczu do środka ekranu), przy czym górna krawędź ekranu monitora nie powinna znajdować się powyżej oczu pracownika; odpowiednią przestrzeń do umieszczenia nóg pod blatem stołu.
- 3) Krzesło stanowiące wyposażenie stanowiska pracy posiada: dostateczną stabilność, przez wyposażenie go w podstawę co najmniej pięciopodporową z kółkami jezdnyymi; wymiary oparcia i siedziska, zapewniające wygodną pozycję ciała i swobodę ruchów; regulację wysokości siedziska w zakresie 400÷500 mm, licząc od podłogi; regulację wysokości oparcia oraz regulację pochylenia oparcia w zakresie: 5° do przodu i 30° do tyłu; wyprofilowanie płyty siedziska i oparcia odpowiednie do naturalnego wygięcia kręgosłupa i odcinka udowego kończyn dolnych; możliwość obrotu wokół osi pionowej o 360° ; podłokietniki.
- 4) Oświetlenie zapewnia komfort pracy wzrokowej
W przypadku zmiany warunków w tym zakresie lub pojawienia się nowych zagrożeń w miejscu pracy zobowiązuję się o tym niezwłocznie poinformować Pracodawcę.

.....
data, miejsce i podpis Pracownika”,

§ 2

Realizację zarządzenia powierza się Rektorowi i Kanclerzowi.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie 24 października 2024 roku.

Rektor

dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM