

Zarządzenie Nr 42/2024
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 29 maja 2024 roku

w sprawie ekwiwalentu pieniężnego za pranie i konserwację odzieży roboczej

Działając na podstawie art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz.U. z 2023 r. poz. 742 ze zm.), art. 237⁹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (t. j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) oraz § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.) stanowi się co następuje:

§ 1

1. Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie zapewnia pranie, konserwację, odpylanie i odkazanie stosowanych przez pracowników środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej.
2. Pracownikom użytkującym podczas pracy garnitur lub mundur służbowy umożliwia się, za zgodą przełożonego, wykonanie usługi prania w pralni chemicznej.

§ 2

Niedopuszczalne jest powierzanie pracownikom prania, konserwacji i odkazania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej mającej kontakt z substancjami szkodliwymi chemicznymi, biologicznymi oraz promieniowaniem jonizującym.

§ 3

1. Jeżeli pracodawca nie może zapewnić prania odzieży roboczej, czynności te mogą być powierzone pracownikowi za jego zgodą z wyłączeniem czynności, o których mowa w §2.
2. Za czynności, o których mowa w ust. 1, pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny.
3. Wpłata ekwiwalentu pieniężnego nie dotyczy pracowników oddających odzież do pralni.

§ 4

Ustala się miesięczny ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży w wysokości:

- 1) 20,00 zł - pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych;
- 2) 15,00 zł - pozostałym pracownikom wykorzystującym odzież roboczą.

§ 5

1. Pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży roboczej, wyłącznie za czas efektywnie przepracowany.
2. Osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują ekwiwalent stosownie do wymiaru etatu.
3. Ekwiwalent pieniężny wypłacany jest po stwierdzeniu przez kierownika jednostki organizacyjnej wykonywania zadań uprawniających do wypłaty ekwiwalentu pieniężnego, z podaniem źródła finansowania.

4. Wnioski o wypłatę ekwiwalentu pieniężnego, sporządzone w dwóch egzemplarzach, po uprzednim wpisaniu do ewidencji przez Biuro Kontroli Wewnętrznej i BHP, kierować należy do Działu Kontroli Finansowej do 10 grudnia za dany rok.
5. Wypłata przysługującego pracownikowi ekwiwalentu pieniężnego następuje raz w roku, najpóźniej do dnia 29 grudnia.

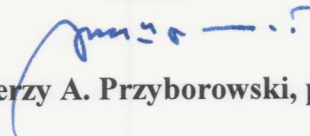
§ 6

Traci moc Decyzja Nr 2 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 16 stycznia 2008 r. w sprawie: ekwiwalentu pieniężnego za pranie i konserwację odzieży roboczej.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2024 roku.

Rektor


dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM