

KOMUNIKAT REKTORA UNIwersytetu WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO W OLSZTYNIE Z DNIA 21.08.2024 R.

W końcu doczekaliśmy się odpowiedzi na korespondencję kierowaną do Przewodniczącego NZZZ UWM w Olsztynie „PRAWDA” w temacie podwyżek. Dzisiaj, tj. 21 sierpnia 2024 r. otrzymałem mailowo pismo, które załączam, jak również odpowiedź, którą również w dniu dzisiejszym została na to pismo wystosowana.

Pragnę przypomnieć, że powołana w ww. piśmie Przewodniczącego propozycja, będąca autorstwa NSZZ „Solidarność” UWM w Olsztynie, z której to związek ten się wycofał po zapoznaniu się z symulacją wyliczeń, wymagałaby wyasygnowania dodatkowych środków z budżetu Uczelni w kwocie około 11 milionów złotych rocznie, na co – podejmując odpowiedzialne decyzje – przystać nie mogę znając planowany ujemny wynik finansowy Uczelni na koniec 2024 roku. Moja zgoda w tym zakresie skutkowałaby poważnymi konsekwencjami, w tym również nieuniknioną koniecznością szukania oszczędności w postaci istotnej redukcji etatów, do czego nie zamierzam dopuścić. Destabilizacja sytuacji finansowej Uczelni, w tak trudnym i nieprzewidywalnym okresie, może być związana z pojawieniem się trwałych, niekorzystnych skutków, których naprawa nie będzie możliwa. Obecne uwarunkowania geopolityczne, jak też trudności budżetowe Państwa, wskazują jednoznacznie na to, że jest to czas na podejmowanie rozważnych, racjonalnych, a przede wszystkim bezpiecznych dla ogółu społeczności decyzji.

Dlatego też ponownie zaapelowałem do Pana Przewodniczącego o przystąpienie do porozumienia, którego sygnatariuszami są pozostałe związki, jak również Uczelnia w imieniu i interesie której działam. Wspomniane porozumienie, podobnie jak wszystkie poprzednie porozumienia w sprawie podwyżek, właśnie przy uwzględnieniu trudnej sytuacji finansowej grupy pracowników najmniej zarabiających, faworyzują tą grupę i są dla niej korzystne.

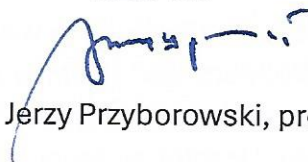
Podkreślam, że wystosowywane do Państwa komunikaty nie mają na celu skłócenia społeczności akademickiej a informowanie na bieżąco o postępach w temacie podwyżek, o które na każdym kroku pytają pracownicy – zarówno mnie osobiście, jak również osoby, które w tym procesie uczestniczą i pracowników Biura ds. Kadr i Płac. Pracownicy wymienionego Biura również z niecierpliwością oczekują finalizacji tego procesu, bowiem w przypadku dojścia do porozumienia przez wszystkie strony tego procesu, oprócz przygotowania bieżących wypłat, będą musieli dokonać korekty wynagrodzeń i innych świadczeń z tym związanych wszystkich pracowników Uczelni za każdy miesiąc poczynając od 1 stycznia 2024 r., co będzie procesem bardzo czasochłonnym.

Jednocześnie informuję, że podejmowane przeze mnie dodatkowe działania mające na celu znalezienie wyjścia z tej trudnej sytuacji nie dały rozwiązania, zarówno ze strony Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, jak również Państwowej Inspekcji Pracy. Porozumienie, w obecnym stanie prawnym, musi być zawarte przez pracodawcę i wszystkie działające w Uczelni związki zawodowe.

W związku z powyższym, licząc, że działania NZZZ UWM w Olsztynie „PRAWDA” mają na celu dobro Uczelni i jej pracowników, jeszcze raz zaapelowałem do Pana

Przewodniczącego o przystąpienie do wypracowanego w toku kilkunastu, trwających wiele miesięcy spotkań, porozumienia w sprawie podziału środków na podwyżki dla pracowników.

REKTOR

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Przyborowski', with a long horizontal stroke extending to the right.

dr hab. Jerzy Przyborowski, prof. UWM