

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 98/2024
Rektora UWM w Olsztynie
z dnia 11 grudnia 2024 roku

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
W UNIwersYTECIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM
W OLSZTYNIE**

- wersja zupełna -



**UNIwersYTET
WARMIŃSKO-MAZURSKI
W OLSZTYNIE**

SPIS TREŚCI

Podstawy prawne Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.....	3
Wprowadzenie.....	4
Słownik pojęć.....	5
Rozdział I	
Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a pracownikami, w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich.....	6
Rozdział II	
Zasady i procedury podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego.....	9
Rozdział III	
Procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, zgłoszenia do miejscowego zespołu interdyscyplinarnego do spraw przeciwdziałania przemocy domowej	15
Rozdział IV	
Zasady przeglądu i aktualizacji standardów.....	17
Rozdział V	
Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie pracowników Uniwersytetu do stosowania standardów, zasady przygotowania pracowników do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności.....	18
Rozdział VI	
Zasady i sposób udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania.....	20
Rozdział VII	
Sposób dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego.....	20
Rozdział VIII	
Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet. Procedury ochrony małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie.....	21
Załączniki.....	23

Podstawy prawne Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie

Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie opracowano i wdrożono na podstawie art. 3 ust. 2 pkt 2 i art. 22b-22c ustawy z dnia 13 maja 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 roku poz. 560 ze zm.). Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie należy stosować z uwzględnieniem w szczególności następujących przepisów prawa:

- 1) ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o przeciwdziałaniu przemocy domowej (tj.: Dz.U. z 2024 roku, poz. 424 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 6 września 2023 roku w sprawie procedury „Niebieskie Karty” oraz wzorów formularzy „Niebieska Karta” (Dz.U. z 2023 roku, poz. 1870);
- 3) ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tj.: Dz.U. z 2023 roku, poz. 2151);
- 4) ustawy z dnia 25 lutego 1964 roku Kodeks rodzinny i opiekuńczy (tj.: Dz.U. z 2023 roku, poz. 2809);
- 5) ustawy z dnia 6 czerwca 1997 roku Kodeks Karny (tj.: Dz.U. z 2024 roku, poz. 17 ze zm.);
- 6) ustawy z dnia 6 czerwca 1997 roku Kodeks postępowania karnego (tj.: Dz.U. z 2024 roku, poz. 37 ze zm.);
- 7) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeks postępowania administracyjnego (tj.: Dz.U. z 2024 roku, poz. 572 ze zm.);
- 8) Konwencji o prawach dziecka (Dz. U. z 1991 roku, poz. 526);
- 9) Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2012 roku, poz. 1169);
- 10) uchwały nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm).

Wprowadzenie

Nowelizacja Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego oraz niektórych innych ustaw określiła warunki skutecznej ochrony małoletnich przed różnymi formami przemocy. Wprowadzone zmiany wskazują na potrzebę opracowania jasnych i spójnych standardów postępowania w sytuacjach podejrzenia krzywdzenia lub krzywdzenia małoletnich.

Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie są jednym z elementów systemowego rozwiązania ochrony małoletnich przed krzywdzeniem i stanowią formę zabezpieczenia ich praw. Należy je traktować jako jedno z narzędzi wzmacniających i ułatwiających skuteczną ochronę małoletnich przed krzywdzeniem.

W konstruowaniu Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie przyjęto następujące założenia:

- 1) w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie nie są zatrudniane i nie jest podejmowana współpraca z osobami mogącymi zagrazać bezpieczeństwu małoletnich;
- 2) działania podejmowane w ramach standardów przyjętych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie nie mogą naruszać przepisów powszechnie obowiązującego prawa;
- 3) wszyscy pracownicy oraz pozostałe osoby, z którymi Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie podejmuje współpracę, potrafią zdiagnozować symptomy krzywdzenia małoletniego oraz podejmować interwencje w przypadku podejrzenia, że małoletni jest osobą krzywdzoną; podejmowane postępowanie nie może naruszać praw małoletniego;
- 4) ochrona małoletnich w działaniach Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie jest jedną z najważniejszych zasad w realizacji zadań skierowanych do małoletnich;
- 5) wprowadzone Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie uwzględniają w szczególności potrzeby i sytuacje małoletnich z niepełnosprawnościami oraz małoletnich ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

Uwzględniając powyższe założenia, niniejszy dokument określa zatem standardy ochrony małoletnich, stanowiące zbiór zasad i procedur postępowania w sytuacjach zagrożenia ich bezpieczeństwa. Jego najważniejszym celem jest ochrona małoletnich przed różnymi formami krzywdzenia oraz budowanie bezpiecznego i przyjaznego środowiska. Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie dotyczą wszystkich pracowników oraz pozostałe osoby, z którymi Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie podejmuje współpracę.

Słownik pojęć

Ilekcją w Standardach Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie jest mowa o:

Uniwersytecie – należy przez to rozumieć Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie, z siedzibą przy ul. Michała Oczapowskiego 2, 10-719 Olsztyn;

Rektorze – należy przez to rozumieć Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie;

Pracowniku – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej, wolontariusza, praktykanta oraz stażystę Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, a także podmiot, z którym Uniwersytet nawiązał współpracę na podstawie umowy, wyłonionej w trybie zapytania ofertowego lub protokołu;

Małoletnim – należy przez to rozumieć każdą osobę do ukończenia 18. roku życia;

Rodzicu małoletniego – należy przez to rozumieć osobę uprawnioną do reprezentacji małoletniego, w szczególności jego rodzica, opiekuna prawnego lub faktycznego;

Zgodzie rodzica małoletniego – należy przez to rozumieć zgodę co najmniej jednego z rodziców małoletniego/opiekunów prawnych/faktycznych;

Krzywdzeniu małoletniego – należy przez to rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie lub zagrożenie dobra małoletniego, w tym jego zaniechanie;

Osobie odpowiedzialnej za Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie przed krzywdzeniem – należy przez to rozumieć wyznaczonego przez Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie pracownika sprawującego nadzór nad realizacją Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie;

Standardzie – należy przez to rozumieć Standardy Ochrony Małoletnich przyjęte w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.

Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie

Preambuła

Zasadą obowiązującą pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, jest podejmowanie działań mających na celu ochronę godności małoletniego i poszanowanie jego praw. Każdy pracownik Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie zobowiązany jest dbać o prawidłowy rozwój małoletnich i przestrzegać zarządzeń oraz procedur określonych w niniejszych Standardach Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie. Pracownicy Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, realizując te cele, działają w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych oraz swoich kompetencji.

Rozdział I

Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a pracownikiem, w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich

§ 1

1. Zasadą, której przestrzeganie jest wymagane od pracowników Uniwersytetu w odniesieniu do wszystkich czynności, jest działanie dla dobra małoletniego i w jego najlepszym interesie.
2. Pracownicy Uniwersytetu traktują małoletniego z szacunkiem oraz uwzględniają jego godność i potrzeby.
3. Pracownicy Uniwersytetu działają w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych Uniwersytetu oraz swoich kompetencji.
4. Niedopuszczalne jest podejmowanie w jakiegokolwiek formie czynności niedozwolonych określonych w niniejszych Standardach.

§ 2

1. Pracownicy obowiązani są do utrzymywania profesjonalnej relacji z małoletnimi i każdorazowego rozważenia, czy reakcja, komunikat bądź działanie wobec małoletniego są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe.
2. Pracownicy obowiązani są do działania w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji własnego zachowania.

§ 3

1. W komunikacji z małoletnimi pracownicy Uniwersytetu zachowują cierpliwość i szacunek.
2. Pracownicy Uniwersytetu słuchają uważnie małoletniego i udzielają mu odpowiedzi adekwatnych do jego wieku i danej sytuacji.
3. W komunikacji z małoletnim pracownicy Uniwersytetu nie mogą zawstydząć, upokarzać, lekceważyć i obrażać małoletniego; nie mogą krzyczeć na małoletniego w sytuacji innej niż wynikająca z zagrożenia bezpieczeństwa wobec małoletniego lub innych osób.

§ 4

1. Nie wolno ujawniać informacji wrażliwych dotyczących małoletniego wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych małoletnich; obejmuje to wizerunek małoletniego, informacje o jego sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej.
2. Nie wolno zachowywać się w obecności małoletnich w sposób niestosowny; obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec małoletniego relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
3. Nie jest dozwolone proponowanie małoletniemu alkoholu, wyrobów tytoniowych, papierosów elektronicznych ani nielegalnych substancji, jak również używanie ich w obecności małoletniego.
4. Nie jest dozwolone nawiązywanie z małoletnim jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych, lub mogących zostać uznane za posiadające takie właściwości. Obejmuje to także seksualne komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie małoletniemu treści erotycznych i pornograficznych.
5. Pracownicy są zobowiązani szanować prawo małoletniego do prywatności; jeśli konieczne jest odstępnie od zasady poufności, aby chronić małoletniego, należy wyjaśnić mu to najszybciej, jak to możliwe.
6. Nie jest dozwolone utrzymywanie kontaktów towarzyskich z małoletnimi, którzy korzystają z oferty Uniwersytetu bądź są jego studentami oraz za pośrednictwem szeroko rozumianych sieci komputerowych i zewnętrznych aplikacji. Dopuszczalną formą komunikacji z małoletnimi i ich rodzicami są kanały służbowe.
7. Każde przemocowe działanie wobec małoletniego jest niedopuszczalne. Istnieją jednak sytuacje, w których fizyczny kontakt z małoletnim może być stosowny i spełnia zasady

bezpiecznego kontaktu – jest odpowiedzią na potrzeby małoletniego w danym momencie, uwzględnia wiek małoletniego, etap rozwojowy, płeć, kontekst kulturowy i sytuacyjny. Nie można jednak wyznaczyć uniwersalnej stosowności każdego takiego kontaktu fizycznego, ponieważ zachowanie odpowiednie wobec jednego małoletniego może być nieodpowiednie wobec innego. Pracownicy są zobowiązani kierować się swoim profesjonalnym osądem, słuchając, obserwując i odnotowując reakcję małoletniego, pytając go o zgodę na kontakt fizyczny (np. przytulenie).

8. Nie wolno bić, szturchać, popychać ani w jakikolwiek sposób naruszać integralności fizycznej małoletniego.
9. Nie wolno dotykać małoletniego w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny.
10. Szczególną ostrożność należy zachować wobec małoletniego, który doświadczył nadużycia i krzywdzenia, w tym seksualnego, fizycznego bądź zaniedbania. Takie doświadczenia mogą czasem sprawić, że małoletni będzie dążyć do nawiązania niestosownych bądź nieadekwatnych fizycznych kontaktów z dorosłymi.
11. Kontakt fizyczny z małoletnim nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywany, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.
12. Przy podejmowaniu kontaktu z małoletnim z niepełnosprawnością lub specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, uwzględnia się w sposób szczególny tę kwestię.

Rozdział II

Zasady i procedury podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

§ 5

1. Pracownicy zwracają uwagę na występowanie w zachowaniu małoletniego sygnałów świadczących o krzywdzeniu, w szczególności o możliwości popełnienia przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności na szkodę małoletniego.
2. Zgodnie z art. 304 § 2 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks postępowania karnego instytucje państwowe i samorządowe, które w związku ze swą działalnością dowiedziały się o popełnieniu przestępstwa ściganego z urzędu, są obowiązane niezwłocznie zawiadomić o tym prokuratora lub Policję oraz przedsięwziąć niezbędne czynności do czasu przybycia organu powołanego do ścigania przestępstw lub do czasu wydania przez ten organ stosownego zarządzenia, aby nie dopuścić do zatarcia śladów i dowodów przestępstwa.

3. Uwagę pracowników powinny zwrócić przykładowo następujące zachowania/sytuacje:
- 1) małeletni ma widoczne obrażenia ciała, których pochodzenie trudno jest wyjaśnić, np.:
 - a) siniaki okularowe, sińce liczne, często symetryczne, w różnej fazie gojenia,
 - b) widoczne okrągłe punktowe poparzenia,
 - c) urazy nosa, złamania, krwiaki (zropiałe) przegrody nosa;
 - 2) małeletni cierpi na powtarzające się dolegliwości somatyczne: bóle brzucha, głowy, mdłości itp.;
 - 3) podawane przez małeletniego wyjaśnienia dotyczące obrażeń wydają się niewiarygodne, niemożliwe, niespójne itp., małeletni często je zmienia;
 - 4) pojawia się niechęć przed udziałem w zajęciach uwzględniających ćwiczenia fizyczne;
 - 5) małeletni nadmiernie zakrywa ciało, niestosownie do sytuacji i pogody;
 - 6) małeletni wzdryga się, kiedy podchodzi do niego osoba dorosła;
 - 7) małeletni boi się rodzica lub opiekuna;
 - 8) małeletni jest bierny, wycofany, uległy, przestraszony;
 - 9) nastąpiła nagła i wyraźna zmiana zachowania małeletniego;
 - 10) wielokrotne „przypadkowe” zatrucia, niewyjaśnione nieżyty żołądkowo jelitowe.

§ 6

1. Pracownik Uniwersytetu, który powziął informację o krzywdzeniu małeletniego lub był świadkiem krzywdzenia małeletniego, informuje o powyższym Uniwersyteckie Centrum Wsparcia – Ośrodek Pomocy Psychologicznej „Empatia”, w ramach którego przeprowadza się rozmowę z małeletnim – osobą krzywdzoną.
2. Jeżeli wystąpiło poważne uszkodzenie ciała małeletniego pracownik Uniwersytetu ma obowiązek wezwać pogotowie lub rozważyć inną formę pomocy przedmedycznej.
3. Rozmowa, o której mowa w ust. 1, ma na celu ustalenie podstawowych faktów (miejsce zdarzenia, opis zdarzenia, obecność członków środowiska domowego, obserwatorzy zdarzenia, świadkowie, częstotliwość) oraz wsparcie emocjonalne małeletniego. Rozmowa odbywa się w odpowiednich warunkach, w miejscu zapewniającym małeletniemu poczucie bezpieczeństwa oraz prywatności.
4. Rozmowa, o której mowa w ust. 1, odbywa się w oparciu o zasady poszanowania małeletniego. Podczas rozmowy małeletni zostaje zapewniony o słuszności ujawnienia faktu doświadczenia krzywdzenia oraz zostaje poinformowany, że nawet bardzo bliska osoba nie ma prawa go krzywdzić.
5. Osoby przeprowadzające rozmowę, o której mowa w ust. 1, koncentrują się na kontakcie z małeletnim – wysłuchują, co małeletni ma do powiedzenia, są uważni na

pozawerbalne przejawy uczuć małego – zażenowanie, skrępowanie, wstyd, lęk, przerażenie, itp., pomagając małemu poradzić sobie z nimi. Przebieg rozmowy dokumentowany jest w formie notatki służbowej.

6. Rektor lub osoba przez niego wyznaczona organizuje spotkanie z rodzicem małego (jeśli istnieje taka możliwość oraz zasadność), który nie jest podejrzany o krzywdzenie małego, informuje go o podejrzeniu krzywdzenia małego. W spotkaniu uczestniczy psycholog lub pedagog.
7. W trakcie rozmowy, o której mowa w ust. 6, Rektor lub osoba przez niego wyznaczona odwołuje się do wspólnego celu, jakim jest dobro małego, dokonuje opisu problemu i szkód jakie ponosi mały – przedstawia rodzicowi ocenę sytuacji.
8. W trakcie rozmowy, o której mowa w ust. 6, rodzic małego jest poinformowany o dostępnych możliwościach objęcia ich środowiska domowego wsparciem oraz o obowiązku zgłoszenia przez Uniwersytet podejrzenia krzywdzenia małego do odpowiedniej instytucji (w zależności od oceny sytuacji i skorelowanej z nią interwencją: policja, prokuratura, sąd rodzinny, zespół interdyscyplinarny do spraw przeciwdziałania przemocy domowej – wszczęcie procedury „Niebieskie Karty”). Przebieg rozmowy oraz podjęte ustalenia są dokumentowane w formie notatki służbowej.
9. W przypadku stwierdzenia zasadności podejrzenia krzywdzenia małego Rektor lub osoba przez niego upoważniona informuje odpowiednie podmioty, o których mowa w ust. 11.
10. W przypadku stwierdzenia niezasadności podejrzenia krzywdzenia małego Rektor, osoba przez niego upoważniona lub inna osoba uczestnicząca w spotkaniu stwierdzają ten fakt w notatce służbowej. Zaleca się dalszą obserwację małego.
11. Pracownicy zatrudnieni w Uniwersyteckim Centrum Wsparcia – Ośrodku Pomocy Psychologicznej i Psychoedukacji „Empatia” opracowują plan pomocy małemu. Plan pomocy zawiera przede wszystkim:
 - 1) działania podjęte przez Uniwersytet w celu zapewnienia małemu bezpieczeństwa;
 - 2) formy pomocy małemu, które zostały zapewnione przez Uniwersytet oraz przy współpracy z innymi instytucjami;
 - 3) skierowanie małego do innych podmiotów, działających na rzecz wsparcia dzieci krzywdzonych, jeśli zaistnieje taka potrzeba.
12. Plan pomocy jest przedstawiany w miarę możliwości rodzicom małego z zaleceniem współpracy przy jego realizacji – jeśli istnieje taka możliwość.

13. Plan pomocy uwzględnia sytuację małoletnich z niepełnosprawnościami oraz małoletnich ze specjalnymi potrzebami edukacyjnym.

§ 7

1. Osoba, która uzyskała informację, że małoletni jest krzywdzony przez pracownika Uniwersytetu, ma obowiązek jej przekazania Rektorowi, sporządzając na tę okoliczność notatkę służbową.
2. Rektor lub osoba przez niego wyznaczona organizuje spotkanie z pracownikiem Uniwersytetu podejrzanym o krzywdzenie małoletniego. W spotkaniu uczestniczy bezpośredni przełożony pracownika oraz w miarę możliwości psycholog.
3. W trakcie rozmowy Rektor lub osoba przez niego wyznaczona odwołuje się do wspólnego celu, jakim jest dobro małoletniego, dokonuje opisu problemu i szkód jakie ponosi małoletni – przedstawia ocenę sytuacji.
4. Spotkanie ma na celu omówienie sytuacji i zasadności podejrzeń oraz wypracowanie sposobu postępowania w tym konkretnym przypadku. Przebieg rozmowy oraz podjęte ustalenia są dokumentowane w formie notatki służbowej.
5. W przypadku stwierdzenia niezasadności podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez pracownika Uniwersytetu Rektor lub osoba przez niego wyznaczona stwierdza ten fakt w notatce służbowej o której mowa w ust. 4.
6. Wobec pracownika Uniwersytetu w stosunku, do którego zachodzi uzasadnione podejrzenie popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego Uniwersytet zgłasza ten fakt do odpowiedniej instytucji (w zależności od oceny sytuacji i skorelowanej z nią interwencją: policja, prokuratura, sąd rodzinny, zespół interdyscyplinarny do spraw przeciwdziałania przemocy domowej – wszczęcie procedury „Niebieskie Karty”). Rektor lub osoba przez niego wyznaczona informuje o zdarzeniu rodziców małoletniego (jeśli istnieje taka możliwość/rodzice nie byli wcześniej poinformowani o zdarzeniu).
7. W przypadku zasadności podejrzeń co do krzywdzenia małoletniego przez pracownika Uniwersytetu, pracownicy Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia – Ośrodka Pomocy Psychologicznej i Psychoedukacji „Empatia” opracowują plan pomocy małoletniemu. Plan pomocy zawiera przede wszystkim:
 - 1) działania podjęte przez pracowników Uniwersytetu w celu zapewnienia małoletniemu bezpieczeństwa;
 - 2) formy pomocy małoletniemu, które zostały zapewnione przez pracowników Uniwersytetu oraz przy współpracy z innymi instytucjami;

- 3) skierowanie małoletniego do innych podmiotów, działających na rzecz wsparcia małoletnich krzywdzonych, jeśli zaistnieje taka potrzeba.
8. Plan pomocy jest przedstawiany rodzicom małoletniego z zaleceniem współpracy przy jego realizacji.
9. Plan pomocy uwzględnia sytuację małoletnich z niepełnosprawnościami oraz specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
10. Wszyscy pracownicy Uniwersytetu i inne osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych powzięły informację o krzywdzeniu małoletniego lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych (np. policja, prokuratura).

§ 8

1. Pracownik Uniwersytetu, który jest świadkiem agresywnego zachowania małoletnich jest zobowiązany do:
 - 1) natychmiastowej słownej i stanowczej reakcji na zaistniałą sytuację;
 - 2) w miarę możliwości odizolowania od grupy małoletniego zachowującego się agresywnie;
 - 3) w razie potrzeby wezwania pomocy, np. Straży Uniwersyteckiej;
 - 4) udzielenia pomocy małoletniemu doznającemu agresji i zapewnienie bezpieczeństwa pozostałym małoletnim.
2. Jeżeli to możliwe, pracownik Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia – Ośrodka Pomocy Psychologicznej i Psychoedukacji „Empatia” ustala przyczynę agresji. Przeprowadza rozmowę ze stronami, uświadamiając im nieodpowiednie zachowanie.
3. Szczególną opieką otoczony zostaje małoletni doznający agresji lub przemocy rówieśniczej w ramach zajęcia. Otrzymuje wsparcie i jeśli to potrzebne – pomoc przedmedyczną.
4. Małoletni przejawiający zachowania agresywne ma możliwość wyjaśnienia powodów swego zachowania i podjęcia działań w celu polubownego zakończenia sytuacji. Ma prawo do uzyskania pełnej informacji dotyczącej jego sytuacji np. jest informowany o ewentualnych konsekwencjach wynikających z braku zaprzestania zachowania przemocowego.
5. W przypadku zasadności podejrzeń co do krzywdzenia małoletniego w związku z przemocą rówieśniczą, pracownicy Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia – Ośrodka Pomocy Psychologicznej i Psychoedukacji „Empatia” opracowują plan pomocy małoletnim. Plan pomocy zawiera przede wszystkim:

- 1) działania podjęte przez pracowników Uniwersytetu w celu zapewnienia małoletniemu bezpieczeństwa;
 - 2) formy pomocy małoletnim, które zostały zapewnione przez pracowników Uniwersytetu oraz przy współpracy z innymi instytucjami;
 - 3) skierowanie małoletniego do innych podmiotów, działających na rzecz wsparcia małoletnich krzywdzonych, jeśli zaistnieje taka potrzeba;
 - 4) skierowanie małoletniego do innych podmiotów, działających na rzecz wsparcia małoletnich z problemami zachowania i przestrzegania norm społecznych.
6. Plan pomocy jest przedstawiany rodzicom małoletnich z zaleceniem współpracy przy jego realizacji.
 7. O udziale małoletnich w zajęciach, uzyskanych wyjaśnieniach i podjętych przez Uniwersytet działaniach informowani są rodzice małoletnich w możliwie najkrótszym czasie. Zaleca się dalszą obserwację małoletnich (osobę stosującą i doznającą agresji/przemocy rówieśniczej).
 8. Przebieg interwencji, rozmowy oraz podjęte ustalenia są dokumentowane w formie notatki służbowej.
 9. W przypadku utrzymywania się nieprawidłowych relacji małoletniego z rówieśnikami (pobicia, zaczepianie itp.), podejmuje się współpracę z rodzicami małoletniego celem odbycia konsultacji psychologicznej z małoletnim, a także otrzymania dalszych wskazówek dotyczących prowadzenia małoletniego.
 10. W sytuacji, kiedy małoletni w dalszym ciągu stwarza zagrożenie dla innych Rektor lub osoba przez niego upoważniona kieruje wniosek do Sądu Rejonowego, Wydział Rodzinny i Nieletnich o zastosowanie środka wychowawczego zapobiegającego demoralizacji małoletniego i/lub podejmuje działania wynikające z obowiązujących przepisów prawa/regulaminów/wytycznych przyjętych na terenie Uniwersytetu.

Rozdział III

Procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, zgłoszenia do miejscowego zespołu interdyscyplinarnego do spraw przeciwdziałania przemocy domowej

§ 9

1. W przypadku, gdy zachodzi podejrzenie popełnienia wobec małoletniego m.in. jednego z przestępstw wskazanych w § 5 ust. 1:

- 1) Rektor lub osoba przez niego wyznaczona składa zawiadomienie na policję lub do prokuratury, realizując obowiązek wynikający z art. 304 § 2 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks postępowania karnego;
 - 2) Rektor lub osoba przez niego wyznaczona podejmuje niezbędne czynności do czasu przybycia organu powołanego do ścigania przestępstw lub do czasu wydania przez ten organ stosownego zarządzenia, aby nie dopuścić do zatarcia śladów i dowodów przestępstwa, o ile miało ono miejsce na terenie Uniwersytetu.
2. Jeżeli dobro małoletniego jest zagrożone Rektor lub osoba przez niego wyznaczona zawiadamia Sąd Rejonowy, Wydział Rodzinny i Nieletnich. Opisu zdarzenia uzasadniającego wszczęcie postępowania z urzędu dokonuje pracownik Uniwersytetu bezpośrednio pracujący z małoletnim.
 3. W sytuacji złożenia zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego bądź zawiadomienia Sądu Rejonowego, Wydział Rodzinny i Nieletnich informuje się równoległe o tym fakcie rodziców małoletniego (jeśli istnieje taka możliwość).
 4. Pracownik Uniwersytetu inicjując decyzję dotyczącą złożenia zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego bądź zawiadomienia Sądu Rejonowego, Wydział Rodzinny i Nieletnich, kieruje się przede wszystkim dobrem małoletniego.

§ 10

Pracownicy Uniwersytetu nie posiadają uprawnień do wypełnienia formularza „Niebieska Karta – część A” dlatego każdorazowo decyzja o jej wypełnieniu leży w kompetencji służb, np. policji wezwanej do interwencji w związku z podejrzeniem krzywdzenia małoletniego. Rektor lub osoba przez niego upoważniona może dokonać zgłoszenia do miejscowego zespołu interdyscyplinarnego do spraw przeciwdziałania przemocy domowej, które dotyczy podejrzenia krzywdzenia małoletniego. Zgłoszenia dokonuje się w formie pisemnej, opisując okoliczności sytuacji.

Rozdział IV

Zasady przeglądu i aktualizacji standardów

§ 11

1. Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie podlegają przeglądowi nie rzadziej niż raz na dwa lata, w terminie ustalonym przez Rektora

oraz w razie nowelizacji aktów prawnych, mających wpływ na kształt przyjętych standardów i procedur. Wnioski z przeprowadzonej oceny należy pisemnie udokumentować (załącznik nr 1).

2. Przegląd Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, polega na ustaleniu wypełniania przez standardy wymogów przepisów prawa powszechnie obowiązującego.
3. Przeglądu Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, dokonuje Rektor lub osoba przez niego upoważniona, wzór upoważnienia stanowi załącznik nr 2.
4. W przypadku, gdy przegląd, o którym mowa w ust. 1, wykaże niespełnianie przez Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie wymagań określonych w przepisach, o których mowa w ust. 1, lub też standardy z innych przyczyn okazały się nieaktualne, lub nieodpowiadające potrzebom ochrony małoletnich, dokonywana jest ich aktualizacja.
5. Aktualizacji Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie dokonuje Rektor. W przypadku aktualizacji standardów, przygotowany projekt jest przyjmowany przez Rektora w drodze stosownego zarządzenia.

Rozdział V

Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie pracowników Uniwersytetu do stosowania standardów, zasady przygotowania pracowników do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności

§ 12

1. Przed podjęciem pracy bądź współpracy z Uniwersytetem osoby, o których mowa w Zarządzeniu Nr 71/2024 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 20 sierpnia 2024 r. w sprawie organizacji zasad weryfikacji osób zatrudnianych do pracy lub dopuszczanych do działalności objętej ochroną zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, są zobowiązane do dopełnienia obowiązków tam wskazanych.
2. Jeśli wobec pracownika Uniwersytetu prowadzone jest postępowanie karne o przestępstwo przeciwko wolności seksualnej lub przestępstwo z użyciem przemocy popełnione przeciwko małoletniemu należy niezwłocznie odsunąć taką osobę od wykonywania pracy, w której zachodzi możliwość kontaktu z małoletnim. Osobę taką Rektor przenosi do innych zadań lub rozważa zakończenie współpracy.

§ 13

1. Osobami odpowiedzialnymi za przygotowanie pracowników Uniwersytetu do stosowania Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie są upoważnieni pracownicy Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia – Ośrodka Pomocy Psychologicznej i Psychoedukacji „Empatia” (załącznik nr 3).
2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, muszą legitymować się co najmniej 5-letnim doświadczeniem w pracy z osobami małoletnimi, uzyskanym w jednostkach oświaty, leczniczych lub pomocy społecznej. Dodatkowo muszą posiadać niezbędną wiedzę pozwalającą na przeprowadzenie szkoleń wewnętrznych dla pracowników Uniwersytetu w formie stacjonarnej lub online, obejmujących następujące zagadnienia:
 - 1) rozpoznawanie symptomów krzywdzenia małoletnich;
 - 2) procedury interwencji w przypadku podejrzeń krzywdzenia małoletnich;
 - 3) odpowiedzialność prawna pracowników Uniwersytetu, zobowiązanych do podejmowania interwencji w przypadku podejrzenia lub stwierdzenia krzywdzenia małoletnich.
3. Osoby, o których mowa w ust. 1, zapoznają pracowników Uniwersytetu ze standardami oraz odbierają od każdego z wyżej wymienionych stosowne oświadczenie o zapoznaniu się ze standardami, które obowiązują w Uniwersytecie (załącznik nr 4).
4. Osoby, o których mowa w ust. 1, dokonują co najmniej raz na dwa lata monitoringu standardów, przeprowadzając wśród pracowników Uniwersytetu ankietę w zakresie poziomu ich realizacji. Osoby są również odpowiedzialne za opracowanie wyników ankiety i przekazania stosownych wniosków Rektorowi (załącznik nr 5).
5. Pracownicy Uniwersytetu nowo zatrudnieni w Uniwersytecie są zapoznawani ze Standardami Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie w pierwszym tygodniu pracy i w tym czasie jest od nich odbierane oświadczenie, o którym mowa w ust. 3.
6. Pozostali pracownicy Uniwersytetu, z którymi Uniwersytet podejmuje współpracę, są zapoznawani ze Standardami Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie przy podpisywaniu umów cywilnoprawnych, umów na świadczenie wolontariatu, realizowania praktyk oraz staży.

Rozdział VI

Zasady i sposób udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania

§ 14

1. Dokumentacja składająca się na Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie jest dostępna na stronie internetowej Uniwersytetu: www.uwm.edu.pl
2. Na życzenie rodziców małoletnich standardy są udostępniane w formie papierowej. Za udostępnienie dokumentu odpowiada Uniwersyteckie Centrum Wsparcia. Dokumenty udostępniane są w godzinach pracy Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia.
3. Obowiązkiem rodziców małoletnich jest zaznajomienie się ze Standardami Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie i wynikającymi z nich zasadami ochrony małoletnich przed krzywdzeniem.
4. W Uniwersytecie wywiesza się w widocznym miejscu w budynkach Uniwersytetu standardy w wersji skróconej. Wersja skrócona zawiera informacje istotne dla małoletnich. Standardy wywieszane są we wszystkich budynkach Uniwersytetu, gdzie przebywają małoletni.

Rozdział VII

Sposób dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego

§ 15

1. Każde ujawnione lub zgłoszone zdarzenie zagrażające dobru małoletniego, na temat którego Uniwersytet posiada wiedzę, zostaje odnotowane w ewidencji zdarzeń zagrażających dobru małoletniemu (załącznik nr 6).
2. Ewidencji zdarzeń zagrażających dobru małoletniemu nadaje się kategorię archiwalną zgodnie z przepisami odrębnymi.
3. Dokumenty związane ze zgłoszonymi incydentami lub zdarzeniami zagrażającymi dobru małoletniego przechowuje się w teczce małoletniego.
4. Osoby, o których mowa w § 13 ust. 1 są odpowiedzialne za realizację Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie oraz za prowadzenie ewidencji zdarzeń zagrażających dobru małoletniemu.

Rozdział VIII

Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet. Procedury ochrony małoletnich przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie

§ 16

1. Uniwersytet zapewniając małoletnim dostęp do Internetu, podejmuje działania zabezpieczające małoletnich przed dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla ich prawidłowego rozwoju, w szczególności instaluje i aktualizuje oprogramowanie zabezpieczające. Zasady bezpiecznego korzystania z Internetu i mediów elektronicznych stanowią:
 - 1) infrastruktura sieciowa Uniwersytetu umożliwi dostęp do Internetu, zarówno pracownikom Uniwersytetu, jak i małoletnim, w czasie zajęć i poza nimi;
 - 2) rozwiązania organizacyjne na poziomie Uniwersytetu, które bazują na aktualnych standardach bezpieczeństwa.
2. Za bezpieczeństwo w sieci Internet w Uniwersytecie jest odpowiedzialne Centrum Informatyczne.
3. Do obowiązków Centrum Informatycznego należy:
 - 1) zabezpieczenie sieci internetowej Uniwersytetu przed niebezpiecznymi treściami poprzez instalację i aktualizację odpowiedniego oprogramowania;
 - 2) aktualizowanie oprogramowania lub certyfikatów w miarę potrzeb;
 - 3) monitorowanie czy na komputerach ze swobodnym dostępem podłączonych do Internetu nie znajdują się niebezpieczne treści.
4. W przypadku znalezienia niebezpiecznych treści, wyznaczony przez bezpośredniego przełożonego pracownik Centrum Informatycznego stara się ustalić, kto korzystał z komputera w czasie ich wprowadzenia.
5. Dyrektor Centrum Informatycznego, po uzyskaniu informacji od pracownika Centrum Informatycznego, przekazuje informację na temat ustaleń oraz aranżuje dla małoletniego rozmowę z pracownikiem Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia.
6. W przypadku dostępu do sieci Internet realizowanego pod nadzorem pracowników Uniwersytetu mają oni obowiązek informowania małoletnich o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu.
7. Pracownicy Uniwersytetu czuwają także nad bezpieczeństwem korzystania z sieci Internet przez małoletnich podczas ewentualnych zajęć.
8. Uniwersytet zapewnia stały dostęp do materiałów edukacyjnych, dotyczących bezpiecznego korzystania z sieci Internet.

§ 17

1. Bezpieczne korzystanie z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet obejmuje następujące zasady, o których informowani są w miarę możliwości małoletni przez pracowników Uniwersytetu:

- 1) nie podawaj swoich danych osobowych, takich jak: imię, nazwisko, numer telefonu czy adres domowy;
- 2) dbaj o nierozpowszechnianie swojego wizerunku; w przypadku publikacji zdjęć w sieci należy zadbać, aby dostęp do nich miały wyłącznie osoby znajome; nie udostępniaj zdjęć nieznanym, w szczególności zdjęć intymnych, czy w niepełnym ubraniu;
- 3) poinformuj rodziców lub wychowawcę o każdym przypadku, gdy napotkasz w sieci na treści, które wydają się nielegalne, czy w jakikolwiek sposób wywołują niepokój;
- 4) o propozycjach spotkania, jakie otrzymasz od internetowych znajomych zawsze informuj rodziców lub wychowawcę;
- 5) nie atakuj nikogo w sieci, niezależnie od tego, jakie zdanie on wyraża; nie pokazuj agresji, nie stosuj gróźb;
- 6) nie korzystaj z sieci przez zbyt długi czas, bo zbyt długie korzystanie z komputera bądź innych urządzeń mobilnych może zaszkodzić Twojemu zdrowiu;
- 7) pamiętaj, że im dłużej korzystasz z sieci, tym mniej rozmawiasz ze znajomymi twarzą w twarz, a takie kontakty są najbardziej wartościowe.

**WNIOSKI Z PRZEPROWADZONEJ OCENY
STANDARDÓW OCHRONY MAŁOLETNICH
W UNIWERSYTECIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM W OLSZTYNIE**

Data przeprowadzenia oceny:	
Imię oraz nazwisko osoby przeprowadzającej ocenę:	
wnioski z przeprowadzonej oceny:	

Data i podpis osoby przeprowadzającej ocenę:

pieczęć

miejsowość, dnia

Na podstawie § 11 ust. 4 Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, przyjętych zarządzeniem nr Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie dnia..... w sprawie Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie

UPOWAŻNIAM PANA/PANIĄ

.....

do czynności związanych z przeglądem przyjętych standardów, w szczególności pod kątem ich aktualności z obowiązującymi przepisami prawa, a także użyteczności w zakresie ochrony małoletnich przed krzywdzeniem.

data i podpis

Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie

data i podpis

osoby upoważnionej

pieczęć

miejsowość, dnia

Na podstawie § 13 ust. 1 Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, przyjętych zarządzeniem nr Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie dnia..... w sprawie Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie

UPOWAŻNIAM PANA/PANIĄ

.....

do czynności związanych z przygotowaniem pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie do stosowania Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.

data i podpis

Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie

data i podpis
osoby upoważnionej

**OŚWIADCZENIE O ZAPOZNANIU SIĘ ZE STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNI
W UNIWERSYTECIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM W OLSZTYNIE**

imię i nazwisko osoby zatrudnionej

stanowisko

Oświadczam, że zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie
Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie oraz zobowiązuję się do ich stosowania.

data i podpis osoby zapoznanej

**Monitoring Standardów Ochrony Małoletnich
w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie**

		tak	nie
1.	Czy wiesz na czym polegają standardy ochrony małoletnich?		
2.	Czy znasz standardy ochrony małoletnich obowiązujące w placówce, w której pracujesz?		
3.	Czy zapoznałaś/eś się z dokumentem Standardy Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie?		
4.	Czy potrafisz rozpoznawać symptomy krzywdzenia dzieci?		
5.	Czy wiesz, jak reagować na symptomy krzywdzenia dzieci?		
6.	Czy zdarzyło Ci się zaobserwować naruszenie zasad zawartych w Standardach Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie przez inną osobę pracującą? Jeśli tak, czy i jaka była Twoja reakcja:		
7.	Czy masz jakieś uwagi/poprawki/sugestie dotyczące Standardów Ochrony Małoletnich w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie? Jeśli tak, proszę je wypisać:		

pieczęć

EWIDENCJA ZDARZEŃ ZAGRAŻAJĄCYCH DOBRU MAŁOLETNIEGO

Rok:

L.p.	Opis zdarzenia	Podjęte czynności	Podpis osoby wprowadzającej dane do ewidencji
1			
2			
3			
4			