



UNIWERSYTET
WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE

dr hab.

Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM
REKTOR

Olsztyn, 21 sierpnia 2024 r.

UWM-REK.005.101.2024

Pan
Andrzej Adamowicz
NZZP UWM w Olsztynie „PRAWDA”

W odpowiedzi na pismo z dnia 21 sierpnia 2024 r., P-35/2024, pragnę przypomnieć, że powołana przez Pana w ww. piśmie propozycja, będąca autorstwa NSZZ „Solidarność” UWM w Olsztynie, z której to związek ten po zapoznaniu się z symulacją wyliczeń się wycofał, wymagałaby wyasygnowania dodatkowych środków z budżetu Uczelni w kwocie około 11 milionów złotych rocznie, na co – podejmując odpowiedzialne decyzje – przystać nie mogę znając planowany ujemny wynik finansowy Uczelni na koniec 2024 roku. Moja zgoda w tym zakresie skutkowałaby poważnymi konsekwencjami, w tym również nieuniknioną koniecznością szukania oszczędności w postaci istotnej redukcji etatów, do czego nie zamierzam dopuścić. Destabilizacja sytuacji finansowej Uczelni, w tak trudnym i nieprzewidywalnym okresie, może być związana z pojawieniem się trwałych, niekorzystnych skutków, których naprawa nie będzie możliwa. Obecne uwarunkowania geopolityczne, jak też trudności budżetowe Państwa, wskazują jednoznacznie na to, że jest to czas na podejmowanie rozważnych, racjonalnych, a przede wszystkim bezpiecznych dla ogółu społeczności decyzji.

Mając na uwadze powyższe, ponownie apeluję do Pana Przewodniczącego o przystąpienie do porozumienia, którego sygnatariuszami są pozostałe związki zawodowe, jak również Uczelnia, w imieniu i interesie której działam. Wspomniane porozumienie, podobnie jak wszystkie poprzednie porozumienia w sprawie podwyżek, właśnie przy uwzględnieniu trudnej sytuacji finansowej grupy pracowników najmniej zarabiających, faworyzują tą grupę i są dla niej korzystne.

Wbrew temu co Pan twierdzi podkreślam, że wystosowywane do społeczności akademickiej komunikaty nie mają na celu jej skłócenia a informowanie na bieżąco o postępach w temacie podwyżek, o które na każdym kroku pytają pracownicy – zarówno mnie osobiście, jak również osoby, które w tym procesie uczestniczą i pracowników Biura ds. Kadr i Płac.



UNIWERSYTET
WARMIŃSKO-MAZURSKI W OLSZTYNIE

dr hab.

Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM
REKTOR

Pracownicy wymienionego Biura również z niecierpliwością oczekują finalizacji tego procesu, bowiem w przypadku dojścia do porozumienia przez wszystkie strony tego procesu, oprócz przygotowania bieżących wypłat, będą musieli dokonać korekty wynagrodzeń i innych świadczeń z tym związanych wszystkich pracowników Uczelni, za każdy miesiąc poczynając od 1 stycznia 2024 r., co będzie procesem bardzo czasochłonnym.

Licząc, że działania NZZP UWM w Olsztynie „PRAWDA” mają na celu dobro Uczelni i jej pracowników, jeszcze raz apeluję do Pana Przewodniczącego o przystąpienie do wypracowanego w toku kilkunastu, trwających wiele miesięcy spotkań, porozumienia w sprawie podziału środków na podwyżki dla pracowników.

REKTOR


dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM