

Decyzja Nr 103/2023
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 1 sierpnia 2023 roku

w sprawie Komisji Antymobbingowej w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie

Działając na podstawie § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.) oraz § 7 ust. 1 Procedury antymobbingowej w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, stanowiącej załącznik do Zarządzenia Nr 31/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 marca 2016 roku w sprawie wprowadzenia Procedury antymobbingowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), stanowi się, co następuje:

§ 1

1. W celu rozpatrzenia sprawy o mobbing zawartej w piśmie z dnia 13 marca 2023 r., powołuję Komisję Antymobbingową w składzie:

- 1) dr hab. Joanna Ostrouch-Kamińska, prof. UWM – przedstawiciel pracodawcy,
- 2) dr hab. Renata Makarewicz, prof. UWM – przedstawiciel związków zawodowych,
- 3) mgr Mateusz Dampc – przedstawiciel pracodawcy,
- 4) mgr Ewelina Brodowska – Biuro Kadr i Płac,
- 5) mgr Andrzej Góźdz – Biuro Kontroli Wewnętrznej i BHP.

2. Komisja Antymobbingowa działa na podstawie Zarządzenia Nr 31/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 marca 2016 roku w sprawie wprowadzenia Procedury antymobbingowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.).

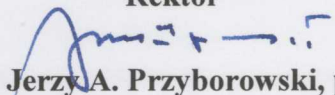
3. Obsługę prawną Komisji powierzam radcy prawnemu Izabeli Bagińskiej.

4. Funkcję protokolanta powierzam mgr Katarzynie Turemko i mgr Magdalenie Gładkowskiej.

§ 2

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor


dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM