

Decyzja Nr 199/2019
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 4 listopada 2019 roku

**w sprawie przyznania jednorazowego zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego
pracownikom Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
wykazującym aktywność naukową w aplikowaniu i realizacji projektów
badawczych**

Na podstawie § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowi się, co następuje:

§ 1

Rektor przyznaje w 2019 roku jednorazowe zwiększone wynagrodzenie zasadnicze pracownikom wykazującym aktywność naukową w aplikowaniu i realizacji projektów badawczych.

§ 2

Podstawą przyznania jednorazowego zwiększonego wynagrodzenia zasadniczego, zwanego dalej wynagrodzeniem, jest realizacja projektu badawczego, którego termin rozpoczęcia realizacji przypada na 2018 rok, z wyłączeniem projektu:

- 1) w kosztorysie którego nie zaplanowano kosztów pośrednich lub kosztów ogólnych;
- 2) realizacja którego wymagała ze strony Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (zwanym dalej Uniwersytetem) wniesienia własnego wkładu finansowego;
- 3) nie będącym osiągnięciem w ewaluacji jakości działalności naukowej, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. 2019 poz. 392).

§ 3

1. Wynagrodzenie przyznawane jest zespołowi realizującemu projekt.
2. Pisemną propozycję podziału wynagrodzenia dla wykonawców projektu przedstawia kierownik projektu, w terminie wskazanym w piśmie Prorektora ds. Nauki.
3. W przypadku nie przedstawienia propozycji podziału wynagrodzenia przez kierownika projektu w terminie, o którym mowa w ust. 2, prawo do wynagrodzenia wygasa.
4. Decyzję o przyznaniu zespołowi badawczemu wynagrodzenia oraz jego wysokości podejmuje Rektor.

§ 4

Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust. 1, jest uzależniona od wysokości przyznanej w projekcie kwoty w części dla Uniwersytetu i przedstawia się następująco:

Kwota projektu w części dla Uczelni	Kwota wynagrodzenia
do kwoty 50 000 zł	1 000 zł brutto
powyżej kwoty 50 000 zł do 200 000 zł	3 000 zł brutto
powyżej kwoty 200 000 zł do 500 000 zł	5 000 zł brutto
powyżej kwoty 500 000 zł	7 000 zł brutto

§ 5

Wypłata wynagrodzenia nastąpi po podpisaniu przez pracownika aneksu do umowy o pracę lub aktu mianowania, nie później niż do 31 grudnia 2019 roku.

§ 6

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



prof. dr hab. Ryszard J. GÓRECKI