

Zarządzenie Nr 66/2022
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 11 października 2022 roku

w sprawie zasad przyznawania nagród Rektora

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i art. 145 ust. 1 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.), § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie wprowadzonego uchwałą Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 r. w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.) oraz § 19 ust.2 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), zarządza się co następuje:

§ 1

Środki, o których mowa w art. 145 ust. 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce są źródłem finansowania:

- 1) nagród Rektora za najlepsze publikacje naukowe lub dzieła artystyczne,
- 2) nagród Rektora za pozyskiwanie i realizację projektów badawczych,
- 3) nagród Rektora za osiągnięcia dydaktyczne, organizacyjne i naukowe lub artystyczne inne niż wymienione w pkt. 1 i 2,
- 4) jednorazowych dodatków do wynagrodzeń dla pracowników wydziałów, które w roku poprzedzającym wypłatę tego dodatku osiągnęły zysk.

§ 2

Nagrody Rektora, o których mowa w § 1 pkt. 1, przyznawane są wg następujących zasad:

- 1) podstawą przyznania nagrody jest wydanie publikacji lub upublicznienie wybitnego dzieła artystycznego w roku, za który przyznawana jest nagroda. Za datę opublikowania przyjmuje się oficjalną datę wydania lub upublicznienia,
- 2) artykuł naukowy lub monografia muszą spełniać wymogi określone w aktualnym rozporządzeniu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego,
- 3) w dyscyplinach naukowych: informatyka oraz informatyka techniczna i telekomunikacja nagroda może być przyznana również za referat konferencyjny opublikowany w recenzowanych materiałach z międzynarodowej konferencji naukowej o wartości 200 punktów,
- 4) osiągnięcia, o których mowa w pkt. 2 i 3 muszą posiadać afiliację Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, zwanego dalej Uniwersytetem, być potwierdzone stosownym oświadczeniem o ich przypisaniu do dyscypliny oraz być zgłoszone w Dziale Informacji Naukowej Biblioteki Uniwersyteckiej,
- 5) publikacja naukowa i dzieło artystyczne muszą mieć związek z dyscypliną nauki, do której przypisany jest autor kandydujący do nagrody,
- 6) artykuł naukowy musi być opublikowany w czasopiśmie indeksowanym w bazie WoS z pięcioletnim współczynnikiem wpływu IF wynoszącym $IF \geq 1,5$ oraz liczbą punktów dla dziedziny:
 - a) nauk humanistycznych, nauk społecznych i nauk teologicznych ≥ 100 ,
 - b) nauk inżynieryjno-technicznych, nauk medycznych, nauk o zdrowiu, nauk rolniczych oraz nauk przyrodniczych i ścisłych ≥ 140 .

Dla czasopism, które jeszcze nie posiadają wyliczonego pięcioletniego IF, ale posiadają wyliczony dwuletni IF podstawę wyliczenia liczby punktów za publikację stanowi dwuletni IF,

- 7) w dziedzinie nauk humanistycznych, nauk teologicznych, nauk społecznych z wyłączeniem dyscyplin: geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna, ekonomia i finanse oraz nauki o zarządzaniu i jakości, bierze się także pod uwagę artykuły opublikowane w czasopismach indeksowanych w bazie SCOPUS ze współczynnikiem SNIP wynoszącym co najmniej 0,9 oraz liczbą punktów ≥ 100 ,
- 8) oceny najlepszych artykułów naukowych dokonuje się na podstawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych obowiązującego na dzień 31 grudnia roku, za który przyznawana jest nagroda wraz z liczbą punktów za publikowanie w tych czasopismach,
- 9) oceny najlepszych monografii naukowych dokonuje się na podstawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe, obowiązującego na dzień 31 grudnia roku, za który przyznawana jest nagroda. W dziedzinach: nauk humanistycznych, nauk społecznych oraz nauk teologicznych monografia brana pod uwagę przy przyznawaniu nagrody musi być wyceniona na 300 punktów, w pozostałych dziedzinach na 200 punktów,
- 10) wykaz publikacji spełniających warunki określone w pkt. 1-9 przygotowuje Dział Informacji Naukowej Biblioteki Uniwersyteckiej. Następnie autorzy tych publikacji podlegają weryfikacji pod względem spełnienia kryteriów określonych w § 14,
- 11) w dyscyplinach z dziedziny sztuki nagrodę przyznaje się za autorstwo wybitnego dzieła artystycznego. Wykaz wybitnych dzieł artystycznych sporządzany jest przez przewodniczących rad naukowych dyscyplin w oparciu o obowiązujące kryteria ewaluacyjne,
- 12) ostatecznej oceny publikacji naukowych i dzieł artystycznych, o których mowa w pkt. 10 i 11, dokonuje powołana przez Rektora Komisja ds. Oceny Bibliometrycznej Publikacji Naukowych i Dzieł Artystycznych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie. Komisja ta rekomenduje Rektorowi autorów zweryfikowanych publikacji i dzieł artystycznych do nagrody,
- 13) autorzy publikacji naukowych i dzieł artystycznych będący pracownikami Uniwersytetu otrzymują nagrodę do równego podziału przypadającej im części z uwzględnieniem wszystkich autorów,
- 14) publikacja naukowa lub dzieło artystyczne, za którą przyznano jej autorowi nagrodę nie może stanowić podstawy do ubiegania się o inne wyróżnienia i nagrody przyznawane w Uniwersytecie, niezależnie od źródła ich finansowania. Nie dotyczy to niestałej części wynagrodzenia zasadniczego w postaci dodatku motywacyjnego.

§ 3

Rektor corocznie w drodze decyzji określa kwotę do podziału oraz wysokość nagród za poszczególne osiągnięcia, o których mowa w § 1 pkt. 1.

§ 4

Podstawą przyznania nagrody, o której mowa w § 1 pkt 2 jest realizacja projektu badawczego, dla którego umowa o realizację została podpisana z instytucją finansującą w roku, za który przyznawana jest nagroda z wyłączeniem projektów:

- a) których kosztorysy nie zawierają kosztów pośrednich lub kosztów ogólnych,
- b) których realizacja wymagała wniesienia przez Uniwersytet własnego wkładu finansowego.

§ 5

Nagroda, o której mowa w § 1 pkt 2 przyznawana jest zespołowi badawczemu na wniosek kierownika projektu zawierający propozycję podziału nagrody między członków tego zespołu.

§ 6

Rektor corocznie w drodze decyzji określa termin składania wniosków, o których mowa w § 5 oraz wysokość nagród w zależności od wartości projektów w części przypadającej Uniwersytetowi.

§ 7

1. Nagrody, o których mowa w § 1 pkt 3 przyznawane są nauczycielom akademickim w szczególności za:
 - 1) wybitne osiągnięcia dydaktyczne, a zwłaszcza autorstwo podręczników, skryptów i autorskich programów nauczania oraz za uzyskanie tytułu laureata konkursu lub plebiscytu na najlepszego dydaktyka,
 - 2) wyróżnione prace będące podstawą nadania stopni lub tytułu naukowego,
 - 3) wyróżniającą się aktywność w zakresie kształcenia kadr naukowych,
 - 4) osiągnięcia organizacyjne i popularyzatorskie, które istotnie przyczyniły się do sprawnego funkcjonowania Uniwersytetu, poprawy uzyskiwanych przez niego wyników oraz wzmocniły wizerunek Uniwersytetu w kraju i zagranicą,
 - 5) całokształt dorobku.
2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 pkt 5 może być przyznana danemu pracownikowi jeden raz w ciągu jego pracy w Uniwersytecie.

§ 8

Nagrody, o których mowa w § 1 pkt 3 przyznawane są pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi w szczególności za:

- 1) szczególnie wysoką ocenę wykonywanej pracy,
- 2) zaangażowanie w pracę wykraczające poza zakres obowiązków służbowych,
- 3) osiągnięcia organizacyjne i popularyzatorskie, które istotnie przyczyniły się do sprawnego funkcjonowania Uniwersytetu, poprawy uzyskiwanych przez niego wyników oraz wzmocniły wizerunek Uniwersytetu w kraju i zagranicą,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe.

§ 9

Wnioski o nagrody, o których mowa w § 1 pkt. 3 mogą składać: prorektorzy, Kanclerz, Dyrektor Gabinetu Rektora oraz dziekani. Nagrody mogą być przyznawane również z własnej inicjatywy Rektora i nie wymagają wniosku.

§ 10

1. Rektor corocznie w drodze decyzji określa terminy składania wniosków, o których mowa w § 7 i 8, minimalną wysokość nagrody oraz wysokość środków do podziału na wnioskowane nagrody. Z kwoty tej Rektor wydziela część do swojej dyspozycji, a resztę dzieli między wydziały, jednostki ogólnouczelniane i administrację proporcjonalnie do funduszu wynagrodzeń zasadniczych.
2. Kwoty wnioskowane przez osoby wymienione w § 9 nie mogą przekroczyć sumy kwot przypadających na podległe im jednostki obliczonych zgodnie z ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Jeżeli po podsumowaniu wniosków przygotowanych zgodnie z ust. 1 i 2 osobie wymienionej w § 9 pozostanie więcej niż połowa minimalnej wartości nagrody, osoba ta może wnioskować o dodatkową nagrodę, jednak nie wyższą niż minimalna.

§ 11

1. Nagrody za osiągnięcia, o których mowa w § 7 i 8 mogą być indywidualne lub zespołowe, z tym, że nagrody za osiągnięcia organizacyjne albo za całokształt dorobku są nagrodami indywidualnymi.

2. Nagrody indywidualne mogą być I, II lub III stopnia, natomiast nagrody zespołowe: I lub II stopnia.

§ 12

1. Nagrody, o których mowa w § 1 pkt 3 przyznawane są w następującej wysokości:
- 1) nagrody indywidualne dla nauczycieli akademickich:
 - a) I stopnia – czterokrotność minimalnej wysokości nagrody,
 - b) II stopnia – dwuipółkrotność minimalnej wysokości nagrody,
 - c) III stopnia – półtorakrotność minimalnej wysokości nagrody,
 - 2) nagrody zespołowe dla nauczycieli akademickich:
 - a) I stopnia – dwukrotność minimalnej wysokości nagrody na członka zespołu,
 - b) II stopnia – jednokrotność minimalnej wysokości nagrody na członka zespołu,
 - 3) nagrody indywidualne dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:
 - a) I stopnia – trzykrotność minimalnej wysokości nagrody,
 - b) II stopnia – półtorakrotność minimalnej wysokości nagrody,
 - c) III stopnia – jednokrotność minimalnej wysokości nagrody,
 - 4) nagrody zespołowe dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi:
 - a) I stopnia – półtorakrotność minimalnej wysokości nagrody na członka zespołu,
 - b) II stopnia – jednokrotność minimalnej wysokości nagrody na członka zespołu.
2. Rektor z własnej inicjatywy może przyznać nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a i pkt 3 lit. a w wyższej wysokości niż to wynika z ust. 1 wykorzystując środki, o których mowa w § 10 ust. 1.

§ 13

Zasady przyznawania jednorazowych dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w § 1 pkt. 4 zostały określone w Zasadach wewnętrznej gospodarki finansowej, stanowiących załącznik do aktualnego zarządzenia Rektora w tej sprawie.

§ 14

1. Nagrody, o których mowa w § 1 pkt 1, 2 i 3 przyznawane są pracownikom Uniwersytetu, którzy byli zatrudnieni w roku, za który przyznawana jest nagroda, dla których Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy i pozostają w zatrudnieniu w dniu jej przyznawania.
2. W przypadku nagrody, o której mowa w § 1 pkt 1 dodatkowym warunkiem jej otrzymania jest złożenie przez pracownika oświadczenia upoważniającego do zaliczenia go do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w Uniwersytecie w dyscyplinie naukowej lub artystycznej, której została nadana kategoria naukowa lub jest planowana do ewaluacji zgodnie ze Strategią Rozwoju Uniwersytetu.

§ 15

Nagrody, o których mowa w § 1 nie przysługują pracownikom, wobec których sąd, komisja dyscyplinarna lub komisja etyczna stwierdziły naruszenie zasad uczciwości naukowej w okresie ostatnich trzech lat licząc od roku, w którym przyznawane są nagrody.

§ 16

Decyzję o przyznaniu wszystkich nagród, o których mowa w tym zarządzeniu podejmuje Rektor w terminie pozwalającym na ich wypłatę w roku następnym po roku, za który przyznawane są nagrody.

§ 17

1. Skreśla się § 20 i 21 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie

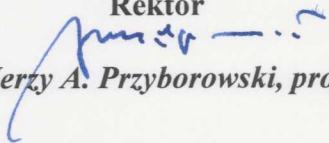
wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.).

2. Uchyla się uchwałę Nr 717 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 17 czerwca 2011 roku w sprawie Regulaminu zasad podziału i trybu przyznawania nagród Rektora.

§ 18

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Nagrody, o których mowa w § 1 pkt 1 i 2, w roku 2022 są przyznawane na podstawie odrębnych decyzji Rektora.

Rektor


dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM