

ZARZĄDZENIE Nr 49/2021
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 23 kwietnia 2021 roku

**w sprawie zmiany zarządzenia Nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu
wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 5, art. 126 ust. 2 i art. 147 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 478 z późn. zm.), art. 5, art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j.: Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz na podstawie § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, wprowadzonego uchwałą Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 r. w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W zarządzeniu Nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie wprowadza się następujące zmiany:

1) § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2020 r. i obowiązuje do dnia 30 kwietnia 2022r., z zastrzeżeniem ust. 2.”;

2. W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, wprowadza się następujące zmiany:

1) w załączniku nr 6 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w „Tabeli podstawowych stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych i miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych” w wierszu 17 zapis w drugiej kolumnie otrzymuje brzmienie:

„Rzecznik patentowy, Rzecznik ds. równości szans”;

2) w załączniku nr 13 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie („Dodatek funkcyjny kierowników jednostek będących nauczycielami akademickimi) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2

1. Dodatek funkcyjny kierownika jednostki ogólnouczelnianej uzależniony jest od liczby pracowników zatrudnionych w kierowanej jednostce i stopnia złożoności zadań związanych z wykonywaną funkcją, w wysokości nie wyższej niż 1.500 zł.

2. Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek kierownika jednostki ogólnouczelnianej może powołać zastępcę kierownika, a w przypadku, gdy jednostka ta zatrudnia:

1) do 30 pracowników - zastępcy może zostać przyznany dodatek funkcyjny, przy czym suma dodatków kierownika i zastępcy nie może być wyższa niż kwota wskazana w ust. 1,

2) powyżej 30 pracowników - zastępcy może zostać przyznany dodatek funkcyjny w kwocie nie wyższej niż 600 zł.”;

3) w załączniku nr 14 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie („Dodatek funkcyjny dziekanów, prodziekanów, przewodniczących rad naukowych dyscyplin i przewodniczących zespołów ds. dyscyplin”):

a) § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Stała D wynosi:

- 1) w przypadku instytutu z podziałem na katedry – 800 zł (słownie: osiemset złotych),
- 2) w przypadku instytutu bez podziału na katedry – 1.200 zł (słownie: tysiąc dwieście złotych).”;

b) dodaje się § 4 w brzmieniu:

„§ 4

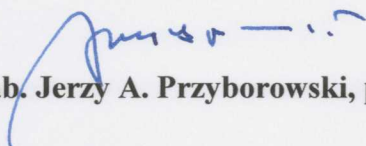
Wysokość dodatków, o których mowa w § 1-3, ustala się raz w roku według stanu na dzień 1 października.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie:

- 1) w zakresie wskazanym w § 1 ust 1 – z dniem podpisania,
- 2) w zakresie wskazanym w § 1 ust. 2 – z dniem 1 maja 2021 r.

REKTOR


dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM