

**Decyzja Nr 60/2022**  
**Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**  
**z dnia 3 czerwca 2022 roku**

**w sprawie wynagradzania pracowników za udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na studia wyższe w roku akademickim 2022/2023**

Działając na podstawie §17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, przyjętego Uchwałą Nr 494 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, ze zm., stanowi się, co następuje:

§ 1

1. Pracownikom Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, dalej „Uniwersytetu” świadczącym pracę w ramach Komisji Rekrutacyjnych, Zespołów Rekrutacyjnych, Komisji Egzaminacyjnych, Punktu Obsługi Kandydata oraz pracownikom odpowiedzialnym za przygotowanie i zapewnienie prawidłowego funkcjonowania systemu Internetowej Rejestracji Kandydatów, obsługi informatyczno-serwisowej za udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na studia wyższe w roku akademickim 2022/2023, przysługuje wynagrodzenie określone według zasad określonych w niniejszej decyzji.
2. Warunkiem uzyskania wynagrodzenia, o którym mowa w decyzji jest wykonywanie prac, które nie wynikają z zakresu obowiązków pracownika lub są wykonywane poza obowiązującym pracownika wymiarem czasu pracy.
3. Wykonanie prac poza obowiązującym pracownika wymiarem czasu pracy powinno być udokumentowane w formie pisemnej (protokołami, harmonogramami dyżurów) lub w inny sposób zapewniający transparentną identyfikację wykonanych zadań.
4. Nauczycielom akademickim należność za powierzone prace, o których mowa w §2-§4 wypłacona będzie jednorazowo w formie dodatku do wynagrodzenia po zakończeniu rekrutacji.
5. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, świadczącym pracę w ramach Komisji Rekrutacyjnej wynagrodzenie za powierzone prace wypłacone będzie w formie dodatku do wynagrodzenia, wypłacanego:
  - 1) w rekrutacji letniej - jednorazowo w miesiącu październiku 2022 roku,
  - 2) w rekrutacji śródrocznej - jednorazowo w miesiącu marcu 2023 roku.
6. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, świadczącym pracę w ramach Zespołu Rekrutacyjnego, wynagrodzenie za powierzone prace wypłacone będzie w formie dodatku do wynagrodzenia, wypłacanego:
  - 1) w rekrutacji letniej - w częściach po ¼ wysokości w miesiącach: lipiec, sierpień, wrzesień, październik 2022 roku,
  - 2) w rekrutacji śródrocznej - jednorazowo w miesiącu kwietniu 2023 roku.

§ 2

1. Osobom świadczącym pracę w ramach Komisji Rekrutacyjnej do spraw naboru na studia wyższe (pierwszego stopnia, drugiego stopnia oraz jednolite studia magisterskie) przysługuje wynagrodzenie:
  - 1) przy liczbie kandydatów do 100 osób:
    - a) przewodniczący Komisji - 800,00 zł
    - b) sekretarz Komisji - 700,00 zł

- c) członek Komisji - 200,00 zł
  - 2) przy liczbie kandydatów od 101 do 400 osób:
    - a) przewodniczący Komisji - 900,00 zł
    - b) sekretarz Komisji - 800,00 zł
    - c) członek Komisji - 300,00 zł
  - 3) przy liczbie kandydatów od 401 do 700 osób:
    - a) przewodniczący Komisji - 1000,00 zł
    - b) sekretarz Komisji - 900,00 zł
    - c) członek Komisji - 400,00 zł
  - 4) przy liczbie kandydatów od 701 do 1000 osób:
    - a) przewodniczący Komisji - 1200,00 zł
    - b) sekretarz Komisji - 1100,00 zł
    - c) członek Komisji - 600,00 zł
  - 5) przy liczbie kandydatów od 1001 do 1500 osób:
    - a) przewodniczący Komisji - 1400,00 zł
    - b) sekretarz Komisji - 1300,00 zł
    - c) członek Komisji - 700,00 zł
  - 6) przy liczbie kandydatów od 1501 do 2000 osób:
    - a) przewodniczący Komisji - 1600,00 zł
    - b) sekretarz Komisji - 1500,00 zł
    - c) członek Komisji - 800,00 zł
  - 7) przy liczbie kandydatów ponad 2000 osób:
    - a) przewodniczący Komisji - 1700,00 zł
    - b) sekretarz Komisji - 1600,00 zł
    - c) członek Komisji - 900,00 zł
2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 oblicza się na podstawie liczby kandydatów, którzy przystąpili do postępowania kwalifikacyjnego i dokonali opłaty rekrutacyjnej.

### § 3

1. Osobom świadczącym pracę w ramach Zespołu Rekrutacyjnego przysługuje wynagrodzenie w kwocie:
  - 1) 1800,00 zł – w rekrutacji letniej,
  - 2) 600,00 zł – w rekrutacji śródrocznej.
2. Liczbę osób do pracy w Zespole Rekrutacyjnym na poszczególnych jednostkach ustala prorektor właściwy ds. rekrutacji z zastrzeżeniem, że Sekretarz Komisji Rekrutacyjnej koordynuje pracami Zespołu Rekrutacyjnego i wchodzi w jego skład.

### § 4

1. Za przeprowadzenie egzaminu ustnego z danego przedmiotu, za każdego kandydata ubiegającego się o przyjęcie na studia wyższe, członkowie Komisji Egzaminacyjnej otrzymują wynagrodzenie w wysokości po 20,00 zł.
3. Za przeprowadzenie sprawdzianu predyspozycji dla kandydatów na studia pierwszego stopnia, członkowie Komisji Egzaminacyjnej otrzymują wynagrodzenie w wysokości:
  - 1) przy liczbie do 5 ocenionych prac – po 200,00 zł
  - 2) przy liczbie od 6 do 15 ocenionych prac – po 500,00 zł
  - 3) przy liczbie od 16 do 25 ocenionych prac – po 800,00 zł
  - 4) przy liczbie od 26 do 50 ocenionych prac – po 1200,00 zł



5) przy liczbie powyżej 50 ocenionych prac – po 1300,00 zł

§ 5

1. Osobom świadczącym pracę w ramach Punktu Obsługi Kandydata przysługuje wynagrodzenie w kwocie 800 zł miesięcznie, wypłacane w miesiącach: czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień, październik 2022 roku, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.
2. Nauczycielom akademickim, należność, o której mowa w ust. 1, wypłacona będzie w formie dodatku do wynagrodzenia z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie jest wypłacane z dołu.
3. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi, należność, o której mowa w ust. 1, wypłacona będzie w formie dodatku do wynagrodzenia.

§ 6

1. Pracownikom jednostki organizacyjnej Uniwersytetu właściwej ds. rekrutacji na studia wyższe oraz jednostki organizacyjnej Uniwersytetu właściwej ds. informatycznej obsługi studiów, świadczącym pracę związaną z merytorycznym i technicznym przygotowaniem i zapewnieniem prawidłowego funkcjonowania systemu Internetowej Rejestracji Kandydatów, przysługuje wynagrodzenie w kwocie 800 zł miesięcznie, wypłacane w formie dodatku do wynagrodzenia w miesiącach: czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień, październik 2022 roku, a w rekrutacji śródrocznej w miesiącach: grudzień 2022 roku oraz styczeń, luty, marzec 2023 roku.
2. Osobom świadczącym pracę związaną z obsługą informatyczną i serwisową procesu rekrutacji przysługuje wynagrodzenie w kwocie 300 zł miesięcznie, wypłacane w formie dodatku do wynagrodzenia w miesiącach: czerwiec, lipiec, sierpień, wrzesień, październik 2022 roku.

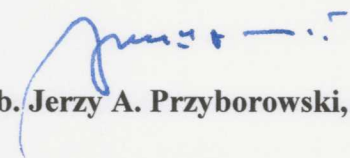
§ 7

1. Wszystkie wartości wymienione w niniejszej decyzji są kwotami brutto.
2. Wynagrodzenia pokrywane są z przychodów Uczelni określonych w §38 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów (Dz. U. z 2021 r. poz. 661, ze zm.).
2. Dokumenty, na podstawie których wypłacane jest wynagrodzenie za udział w pracach Komisji Rekrutacyjnych, Zespołów Rekrutacyjnych oraz Komisji Egzaminacyjnych, związanych z postępowaniem rekrutacyjnym na studia wyższe, podlegają sprawdzeniu pod względem formalnym w jednostce organizacyjnej Uniwersytetu właściwej ds. rekrutacji na studia wyższe.

§ 8

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

  
**dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM**