

**Decyzja Nr 27/2022**  
**Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**  
**z dnia 3 marca 2022 roku**

**w sprawie przyznania nagrody grantowej dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie wykazujących aktywność naukową w aplikowaniu i realizacji projektów badawczych**

Na podstawie § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz § 20 Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, będącego Załącznikiem do Zarządzenia Nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowi się, co następuje:

§ 1

Rektor przyznaje w 2022 roku nagrodę grantową dla pracowników wykazujących aktywność naukową w aplikowaniu i realizacji projektów badawczych według zasad, o których mowa w § 2-5.

§ 2

Podstawą przyznania nagrody grantowej, zwanej dalej nagrodą, jest realizacja projektu badawczego, do którego umowa o realizację projektu została podpisana z instytucją finansującą w 2022 roku, z wyłączeniem projektu:

- 1) w kosztorysie którego nie zaplanowano kosztów pośrednich lub kosztów ogólnych;
- 2) realizacja którego wymagała ze strony Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (zwanym dalej Uniwersytetem) wniesienia wkładu własnego finansowego;
- 3) nie będącego osiągnięciem naukowym, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. 2019 poz. 392 ze zm).

§ 3

1. Nagroda przyznawana jest jednorazowo zespołowi badawczemu realizującemu projekt.
2. Pisemną propozycję podziału nagrody dla wykonawców projektu przedstawia kierownik projektu, w terminie wskazanym w piśmie Prorektora ds. polityki naukowej i badań.
3. W przypadku nie przedstawienia propozycji podziału nagrody przez kierownika projektu w terminie, o którym mowa w ust. 2, prawo do nagrody wygasa.
4. Decyzję o przyznaniu zespołowi realizującemu projekt nagrody oraz jej wysokości podejmuje Rektor.

§ 4

Wysokość nagrody, o której mowa w § 3 ust. 1, jest uzależniona od wysokości przyznanej w projekcie kwoty w części dla Uniwersytetu i przedstawia się następująco:

Kwota projektu w części dla Uniwersytetu	Kwota wynagrodzenia
do kwoty 50 000 zł	1 000 zł brutto
powyżej kwoty 50 000 zł do 200 000 zł	3 000 zł brutto
powyżej kwoty 200 000 zł do 500 000 zł	5 000 zł brutto
powyżej kwoty 500 000 zł	7 000 zł brutto


§ 5

Wyplata nagrody za projekt, o którym mowa w § 2 nastąpi zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w najbliższym terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego pracownika, a jeżeli nie będzie to możliwe z uwagi na terminy tworzenia i zamykania list wypłat w Dziale Płac – w następnym miesiącu.

§ 6

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

  
**dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM**