

**Decyzja Nr 64/2022**  
**Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**  
**z dnia 6 lipca 2022 roku**

**w sprawie powołania Zespołu Ekspertów Rzecznika ds. Równości Szans Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w projekcie nr POWR.03.05.00-00-A046/19 pn. „Żagiel możliwości – model dostępności UWM w Olsztynie” współfinansowanym przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt. 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.), § 7 ust. 4 oraz § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącego Załącznik do Uchwały Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), § 1 ust. 2 Procedury przeciwdziałania dyskryminacji, zasad korzystania ze wsparcia Rzecznika ds. Równości Szans oraz zasad działania Komisji ds. Równości Szans w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, stanowiącej Załącznik do Zarządzenia Nr 21/2022 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 31 marca 2022 roku w sprawie Procedury przeciwdziałania dyskryminacji, zasad korzystania ze wsparcia Rzecznika ds. Równości Szans oraz zasad działania Komisji ds. Równości Szans w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, stanowi się, co następuje:

§ 1

Powołuję Zespół Ekspertów Rzecznika ds. Równości Szans, zwany dalej Zespołem, w następującym składzie:

- 1) Bożena Chrostowska – Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie,
- 2) Bartłomiej Głuszak - Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa,
- 3) Bartosz Kamiński – Pełnomocnik Prezydenta Olsztyna ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi, Koordynator ds. dostępności w Urzędzie Miasta Olsztyna,
- 4) Adam Przybylski – osoba ze środowiska osób z niepełnosprawnościami,
- 5) Małgorzata Romaniuk - Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych.

§ 2

Do zadań Zespołu należy w szczególności:

- 1) kreowanie polityki równości szans w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie,
- 2) wspieranie działań podejmowanych przez Rzecznika ds. Równości Szans,
- 3) wypracowanie standardów komunikowania potrzeb związanych z dostępnością i równością szans,
- 4) wypracowanie rozwiązań zapewniających dostępność Uczelni.

§ 3

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

  
**dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM**