

**Decyzja Nr 66/2022**  
**Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**  
**z dnia 11 lipca 2022 roku**

**w sprawie powołania Komisji Antymobbingowej w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie**

Działając na podstawie § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.) oraz § 7 ust. 1 Procedury antymobbingowej w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, stanowiącej załącznik do Zarządzenia Nr 31/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 marca 2016 roku w sprawie wprowadzenia Procedury antymobbingowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowi się, co następuje:

§ 1

1. W celu rozpatrzenia sprawy o mobbing zawartej w opinii Komisji ds. Równości Szans w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie z dnia 6 czerwca 2022 r., powołuję Komisję Antymobbingową w składzie:

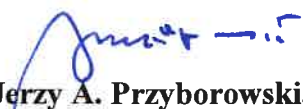
- 1) dr hab. Mariola Grzybowska-Brzezińska, prof. UWM – przedstawiciel pracodawcy,
- 2) mgr inż. Roman Łaszek – przedstawiciel związków zawodowych,
- 3) mgr Izabela Bagińska – radca prawny,
- 4) mgr Marzena Hermańska – kierownik Działu Kadr,
- 5) mgr Andrzej Gózdź – kierownik Biura Kontroli Wewnętrznej i BHP.

2. Komisja Antymobbingowa działa na podstawie Zarządzenia Nr 31/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 marca 2016 roku w sprawie wprowadzenia Procedury antymobbingowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

§ 2

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

  
**dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM**