

UCHWAŁA Nr 237
Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 23 września 2022 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr 516 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 24 maja 2019 roku w sprawie wysokości honorarium w wynagrodzeniu zasadniczym ze stosunku pracy oraz z umów cywilnoprawnych, które stanowią podstawę do stosowania 50% normy kosztów uzyskania przychodu przy poborze zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych

Na podstawie art. 116 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 574 ze zm.) oraz z uwzględnieniem przepisów art. 22 ust. 9–10a i ust. 12 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1128), ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1062) oraz rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 2 marca 2010 r. w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych (tj. Dz.U. z 2022 r. poz. 513), Senat Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie uchwała, co następuje:

§ 1

W Uchwale Nr 516 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 24 maja 2019 roku w sprawie wysokości honorarium w wynagrodzeniu zasadniczym ze stosunku pracy oraz z umów cywilnoprawnych, które stanowią podstawę do stosowania 50% normy kosztów uzyskania przychodu przy poborze zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5

1. Wykonywanie obowiązków pracowników będących nauczycielami akademickimi stanowi działalność twórczą o indywidualnym charakterze, co stanowi podstawę do zastosowania 50% normy od całości przychodów ze stosunku pracy.
2. Za przychody, o których mowa w ust. 1, uważa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe albo godziny nadliczbowe,
 - 3) dodatek za staż pracy,
 - 4) dodatek funkcyjny,
 - 5) dodatek zadaniowy,
 - 6) dodatek specjalny,
 - 7) wynagrodzenie za udział w pracach komisji rekrutujących kandydatów na studia,
 - 8) wynagrodzenie za prace magisterskie/inżynierskie/licencjackie,
 - 9) wynagrodzenie z tytułu komercjalizacji badań know-how,
 - 10) wynagrodzenie za promotorstwo,
 - 11) wynagrodzenie za sporządzenie recenzji,
 - 12) wynagrodzenie członka komisji habilitacyjnej,
 - 13) wynagrodzenie za dyżury kliniczne,
 - 14) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych,
 - 15) dodatek za pełnienie funkcji społecznego inspektora pracy,
 - 16) inne dodatki, jeżeli zostały określone w regulaminie wynagradzania.

3. 50% normą objęte jest również:

- 1) wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy,
- 2) ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,
- 3) wynagrodzenie za płatny urlop naukowy,
- 4) wynagrodzenie za płatny urlop w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych baniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej,
- 5) wynagrodzenie za płatny urlop w celu uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z Centrum Łukasiewicza lub instytutem Sieci Łukasiewicz,
- 6) nagroda Rektora,
- 7) jednorazowy dodatek do wynagrodzenia dla pracownika wydziału, który w roku poprzedzającym wypłatę tego dodatku osiągnął zysk,
- 8) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 9) nagroda jubileuszowa,
- 10) odprawa emerytalna albo rentowa,
- 11) odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 12) odprawa dla pracownika powołanego do służby wojskowej.”.

2) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7

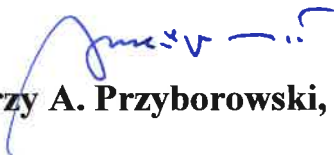
Wynagrodzenie zasadnicze pracowników niebędących nauczycielami akademickimi składa się z następujących części:

- 1) honorarium z tytułu opracowań naukowych, badawczo-rozwojowych oraz innych utworów podlegających ochronie przewidzianej w Prawie autorskim, stanowiących wykładnik działalności twórczej – do 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego, o ile z ustalonych warunków pracy i płacy na danym stanowisku wynika obowiązek ich stworzenia,
- 2) pozostałej części wynagrodzenia zasadniczego.”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2022 roku.

**Przewodniczący Senatu
Rektor**


dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM