

**Decyzja Nr 20/2022**  
**Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**  
**z dnia 10 lutego 2022 roku**

**w sprawie Komisji Antymobbingowej w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie**

Działając na podstawie § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.) oraz § 7 ust. 1 Procedury antymobbingowej w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, stanowiącej załącznik do Zarządzenia Nr 31/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 marca 2016 roku w sprawie wprowadzenia Procedury antymobbingowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowi się, co następuje:

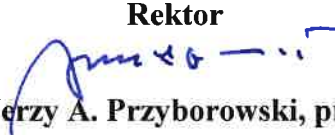
§ 1

1. W celu rozpatrzenia skarg o mobbing zawartych w zawiadomieniach z dnia 31 sierpnia 2021 r. oraz 6 października 2021 r., powołuję Komisję Antymobbingową w składzie:
  - 1) dr hab. Joanna Ostouch-Kamińska, prof. UWM – przedstawiciel pracodawcy,
  - 2) dr inż. Jacek Michalak – przedstawiciel związków zawodowych,
  - 3) mgr Izabela Bagińska – radca prawny,
  - 4) mgr Marzena Hermańska – kierownik Działu Kadr,
  - 5) mgr Andrzej Gózdź – kierownik Biura Kontroli Wewnętrznej i BHP.
2. Na protokolanta powołuję mgr Joannę Kozłowską – pracownika Biura Prawnego.
3. Komisja Antymobbingowa działa na podstawie Zarządzenia Nr 31/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 marca 2016 roku w sprawie wprowadzenia Procedury antymobbingowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

§ 2

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

  
**dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM**