

**Zarządzenie Nr 18/2022**  
**Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**  
**z dnia 28 marca 2022 roku**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.)**

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 5, art. 126 ust. 2 i art. 147 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 574), art. 5, art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j.: Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) oraz na podstawie § 17 ust. 4 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, wprowadzonego Uchwałą Nr 494 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 21 maja 2019 roku w sprawie Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. W Zarządzeniu Nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:
  - 1) § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:  
„1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2020 r. i obowiązuje do dnia 30 kwietnia 2023 r., z zastrzeżeniem ust. 2.”;
2. W Regulaminie wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 34/2020 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 13 marca 2020 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (ze zm.), wprowadza się następujące zmiany:
  - 1) w § 3 tworzy się ustępy; dotychczasową treść § 3 zamieszcza się w ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:  
„2. W uzasadnionych przypadkach rektor przy podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu ma prawo odejść od wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w ust. 1”;
  - 2) w § 5 ust. 1 pkt 8 w literze e na końcu wiersza kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się literę f w brzmieniu:  
„f) za dyżury kliniczne.”;
  - 3) w § 14 dodaje się ust. 4<sup>1</sup> w brzmieniu:  
„4<sup>1</sup>. Nauczycielowi akademickiemu wykonującemu pracę lekarza weterynarii w zakładzie leczniczym dla zwierząt prowadzonym przez Wydział Medycyny Weterynaryjnej przysługuje wynagrodzenie za dyżury pełnione poza rozkładem obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych w wysokości stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania, a za każdą godzinę dyżuru w niedziele, święta i dni wolne od pracy (wynikające z rozkładu czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy) – w wysokości 200% tej stawki.”;
  - 4) w załącznikach nr 3, 4, 6, 7 i 9 za każdym razem, gdy stawka minimalna brutto wynosi mniej niż 2509 zł zastępuje się ją stawką 2509 zł,
  - 5) w załączniku nr 4:
    - a) w pkt 6 pozostawia się stanowisko technologa i laboranta i w wymaganiach kwalifikacyjnych dodaje się wiersz z wymogiem wykształcenia wyższego i braku wymaganego stażu pracy,

- b) dodaje się pkt 6<sup>1</sup> stanowiska starszego mistrza i mistrza z wymogiem wykształcenia średniego i 3 lat stażu pracy z minimalnym wynagrodzeniem 2 509 zł,
- 6) w załączniku nr 6:
- a) w pkt 11 przy wyższym wykształceniu liczbę lat pracy zmienia się na 3, a przy wykształceniu średnim na 4,
  - b) w pkt 17 dodaje się stanowisko Rzecznika ds. Równości Szans,
  - c) dodaje się pkt 17<sup>1</sup> stanowisko specjalisty ds. kontroli zarządczej z wymaganiami według odrębnych przepisów z minimalnym wynagrodzeniem 3 100 zł,
  - d) w pkt 19 dodaje się stanowisko inspektora ochrony przeciwpożarowej,
  - e) dodaje się pkt 21<sup>1</sup> stanowiska starszego inspektora do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, inspektora do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy z wymaganiami według odrębnych przepisów z minimalnym wynagrodzeniem 2 600 zł,
- 7) w załączniku nr 12:
- a) dodajemy pkt 7<sup>1</sup> funkcję inspektora bezpieczeństwa teleinformatycznego ze stawką minimalną brutto 250 zł,
  - b) dodajemy pkt 7<sup>2</sup> funkcję administratora bezpieczeństwa teleinformatycznego ze stawką minimalną brutto 250 zł,
- 8) we wzorach nr 1 i 2 do Regulaminu premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, stanowiącego załącznik nr 15, sformułowanie „Prorektor właściwy ds. kadr” zastępuje się sformułowaniem „Kancelarz”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 15 kwietnia 2022 roku.

**Rektor**

  
**dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM**