

**Załącznik nr 2 do Regulaminu oceny nauczycieli akademickich
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**

Tabela 1a

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Nauki humanistyczne

Dyscypliny naukowe: Filozofia, Nauki o kulturze i religii

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	Asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ¹ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 141	od 141	od 121	od 101	od 221	od 221	od 181	od 141
	dobra	120-140	120-140	100-120	80-100	200-220	200-220	160-180	120-140
	dostateczna	100-119	100-119	80-99	60-79	180-199	180-199	140-159	100-119
	negatywna	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 80	poniżej 80	poniżej 180	poniżej 180	poniżej 140	poniżej 100

¹ Uwagi:

a) podane w tabeli wartości dotyczą wyłącznie publikacji;

b) w dorobku czteroletnim pracownika badawczo-dydaktycznego i badawczego znajdują się co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty) po minimum 20 punktów każdy;

c) w dorobku czteroletnim pracownika badawczo-dydaktycznego i badawczego zatrudnionego na stanowisku profesora, profesora uczelni lub adiunkta znajduje się co najmniej jeden wniosek o grant finansowany w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, realizowanych samodzielnie przez UWM lub razem z innymi podmiotami należącymi do systemu szkolnictwa wyższego i nauki;

Tabela 1b**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki humanistyczne

Dyscyplina naukowa: Historia, Archeologia

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ² i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 141	od 141	od 121	od 101	od 351	od 301	od 251	od 251
	dobra	121-140	121-140	101-120	81-100	221-350	201-300	181-250	176-250
	dostateczna	101-120	101-120	81-100	61-80	141-220	141-200	141-180	141-175
	negatywna	poniżej 101	poniżej 101	poniżej 81	poniżej 61	poniżej 141	poniżej 141	poniżej 141	poniżej 141

² Uwagi:

- a) w dorobku czteroletnim pracownika badawczo-dydaktycznego znajdują się co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty) po minimum 20 punktów każdy;
- b) w dorobku czteroletnim pracownika badawczego znajdują się co najmniej 4 udziały jednostkowe (sloty), w tym co najmniej 2 za minimum 70 punktów każdy;
- c) w dorobku czteroletnim pracownika dydaktycznego wymagane jest co najmniej 1 szkolenie dydaktyczne i co najmniej jedna publikacja dydaktyczna, którą można zastąpić publikacją naukową.

Tabela 1c**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki humanistyczne

Dyscyplina naukowa: Językoznawstwo

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ³ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 201	od 181	od 151	od 101	od 351	od 301	od 251	od 251
	dobra	161-200	141-180	101-150	81-100	221-350	201-300	181-250	176-250
	dostateczna	121-160	101-140	81-100	61-80	141-220	141-200	141-180	141-175
	negatywna	poniżej 121	poniżej 101	poniżej 81	poniżej 61	poniżej 141	poniżej 141	poniżej 141	poniżej 141

³ Uwagi:

- w dorobku czteroletnim pracownika badawczo-dydaktycznego znajdują się co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty) po minimum 20 punktów każdy oraz co najmniej 1 aplikacja o grant zewnętrzny w charakterze kierownika lub wykonawcy;
- w dorobku czteroletnim pracownika badawczego znajdują się co najmniej 4 udziały jednostkowe (sloty), w tym co najmniej 2 za minimum 70 punktów każdy;
- w dorobku czteroletnim pracownika dydaktycznego wymagane są co najmniej 4 szkolenia dydaktyczne i co najmniej jedna publikacja dydaktyczna, którą można zastąpić publikacją naukową;

Tabela 1d**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki humanistyczne

Dyscyplina naukowa: Literaturoznawstwo

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ⁴ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 231	od 231	od 200	od 181	od 351	od 351	od 301	od 261
	dobra	180-230	180-230	150-199	140-180	300-350	300-350	250-300	210-260
	dostateczna	150-179	150-179	120-149	110-139	270-299	270-299	220-249	180-209
	negatywna	poniżej 150	poniżej 150	poniżej 120	poniżej 110	poniżej 270	poniżej 270	poniżej 220	poniżej 180

⁴ Uwagi:

- a) w czteroletnim dorobku pracownika badawczo-dydaktycznego znajdują się: 1) co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty) po minimum 20 punktów każdy; 2) co najmniej 1 aplikacja o grant zewnętrzny lub pełnienie funkcji kierownika lub wykonawcy grantu realizowanego, lub pełnienie funkcji wykonawcy w grantzie aplikowanym.
- b) w dorobku czteroletnim pracownika badawczego znajdują się co najmniej 4 udziały jednostkowe (sloty), w tym co najmniej 2 za minimum 70 punktów każdy
- c) w dorobku czteroletnim pracownika dydaktycznego wymagane są co najmniej 4 szkolenia dydaktyczne i co najmniej jedna publikacja dydaktyczna, którą można zastąpić publikacją naukową;

Tabela 1e

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Nauki humanistyczne

Dyscypliny naukowe: Nauki o sztuce

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	od 600, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 600 pkt.	od 600, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 600 pkt.	od 600, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 600 pkt.	od 600, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 600 pkt.
	dobra	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po ≥ 100 pkt. każde	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po ≥ 100 pkt. każde	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po ≥ 100 pkt. każde	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po ≥ 100 pkt. każde	500-599, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 500 pkt.	500-599, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 500 pkt.	500-599, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 500 pkt.	500-599, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 500 pkt.
	dostateczna	80-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	80-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	80-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	80-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde
	negatywna	poniżej 80 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 80 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 80 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 80 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia

Tabela 2a

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Nauki inżyneryjno-techniczne

Dyscyplina nauki: Architektura i urbanistyka

Obszar działalności	Ocena	Stanowiska							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
liczba punktów									
Działalność naukowa ^{5 6} i kształcenie kadr	bardzo dobra	od 100	od 120	od 120	od 80	od 150	od 180	od 180	od 130
	dobra	80-99	90-119	90-119	70-79	120-149	130-179	130-179	100-129
	dostateczna	60-79	60-89	60-89	60-69	90-119	90-129	90-129	70-99
	negatywna	poniżej 60	poniżej 60	poniżej 60	poniżej 60	poniżej 90	poniżej 90	poniżej 90	poniżej 70

⁵ Uwagi:

STANOWISKO BADAWCZO-DYDAKTYCZNE:

- Na ocenę dostateczną będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 20 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić minimum 2 udziały jednostkowe (sloty).
- Na ocenę dobrą będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 40 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty).
- Na ocenę bardzo dobrą będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 70 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić minimum 3 udziały jednostkowe (sloty).

STANOWISKO BADAWCZE:

- Na ocenę dostateczną będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 40 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty) oraz legitymować się złożonym projektem badawczym.
- Na ocenę dobrą będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 70 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty) oraz legitymować się złożonym projektem badawczym.
- Na ocenę bardzo dobrą będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 100 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 4 udziały jednostkowe (sloty) oraz legitymować się złożonym projektem badawczym.

STANOWISKO DYDAKTYCZNE: w dorobku czteroletnim pracownika dydaktycznego wymagana jest co najmniej jedna publikacja dydaktyczna, którą można zastąpić publikacją naukową (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów) o tematyce związanej z realizowanym przedmiotem/przedmiotami dla studentów.

Tabela 2b**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauk: Nauki inżynieryjno-techniczne

Dyscypliny naukowe: Inżynieria mechaniczna, Inżynieria materiałowa, Automatyka, elektronika i elektrotechnika

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ⁷ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 160	od 160	od 140	od 120	od 240	od 240	od 210	od 180
	dobra	140-159	140-159	120-139	100-119	210-239	210-239	180-209	150-179
	dostateczna	120-139	120-139	100-119	80-99	180-209	180-209	150-179	120-149
	negatywna	poniżej 120	poniżej 120	poniżej 100	poniżej 80	poniżej 180	poniżej 180	poniżej 150	poniżej 120

⁷ Uwagi:

- w czteroletnim dorobku pracownika badawczo-dydaktycznego znajdują się co najmniej 2 udziały jednostkowe (sloty),
- w dorobku czteroletnim pracownika badawczego znajdują się co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty),
- Na stanowisku badawczo-dydaktycznym i badawczym punkty za publikację punktów nie przyznaje gdy wartość publikacji jest mniejsza niż 20 punktów.

Tabela 2c**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki inżynieryjno-techniczne

Dyscyplina naukowa: Inżynieria środowiska, górnictwo i energetyka

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko	
		badawczo-dydaktyczne	badawcze

		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 120	od 120	od 120	od 80	od 180	od 180	od 180	od 100
	dobra	100-119	100-119	100-119	70-79	160-179	160-179	160-179	90-99
	dostateczna	80-99	80-99	80-99	60-69	120-159	120-159	120-159	80-89
	negatywna	poniżej 80	poniżej 80	poniżej 80	poniżej 60	poniżej 120	poniżej 120	poniżej 120	poniżej 80

Tabela 2d

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Nauki inżyniersko-techniczne

Dyscypliny naukowe: Inżynieria lądowa i transport

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 201	od 201	od 201	od 161	od 251	od 251	od 221	od 201
	dobra	151-200	151-200	151-200	121-160	196-250	196-250	181-220	161-200
	dostateczna	100-150	100-150	100-150	80-120	140-195	140-195	140-180	120-160
	negatywna	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 80	poniżej 140	poniżej 140	poniżej 140	poniżej 120

Tabela 2e**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki inżyneryjno-techniczne

Dyscypliny naukowe: Informatyka techniczna i telekomunikacja

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 150	od 150	od 150	od 80	od 250	od 250	od 250	od 150
	dobra	110-149	110-149	110-149	70-79	200-249	200-249	180-249	110-149
	dostateczna	70-109	70-109	70-109	60-69	110-199	110-199	110-179	70-109
	negatywna	poniżej 70	poniżej 70	poniżej 70	poniżej 60	poniżej 110	poniżej 110	poniżej 110	poniżej 70

Tabela 2f**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki inżynieryjno-techniczne

Dyscypliny naukowe: Inżynieria biomedyczna

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	Asystent
Działalności naukowej ⁸ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 260	od 260	od 220	od 220	od 400	od 400	od 380	od 380
	dobra	220-259	220-259	180-219	180-219	360-399	360-399	340-279	340-379
	dostateczna	180-219	180-219	140-179	140-179	320-359	320-359	300-339	300-339
	negatywna	poniżej 180	poniżej 180	poniżej 140	poniżej 140	poniżej 320	poniżej 320	poniżej 300	poniżej 300

⁸ Uwagi:

1) Do oceny brane są publikacje z listy czasopism o wartości ≥ 100 pkt. Dopuszczalny jest udział jednostkowy (slot) o wartości równej 70 pkt, które mogą dostarczyć do 25% punktów, wymaganych do otrzymania oceny pozytywnej.

Tabela 2g

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Nauki inżynieryjno-techniczne

Dyscypliny naukowe: Inżynieria chemiczna

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 110	od 110	od 110	od 110	od 220	od 220	od 220	od 220
	dobra	90-109	90-109	90-109	90-109	180-219	180-219	180-219	180-219
	dostateczna	70-89	70-89	70-89	70-89	140-179	140-179	140-179	140-179
	negatywna	poniżej 70	poniżej 70	poniżej 70	poniżej 70	poniżej 140	poniżej 140	poniżej 140	poniżej 140

Tabela 3a**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki medyczne i nauki o zdrowiu

Dyscypliny naukowe: Nauki medyczne, Nauki farmaceutyczne, Nauki o zdrowiu

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 161	od 161	od 121	od 81	od 201	od 201	od 161	od 121
	dobra	121-160	121-160	101-120	51-80	161-200	161-200	141-160	91-120
	dostateczna	75-120	75-120	55-100	35-50	105-160	105-160	95-140	65-90
	negatywna	poniżej 75	poniżej 75	poniżej 55	poniżej 35	poniżej 105	poniżej 105	poniżej 95	poniżej 65

Tabela 3b

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Nauki medycznych i nauk o zdrowiu

Dyscyplina naukowa: Nauki o kulturze fizycznej

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 120	od 120	od 120	od 80	od 180	od 180	od 180	od 100
	dobra	100-119	100-119	100-119	70-79	160-179	160-179	160-179	90-99
	dostateczna	80-99	80-99	80-99	60-69	120-159	120-159	120-159	80-89
	negatywna	poniżej 80	poniżej 80	poniżej 80	poniżej 60	poniżej 120	poniżej 120	poniżej 120	poniżej 80

Tabela 4a**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki rolnicze

Dyscyplina nauki: Nauki leśne, Rolnictwo i ogrodnictwo^{10 11}

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
		liczba punktów							
Działalność naukowa i kształcenie kadr	bardzo dobra	od 120	od 150	od 150	od 100	od 280	od 300	od 300	od 180
	dobra	90-119	100-149	100-149	80-99	180-279	200-299	200-299	140-179
	dostateczna	70-89	80-99	80-99	60-79	100-179	100-199	100-199	90-139
	negatywna	poniżej 70	poniżej 80	poniżej 80	poniżej 60	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 90

¹⁰ Uwagi:**STANOWISKO BADAWCZO-DYDAKTYCZNE:**

- Na ocenę dostateczną będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 20 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 2 udziały jednostkowe (sloty).
- Na ocenę dobrą będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 40 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty).
- Na ocenę bardzo dobrą będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 70 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 sloty.

STANOWISKO BADAWCZE:

- Na ocenę dostateczną będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 40 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty) oraz legitymować się złożonym projektem badawczym.
- Na ocenę dobrą będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 70 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty) oraz legitymować się złożonym projektem badawczym.
- Na ocenę bardzo dobrą będą brane pod uwagę publikacje z listy czasopism z liczbą punktów co najmniej 100 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 4 udziały jednostkowe (sloty) oraz legitymować się złożonym projektem badawczym.

STANOWISKO DYDAKTYCZNE: w dorobku czteroletnim pracownika dydaktycznego wymagana jest co najmniej jedna publikacja dydaktyczna, którą można zastąpić publikacją naukową (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów) o tematyce związanej z realizowanym przedmiotem/przedmiotami dla studentów.

Tabela 4b**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki rolnicze

Dyscypliny naukowe: Technologia żywności i żywienia

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 110	od 110	od 110	od 110	od 220	od 220	od 220	od 220
	dobra	90-109	90-109	90-109	90-109	180-219	180-219	180-219	180-219
	dostateczna	70-89	70-89	70-89	70-89	140-179	140-179	140-179	140-179
	negatywna	poniżej 70	poniżej 70	poniżej 70	poniżej 70	poniżej 140	poniżej 140	poniżej 140	poniżej 140

Tabela 4c

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Nauki rolnicze

Dyscypliny naukowe: Weterynaria¹³

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 200 ¹	od 220 ¹	od 200 ¹	od 140 ¹	od 300 ¹	od 300 ¹	od 200 ¹	od 140 ¹
	dobra	160-199 ¹	190-219 ¹	160-199 ¹	100-139 ¹	240-299 ¹	240-299 ¹	160-199 ¹	100-139 ¹
	dostateczna	120-159 ¹	140-189 ¹	120-159 ¹	80-99 ¹	160-239 ¹	160-239 ¹	120-159 ¹	80-99 ¹
	negatywna	poniżej 120 ¹	poniżej 140 ¹	poniżej 120 ¹	poniżej 80 ¹	poniżej 160 ¹	poniżej 160 ¹	poniżej 120 ¹	poniżej 80 ¹

¹³ Uwagi:

1) Minimalna wartość publikacji uwzględniona do oceny pracownika wynosi 20 pkt.

Tabela 4d**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki rolnicze

Dyscypliny naukowe: Zootechnika i rybactwo

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ¹⁴ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 180	od 180	od 180	od 120	od 360	od 360	od 360	od 240
	dobra	140-179	140-179	140-179	90-119	280-359	280-359	280-359	180-239
	dostateczna	90-139	90-139	90-139	60-89	180-279	180-279	180-279	120-179
	negatywna	poniżej 90	poniżej 90	poniżej 90	poniżej 60	poniżej 180	poniżej 180	poniżej 180	poniżej 120

¹⁴ Uwagi:

- 1) w tym co najmniej **80%** stanowią punkty uzyskane za publikacje w czasopismach i monografiach z wykazów czasopism i wykazu wydawnictw (aktywności wymienione w pozycjach 1, 3, 4, 5 w Tabeli Nr 1. „Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr”). **Minimalna liczba tych punktów, wymagana dla poszczególnych ocen**, powinna być uzyskana w ramach sumy udziałów jednostkowych pracownika w publikacjach naukowych w czasopismach i monografiach (zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem MNiSW w zakresie ewaluacji) równej wartości co najmniej **2 i nie większej niż 4**.

Tabela 5a**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki społeczne

Dyscyplina naukowa: Ekonomia i finanse, Nauki o zarządzaniu i jakości

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ¹⁵ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 141	od 141	od 121	od 101	od 161	od 161	od 141	od 121
	dobra	121-140	121-140	101-120	81-100	141-160	141-160	121-140	101-120
	dostateczna	81-120	81-120	81-100	61-80	121-140	121-140	101-120	81-100
	negatywna	poniżej 81	poniżej 81	poniżej 81	poniżej 61	poniżej 121	poniżej 121	poniżej 101	poniżej 81

¹⁵ Uwagi:

W przedstawionym dorobku wymagane jest co najmniej 60 pkt. za artykuły w czasopiśmie z listy czasopism w co najmniej 2 slotach publikacyjnych w 4-letnim okresie oceny. Pracownik badawczy, badawczo-dydaktyczny jest obowiązany posiadać publikacje naukowe umożliwiające wypełnienie co najmniej 3 slotów publikacyjnych w 4-letnim okresie oceny.

Tabela 5b**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki Społeczne

Dyscypliny naukowe: Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna¹⁶

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne*				badawcze*			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ¹⁶ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 161	od 161	od 161	od 121	od 241	od 241	od 241	od 201
	dobra	121-160	121-160	121-160	91-120	181-240	181-240	181-240	151-200
	dostateczna	80-120	80-120	80-120	60-90	120-180	120-180	120-180	100-150
	negatywna	poniżej 80	poniżej 80	poniżej 80	poniżej 60	poniżej 120	poniżej 120	poniżej 120	poniżej 100

¹⁶ Uwagi:

*Minimalna wartość publikacji uwzględniona do oceny pracownika wynosi 20 pkt.

**Pracownicy dydaktyczni by uzyskać ocenę pozytywną muszą wykazać się 100% udziałem w co najmniej dwóch publikacjach (udziały można sumować) popularnonaukowych lub naukowych w okresie 4 lat lub udziałem w co najmniej dwóch publikacjach (min. udział 20%) za co najmniej 70 punktów każda.

Tabela 5c**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki społeczne

Dyscypliny naukowe: Nauki o bezpieczeństwie, Nauki o polityce i administracji, Nauki socjologiczne

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ¹⁷ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 200	od 150	od 150	od 121	od 201	od 201	od 201	od 201
	dobra	151-199	131-149	121-139	101-120	151-200	151-200	151-200	151-200
	dostateczna	100-150	100-130	100-120	81-100	121-150	121-150	121-150	121-150
	negatywna	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 81	poniżej 121	poniżej 121	poniżej 121	poniżej 121

¹⁷ Uwagi:

Pracownik jest zobowiązany do wykazania się autorstwem lub współautorstwem artykułów opublikowanych w czasopiśmie z wykazu czasopism, w których suma udziałów jednostkowych (slotów), zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem MNiSW w zakresie ewaluacji jest równoważna autorstwu co najmniej 2 artykułów.

Tabela 5d**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki społeczne

Dyscypliny naukowe: Nauki o komunikacji społecznej i mediach

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ¹⁸ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 181	od 161	od 141	od 101	od 321	od 301	od 251	od 251
	dobra	121-180	111-160	101-140	81-100	221-320	201-300	181-250	171-250
	dostateczna	81-120	71-110	61-100	61-80	141-220	141-200	141-180	141-170
	negatywna	poniżej 81	poniżej 71	poniżej 61	poniżej 61	poniżej 141	poniżej 141	poniżej 141	poniżej 141

¹⁸ Uwagi:

- w dorobku czteroletnim pracownika badawczo-dydaktycznego znajdują się co najmniej 2 udziały jednostkowe (sloty) po 20 pkt;
- w dorobku czteroletnim pracowników na stanowisku badawczym znajdują się co najmniej 4 udziały jednostkowe (sloty), w tym co najmniej 2 za minimum 70 pkt oraz co najmniej jedna aplikacja o grant zewnętrzny;
- w dorobku czteroletnim na stanowiskach dydaktycznych wymagana jest co najmniej jedna publikacja dydaktyczna, można ją zastąpić publikacją naukową;
- pracownikom badawczo-dydaktycznym i badawczym, którzy uzyskają bardzo dobrą ocenę w kategorii działalności naukowej i kształcenia kadr obniża się o 25% kryteria oceny w zakresie działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej;
- w odniesieniu do stanowiska badawczo-dydaktycznego i badawczego w czteroletnim okresie oceny nie więcej niż 50% punktów mogą stanowić monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach z pierwszego poziomu wykazu wydawnictw lub spoza tego wykazu;

Tabela 5e**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki społeczne

Dyscypliny naukowe: Nauki prawne, Prawo kanoniczne

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ¹⁹ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 161	od 141	od 121	od 101	od 161	od 161	od 141	od 121
	dobra	131-160	121-140	101-120	81-100	141-160	141-160	121-140	101-120
	dostateczna	81-130	81-120	81-100	61-80	121-140	121-140	101-120	81-100
	negatywna	poniżej 81	poniżej 81	poniżej 81	poniżej 61	poniżej 121	poniżej 121	poniżej 101	poniżej 81

¹⁹ Uwagi:

W odniesieniu do stanowiska badawczo-dydaktycznego i badawczego profesora, profesora uczelni i adiunkta w czteroletnim okresie oceny nie więcej niż 25% punktów za monografie opublikowane w wydawnictwie z listy wydawnictw, rozdziały w takiej monografii i redakcję takiej monografii, a w odniesieniu do stanowiska badawczo-dydaktycznego i badawczego asystenta w czteroletnim okresie oceny nie więcej niż 50% punktów za monografie, rozdziały w monografii i redakcję monografii (zarówno z wykazu wydawnictw, jak i spoza wykazu wydawnictw). Za minimalny poziom wymagań uznaje się aktywność publikacyjną odpowiadającą sumie udziałów jednostkowych w publikacjach naukowych autorstwa pracownika równej 1 w ciągu roku (tj. każdy pracownik powinien swoimi publikacjami za co najmniej 20 pkt każda zapełnić co najmniej 1 udział jednostkowy (slot) w ciągu roku).

Tabela 5f**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki społeczne

Dyscyplina naukowa: Pedagogika, Psychologia

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ²⁰ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 160	od 160	od 120	od 96	od 400	od 400	od 320	od 320
	dobra	140-159	140-159	100-119	88-95	380-399	380-399	300-319	300-319
	dostateczna	120-139	120-139	80-99	80-87	320-379	320-379	280-299	280-299
	negatywna	poniżej 120	poniżej 120	poniżej 80	poniżej 80	poniżej 320	poniżej 320	poniżej 280	poniżej 280

²⁰ Uwagi:

- a) w dorobku rocznym przedstawionym do oceny znajduje się co najmniej 1 artykuł (= 1 slot) zamieszczony w czasopiśmie z wykazu czasopism, w przypadku oceny za dłuższy okres: 2 artykuły (= 2 sloty) w czasopiśmie z wykazu czasopism na 4 lata;
- b) w dorobku rocznym pracowników na stanowisku badawczym znajduje się co najmniej 1 artykuł (= 1 slot) zamieszczony w czasopiśmie z wykazu czasopism za co najmniej 70 pkt., w przypadku oceny za dłuższy okres: 3 artykuły (= 3 sloty) na 4 lata, w tym jeden zamieszczony w czasopiśmie z bazy Scopus lub Web of Science;
- c) opublikowanie monografii jest równoważne opublikowaniu 1 artykułu (= 1 slot).

Tabela 6a

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Nauki ścisłe i przyrodnicze

Dyscypliny naukowe: Astronomia

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 201	od 201	od 201	od 161	od 251	od 251	od 221	od 201
	dobra	151-200	151-200	151-200	121-160	196-250	196-250	181-220	161-200
	dostateczna	100-150	100-150	100-150	80-120	140-195	140-195	140-180	120-160
	negatywna	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 80	poniżej 140	poniżej 140	poniżej 140	poniżej 120

Tabela 6b

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Nauki ścisłe i przyrodnicze

Dyscypliny naukowe: Informatyka, Matematyka, Nauki fizyczne

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 150	od 150	od 150	od 80	od 250	od 250	od 250	od 150
	dobra	110-149	110-149	110-149	70-79	200-249	200-249	180-249	110-249
	dostateczna	70-109	70-109	70-109	60-69	110-199	110-199	110-179	70-109
	negatywna	poniżej 70	poniżej 70	poniżej 70	poniżej 60	poniżej 110	poniżej 110	poniżej 110	poniżej 70

Tabela 6c**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki ścisłe i przyrodnicze

Dyscypliny naukowe: Nauki biologiczne

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	Asystent
Działalności naukowej ²¹ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 260	od 260	od 220	od 220	od 400	od 400	od 380	od 380
	dobra	220-259	220-259	180-219	180-219	360-399	360-399	340-379	340-379
	dostateczna	180-219	180-219	140-179	140-179	320-359	320-359	300-339	300-339
	negatywna	poniżej 180	poniżej 180	poniżej 140	poniżej 140	poniżej 320	poniżej 320	poniżej 300	poniżej 300

²¹ Uwagi:1) Do oceny brane są publikacje z wykazu czasopism o wartości ≥ 100 pkt. Dopuszczalny jest udział publikacji o wartości równej 70 pkt, które mogą dostarczyć do 25% punktów, wymaganych do otrzymania oceny pozytywnej.

3)

Tabela 6d**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki ścisłe i przyrodnicze

Dyscyplina nauki: Nauki chemiczne, Nauki o ziemi i środowisku^{22 23}

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalność naukowa i kształcenie kadr	bardzo dobra	od 120	od 150	od 150	od 100	od 280	od 300	od 300	v180
	dobra	90-119	100-149	100-149	80-99	180-279	200-299	200-299	140-179
	dostateczna	70-89	80-99	80-99	60-79	100-179	100-199	100-199	90-139
	negatywna	poniżej 70	poniżej 80	poniżej 80	poniżej 60	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 100	poniżej 90

²² Uwagi:**STANOWISKO BADAWCZO-DYDAKTYCZNE:**

- Na ocenę dostateczną będą brane pod uwagę publikacje z wykazu czasopism z liczbą punktów co najmniej 20 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 2 udziały jednostkowe (sloty).
- Na ocenę dobrą będą brane pod uwagę publikacje z wykazu czasopism z liczbą punktów co najmniej 40 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty).
- Na ocenę bardzo dobrą będą brane pod uwagę publikacje z wykazu czasopism z liczbą punktów ≥ 70 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty).

STANOWISKO BADAWCZE:

- Na ocenę dostateczną będą brane pod uwagę publikacje z wykazu czasopism z liczbą punktów co najmniej 40 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 udziały publikacyjne (sloty) oraz legitymować się złożonym projektem badawczym.
- Na ocenę dobrą będą brane pod uwagę publikacje z wykazu czasopism z liczbą punktów co najmniej 70 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 3 udziały jednostkowe (sloty) oraz legitymować się złożonym projektem badawczym.
- Na ocenę bardzo dobrą będą brane pod uwagę publikacje z wykazu czasopism z liczbą punktów co najmniej 100 (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów). Każdy pracownik musi wypełnić co najmniej 4 sloty oraz legitymować się złożonym projektem badawczym.

STANOWISKO DYDAKTYCZNE: w dorobku czteroletnim pracownika dydaktycznego wymagana jest co najmniej jedna publikacja dydaktyczna, którą można zastąpić publikacją naukową (z uwzględnieniem podziału jednostkowego wśród autorów) o tematyce związanej z realizowanym przedmiotem/przedmiotami dla studentów.

Tabela 7a**Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych**

Dziedzina nauki: Nauki teologiczne

Dyscypliny naukowe: Nauki teologiczne

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej ²⁴ i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 100	od 90	od 80	od 80	od 200	od 180	od 160	od 160
	dobra	90-99	80-89	70-79	70-79	180-199	160-179	140-159	140-159
	dostateczna	80-89	70-79	60-69	60-69	160-179	140-159	120-139	120-139
	negatywna	poniżej 80	poniżej 70	poniżej 60	poniżej 60	poniżej 160	poniżej 140	poniżej 120	poniżej 120

²⁴ Uwagi:

W przypadku działalności badawczej i badawczo-dydaktycznej, warunkiem koniecznym do uzyskania oceny dostatecznej i wyższej jest wykazanie przez pracownika osiągnięć publikacyjnych w liczbie co najmniej trzech udziałów jednostkowych (slotów) w okresie 4 lat.

Tabela 8a

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Sztuka

Dyscypliny naukowe: Sztuki filmowe i teatralne, Sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia \geq 100 pkt. każde	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia \geq 100 pkt. każde	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia \geq 100 pkt. każde	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia \geq 100 pkt. każde	od 600, w tym co najmniej 2 osiągnięcia po \geq 200 pkt., 2 osiągnięcia po \geq 100 pkt., 1 osiągnięcie z kryterium 3 po \geq 100 pkt.	od 600, w tym co najmniej 2 osiągnięcia po \geq 200 pkt., 2 osiągnięcia po \geq 100 pkt., 1 osiągnięcie z kryterium 3 po \geq 100 pkt.	od 600, w tym co najmniej 2 osiągnięcia po \geq 200 pkt., 2 osiągnięcia po \geq 100 pkt., 1 osiągnięcie z kryterium 3 po \geq 100 pkt.	od 600, w tym co najmniej 2 osiągnięcia po \geq 200 pkt., 2 osiągnięcia po \geq 100 pkt., 1 osiągnięcie z kryterium 3 po \geq 100 pkt.
	dobra	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po \geq 100 pkt. każde	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po \geq 100 pkt. każde	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po \geq 100 pkt. każde	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po \geq 100 pkt. każde	500-599, w tym co najmniej 1 osiągnięcie po \geq 200 pkt., 3 osiągnięcia za \geq 100 pkt., 1 osiągnięcie z kryterium 3 za \geq 100 pkt.	500-599, w tym co najmniej 1 osiągnięcie po \geq 200 pkt., 3 osiągnięcia za \geq 100 pkt., 1 osiągnięcie z kryterium 3 za \geq 100 pkt.	500-599, w tym co najmniej 1 osiągnięcie po \geq 200 pkt., 3 osiągnięcia za \geq 100 pkt., 1 osiągnięcie z kryterium 3 za \geq 100 pkt.	500-599, w tym co najmniej 1 osiągnięcie po \geq 200 pkt., 3 osiągnięcia za \geq 100 pkt., 1 osiągnięcie z kryterium 3 za \geq 100 pkt.
	dostateczna	200-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	200-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	200-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	200-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po \geq 100 pkt. każde, 1 osiągnięcie z kryterium 3 za \geq 100 pkt.	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po \geq 100 pkt. każde, 1 osiągnięcie z kryterium 3 za \geq 100 pkt.	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po \geq 100 pkt. każde, 1 osiągnięcie z kryterium 3 za \geq 100 pkt.	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po \geq 100 pkt. każde, 1 osiągnięcie z kryterium 3 za \geq 100 pkt.
	negatywna	poniżej 200 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 200 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 200 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 200 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia

Tabela 8b

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności naukowej i kształcenia kadr dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk w dyscyplinach naukowych

Dziedzina nauki: Sztuka

Dyscypliny naukowe: Sztuki muzyczne

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko							
		badawczo-dydaktyczne				badawcze			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	od 400, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	od 600, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 600 pkt.	od 600, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 600 pkt.	od 600, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 600 pkt.	od 600, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 600 pkt.
	dobra	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po ≥ 100 pkt. każde	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po ≥ 100 pkt. każde	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po ≥ 100 pkt. każde	300-399, w tym co najmniej 4 osiągnięcia, w tym co najmniej 2 po ≥ 100 pkt. każde	500-599, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 500 pkt.	500-599, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 500 pkt.	500-599, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 500 pkt.	500-599, w tym co najmniej 4 osiągnięcia łącznie ≥ 500 pkt.
	dostateczna	80-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	80-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	80-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	80-299, w tym co najmniej 4 osiągnięcia	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde	400-499, w tym co najmniej 4 osiągnięcia po ≥ 100 pkt. każde
	negatywna	poniżej 80 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 80 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 80 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 80 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia	poniżej 400 lub mniej niż 4 osiągnięcia

Tabela 9

Kryteria oceny okresowej w obszarze działalności dydaktycznej oraz organizacyjnej i popularyzatorskiej dla poszczególnych grup pracowników i rodzajów stanowisk we wszystkich dyscyplinach naukowych

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko											
		badawczo-dydaktyczne				badawcze				dydaktyczne			
		profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent	profesor	profesor uczelni	adiunkt	asystent
Działalności dydaktycznej	bardzo dobra	od 30	od 30	od 30	od 28					od 60	od 60	od 60	od 50
	dobra	25-29	25-29	25-29	23-27					48-59	48-59	48-59	40-49
	dostateczna	18-24	18-24	18-24	15-22					32-47	32-47	32-47	24-33
	negatywna	poniżej 18	poniżej 18	poniżej 18	poniżej 15					poniżej 32	poniżej 32	poniżej 32	poniżej 24
Działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej	bardzo dobra	od 45	od 45	od 40	od 30	od 45	od 45	od 40	od 30	od 45	od 45	od 40	od 30
	dobra	35-44	35-44	30-39	20-29	35-44	35-44	30-39	20-29	35-44	35-44	30-39	20-29
	dostateczna	25-34	25-34	18-29	12-19	25-34	25-34	18-29	12-19	28-34	28-34	20-29	12-19
	negatywna	poniżej 25	poniżej 25	poniżej 18	poniżej 12	poniżej 25	poniżej 25	poniżej 18	poniżej 12	poniżej 28	poniżej 28	poniżej 20	poniżej 12

Tabela 10

Kryteria oceny okresowej dla poszczególnych rodzajów stanowisk w Studium Języków Obcych oraz Studium Wychowania Fizycznego I Sportu

Obszar działalności	Ocena	Stanowisko dydaktyczne	
		starszy lektor/trener	lektor/instruktor
Działalności naukowej i kształcenia kadr	bardzo dobra		
	dobra		
	dostateczna		
	negatywna		
Działalności dydaktycznej	bardzo dobra	od 40	od 40
	dobra	34-39	34-39
	dostateczna	28-33	28-33
	negatywna	poniżej 28	poniżej 28
Działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej	bardzo dobra	od 11	od 11
	dobra	8-10	8-10
	dostateczna	6-8	6-8
	negatywna	poniżej 6	poniżej 6