

**Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych:
Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych**

Kod składnika opisu charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji lub/i kod składnika opisu efektów uczenia się charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8	Opis charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji lub/i opis charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8	Symbol efektu uczenia się dla studiów podyplomowych	Opis efektów uczenia się dla studiów podyplomowych
1	2	3	4
WIEDZA: absolwent zna i rozumie			
P7S_WG	w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin naukowych lub artystycznych tworzących podstawy teoretyczne, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów, główne tendencje rozwojowe dyscyplin naukowych lub artystycznych, do których jest przyporządkowany kierunek studiów	SP_P7S_WG1	w pogłębionym stopniu priorytety służące realizacji określonego zadania w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
		SP_P7S_WG2	w sposób pogłębiony zna i rozumie regulacje prawne i rozwiązania z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
		SP_P7S_WG3	metody, techniki i narzędzia badawcze oraz sposoby przetwarzania, wykorzystania i ochrony informacji mających wpływ na kształtowanie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
		SP_P7S_WG4	pogłębioną wiedzę z zakresu rozliczania płac i prowadzenia dokumentacji pracowniczej
P7S_WK	fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji ekonomiczne, prawne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działań związanych z nadaną kwalifikacją, w	SP_P7S_WK1	w pogłębiony sposób zjawiska stanowiące realne i potencjalne zagrożenia w sferze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

	tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego		
UMIEJĘTNOŚCI: absolwent potrafi			
P7S_UW	formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach kierować pracą zespołu samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	SP_P7S_UW1	oceniać jakość przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji związanych z prawem pracy i ubezpieczeniami społecznymi
P7S_UK	komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców	SP_P7S_UK1	wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane ze stosunkiem pracy
P7S_UO	formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach	SP_P7S_UO1	inicjować projekty mające na celu korygowanie nieprawidłowych ludzkich zachowań i postaw w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
P7S_UU	kierować pracą zespołu	SP_P7S_UU1	w sposób pogłębiony wyznaczać kierunki rozwoju osobistego i samokształcenia w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do			
P7S_KR	wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	SP_P7S_KR1	zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny
P7S_KK	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści	SP_P7S_KK1	do podejmowania wyzwań zawodowych w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
P7S_KO	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych	SP_P7S_KO1	aktywizowania różnych grup społeczne do inicjowania przedsięwzięć z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent uzyskuje kwalifikacje cząstkowe na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Objaśnienia:

Kolumna nr 1 i 2 – na podstawie Rozporządzenia MNiSW z dnia 14 listopada 2018 r. (Dz. U. z 2018 roku, poz. 2218) oraz Rozporządzenia MEN z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia

Polskiej Ramy Kwalifikacji typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1–8 (Dz. U. z 2016 roku, poz. 537)

Kolumna nr 3 – symbol efektu uczenia się dla studiów podyplomowych

W – kategoria wiedza/ G – głębia/ K – kontekst

U – kategoria umiejętności/ W – wykorzystanie wiedzy; / K – komunikowanie się;/ O – organizacja;/ U – uczenie się

K – kategoria kompetencje społeczne / K – ocena krytyczna; /O– odpowiedzialność; /R –rola zawodowa

1, 2, 3 i kolejne – numer efektu uczenia się

Kolumna nr 4 – opis treści efektów uczenia się

TREŚCI KSZTAŁCENIA

Nazwa studiów podyplomowych: **Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych**

Wymiar kształcenia (sem.): dwa semestry

CHARAKTERYSTYKA TREŚCI KSZTAŁCENIA

1. Nazwa przedmiotu: Zagadnienia ogólne z prawa pracy

Cel kształcenia i treści merytoryczne:

celem przedmiotu jest zapoznanie słuchacza z zagadnieniami ogólnymi z zakresu prawa pracy.

W treści przedmiotów przedstawione zostaną:

- podstawowe zasady prawa pracy,
- specyfika stosunku pracy,
- umowa o pracę a umowy cywilnoprawne,
- podstawowe prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika.

Efekty uczenia się:

wiedza: absolwent zna i rozumie w sposób pogłębiony regulacje prawne i rozwiązania z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

umiejętności: potrafi w sposób pogłębiony interpretować zjawiska i zagrożenia (społeczne, prawne, ekonomiczne) w skali globalnej związane z nadużyciami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w sposób pogłębiony wyznaczać kierunki rozwoju osobistego i samokształcenia w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

kompetencje społeczne: jest gotów do zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny.

Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych: SP_P7S_WG2; SP_P7S_UW1; SP_P7S_UU1; SP_P7S_KR1

Liczba ECTS: 5

2. Nazwa przedmiotu: Nawiązanie stosunku pracy

Cel kształcenia i treści merytoryczne:

celem przedmiotu jest przedstawienie sposobów nawiązywania stosunku pracy.

W treści przedmiotów przedstawione zostaną:

- sposoby nawiązania stosunku pracy (umowa o pracę, mianowanie, powołanie, wybór),
- rodzaje umów o pracę,
- elementy umowy o pracę.

Efekty uczenia się:

wiedza: zna i rozumie metody, techniki i narzędzia badawcze oraz sposoby przetwarzania, wykorzystania i ochrony informacji mających wpływ na kształtowanie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

umiejętności: potrafi wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i piśmie na tematy związane ze stosunkiem pracy; w sposób pogłębiony ocenić jakość przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa postępowań z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

kompetencje społeczne: jest gotów do podejmowania wyzwań zawodowych w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych: SP_P7S_WK1; SP_P7S_UW1; SP_P7S_UK1; SP_P7S_KK1

3. Nazwa przedmiotu: Zasady zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz młodocianych

Cel kształcenia i treści merytoryczne:

celem przedmiotu jest przedstawienie zasad zatrudniania osób niepełnosprawnych i młodocianych.

W treści przedmiotów przedstawione zostaną:

- definicja młodocianego,
- zatrudnienia w celu przygotowania zawodowego,
- zwrot kosztów na przystosowanie stanowiska pracy,
- zatrudnienie niepełnosprawnych a dofinansowanie wynagrodzeń,
- ulgi we wpłatach na PFRON.

Efekty uczenia się:

wiedza: zna i rozumie realne i potencjalne zagrożenia zachodzących w ustroju państw, systemach politycznych, administracji, gospodarce, strukturach społecznych i systemach bezpieczeństwa, oraz o przyczynach, przebiegu, skali i konsekwencjach tych zmian w skali globalnej;

umiejętności: potrafi w sposób pogłębiony interpretować zjawiska i zagrożenia (społeczne, prawne, ekonomiczne) w skali regionalnej i globalnej związane z nadużyciami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych; wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane ze stosunkiem pracy;

kompetencje społeczne: jest gotów do aktywizowania różnych grupy społeczne do inicjowania przedsięwzięć z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych: SP_P7S_WK1; SP_P7S_UW1; SP_P7S_UK1; SP_P7S_KO1

4. Nazwa przedmiotu: **Dokumentacja pracownicza**

Cel kształcenia i treści merytoryczne:

celem przedmiotu jest zapoznanie słuchacza z zasadami i sposobami prowadzenia dokumentami osobowej i z zakresu płac.

Treści przedmiotu obejmują:

- dokumentacja osobowa,
- dokumentacja płacowa.

Efekty uczenia się:

wiedza: zna i rozumie zagadnienia z zakresu rozliczania płac i prowadzenia dokumentacji pracowniczej;

umiejętności: potrafi w sposób pogłębiony interpretować zjawiska i zagrożenia (społeczne, prawne, ekonomiczne) w skali regionalnej i globalnej związane z nadużyciami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w sposób pogłębiony wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych;

kompetencje społeczne: jest gotów zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny.

Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych: SP_P7S_WG4; SP_P7S_UW1; SP_P7S_UO1; SP_P7S_KR1

5. Nazwa przedmiotu: **Zmiana i rozwiązanie stosunku pracy**

Cel kształcenia i treści merytoryczne:

celem przedmiotu jest zapoznanie słuchacza z trybami dokonywania zmian i rozwiązywania stosunków pracy.

Treść przedmiotu obejmuje:

- tryby rozwiązania umów o pracę, wygaśnięcie umów o pracę,
- odpowiedzialność pracodawcy i pracownika za niezgodne z prawem wypowiedzenie,
- rozwiązanie bez wypowiedzenia umowy o pracę.

Efekty uczenia się:

wiedza: zna i rozumie w pogłębiony sposób zjawiska stanowiące realne i potencjalne zagrożenia w sferze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

umiejętności: absolwent potrafi wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane ze stosunkiem pracy w sposób pogłębiony ocenić jakość przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa postępowań z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

kompetencje społeczne: jest gotów do zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny.

Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych: SP_P7S_WK1; SP_P7S_UK1; SP_P7S_UW1; SP_P7S_UK1; SP_P7S_KR1

6. Nazwa przedmiotu: **Płace**

Cel kształcenia i treści merytoryczne:

celem przedmiotu jest zapoznanie słuchacza z ewidencją księgową z zakresu rozliczania wynagrodzeń oraz obowiązkami pracodawców w zakresie rozliczania PFRON.

Treść przedmiotu obejmuje:

- wynagrodzenie ze stosunku pracy,
- ewidencja księgowa rozliczania wynagrodzeń,
- obowiązki pracodawców w zakresie rozliczeń z PFRON.

Efekty uczenia się:

wiedza: absolwent zna i rozumie zagadnienia z zakresu rozliczania płac i prowadzenia dokumentacji pracowniczej;

umiejętności: potrafi w sposób pogłębiony interpretować zjawiska i zagrożenia (społeczne, prawne, ekonomiczne) w skali regionalnej i globalnej związane z nadużyciami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych; w sposób pogłębiony ocenić jakość przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa postępowań z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

kompetencje społeczne: jest gotów zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny.

Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych: SP_P7S_WK1; SP_P7S_UW1; SP_P7S_UK1, SP_P7S_KR1

7. Nazwa przedmiotu: **Prawo ubezpieczeń społecznych**

Cel kształcenia i treści merytoryczne:

celem przedmiotu jest przedstawienie informacji z zakresu ubezpieczeń społecznych ze szczególnym uwzględnieniem świadczeń oraz programów emerytalnych.

Treść przedmiotu obejmuje:

- świadczenia emerytalne i rentowe,
- świadczenia zasiłkowe,
- pracownicze programy emerytalne,
- uprawnienia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Efekty uczenia się:

wiedza: zna i rozumie metody, techniki i narzędzia badawcze oraz sposoby przetwarzania, wykorzystania i ochrony informacji mających wpływ na kształtowanie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

umiejętności: potrafi w sposób pogłębiony ocenić jakość przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa postępowań z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w sposób pogłębiony wyznaczać kierunki rozwoju osobistego i samokształcenia w zakresie obronności w wymiarze interdyscyplinarnym;

kompetencje społeczne: jest gotów do podejmowania wyzwań zawodowych w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych: SP_P7S_WG3; SP_P7S_UK1; SP_P7S_UU1; SP_P7S_KK1

8. Nazwa przedmiotu: **Zbiorowe prawo pracy**

Cel kształcenia i treści merytoryczne:

celem przedmiotu jest przedstawienie podstawowych regulacji dotyczących zbiorowego prawa pracy.

Treść przedmiotu obejmuje:

- zwolnienia grupowe,
- rozwiązywanie sporów zbiorowych,
- rola związków zawodowych.

Efekty uczenia się:

wiedza: zna i rozumie w sposób pogłębiony zna i rozumie regulacje prawne i rozwiązania z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

umiejętności potrafi w sposób pogłębiony wyznaczać kierunki rozwoju osobistego i samokształcenia w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych; w sposób pogłębiony wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych;

kompetencje społeczne: jest gotów do aktywizowania różnych grupy społeczne do inicjowania przedsięwzięć z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych: SP_P7S_WG1; SP_P7S_UW1; SP_P7S_UO1; SP_P7S_KO1

9. Nazwa przedmiotu: **Spory ze stosunku pracy**

Cel kształcenia i treści merytoryczne:

celem przedmiotu jest przedstawienie słuchaczowi postępowań z zakresu prawa pracy.

Treść przedmiotu obejmuje:

- prawo pracownika do sądu,
- postępowanie pojednawcze,
- sąd pracy.

Efekty uczenia się:

wiedza: zna i rozumie w pogłębionym stopniu priorytety służące realizacji określonego zadania w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

umiejętności: potrafi w pogłębionym stopniu priorytety służące realizacji określonego zadania w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

kompetencje społeczne: jest gotów zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny.

Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych: SP_P7S_WG1; SP_P7S_UO1; SP_P7S_KR1

10. Nazwa przedmiotu: **Umowy cywilnoprawne w prawie pracy**

Cel kształcenia i treści merytoryczne:

celem przedmiotu jest przedstawienie słuchaczowi zasad i trybów zatrudniania pracowników na umowach cywilnoprawnych.

Treść przedmiotu obejmuje:

- charakterystyka umów cywilnoprawnych,
- umowa zlecenia,
- umowa o dzieło.

Efekty uczenia się:

wiedza: zna i rozumie w sposób pogłębiony zna i rozumie regulacje prawne i rozwiązania z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

umiejętności: potrafi wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane ze stosunkiem pracy;

kompetencje społeczne: jest gotów do podejmowania wyzwań zawodowych w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych: SP_P7S_WK1; SP_P7S_UW1; SP_P7S_KK1

PLAN STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Nazwa studiów podyplomowych: „**Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych**”

Wymiar kształcenia (sem.): dwa semestry

Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji podyplomowych: 30

Lp.	Nazwa przedmiotu	Rodzaj i wymiar zajęć dydaktycznych				Forma zaliczenia przedmiotu/sposób weryfikacji efektów uczenia się	Punkty ECTS
		Wykłady (godz.)	Ćwiczenia (godz.)	Zajęcia teoretyczne (godz.)	Zajęcia praktyczne (godz.)		
Semestr I							
1	Zagadnienia ogólne prawa pracy	15	15	15	15	Test z/o ¹	5
2	Nawiązanie stosunku pracy	15	15	15	15	Test z/o	6
3	Zasady zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz młodocianych	15	15	15	15	Test z/o	3
4	Dokumentacja pracownicza	15	15	15	15	Test z/o	3
5	Zmiana i rozwiązanie stosunku pracy	15	15	15	15	Test z/o	5
Semestr II							
6	Płace	15	15	15	15	Test z/o	3
7	Prawo ubezpieczeń społecznych	15	15	15	15	Test z/o	6
8	Zbiorowe prawo pracy	15	15	15	15	Test z/o	6
9	Spory ze stosunku pracy	15	15	15	15	Test z/o	3
10	Umowy cywilnoprawne w prawie pracy	15	15	15	15	Test z/o	5
Łączna liczba godzin		150	150	150	150	Łączna liczba punktów ECTS	30
		300		300			

Okres zaliczeniowy na studiach podyplomowych: rok

¹ zaliczenie z oceną.