

ZASADY PODZIAŁU FUNDUSZU MOTYWACYJNEGO NA LATA 2019-2020 W STUDIUM JĘZYKÓW OBCYCH UWM W OLSZTYNIE

(na podstawie osiągnięć pracowników obejmujących lata 2017-2018)

ZASADY OGÓLNE

- 1) Podstawę do przyznania dodatku motywacyjnego stanowi ranking obejmujący działalność organizacyjną w okresie dwóch lat kalendarzowych: od 1 stycznia 2017 roku do 31 grudnia 2018 roku, a w działalności dydaktycznej za lata akademickie 2016/2017 i 2017/2018.
- 2) Ranking opracowany jest na podstawie wybranych pozycji z obowiązującego elektronicznego Arkusza Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego UWM oraz zasad dodatkowych ustalonych przez Zespół ds. dodatku motywacyjnego.
- 3) W części dotyczącej działalności dydaktycznej nie uwzględnia się liczby godzin zrealizowanych zajęć. W działalności organizacyjnej wyklucza się działania, za które pracownik pobiera dodatkowe wynagrodzenie lub dodatki funkcyjne.
- 4) Środki przyznane na dodatek motywacyjny rozdzielane są na dwie pule: dydaktyczną 60% i organizacyjną 40%.
- 5) Weryfikację osiągnięć pracowników przeprowadza Zespół ds. dodatku motywacyjnego. W przypadku wystąpienia zastrzeżeń związanych z informacjami zawartymi w arkuszu, Zespół wzywa pracownika do złożenia wyjaśnień w wyznaczonym terminie. Niezłożenie wyjaśnień skutkuje odjęciem kwestionowanych punktów w arkuszu.
- 6) Podziału środków przeznaczonych na dodatek motywacyjny dokonuje Zespół ds. dodatku motywacyjnego.
- 7) Nauczyciele akademicki, którzy otrzymują dodatek motywacyjny stanowią nie mniej niż 40% i nie więcej niż 70% ogółu pracowników dydaktycznych Studium.
- 8) Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć 60% wynagrodzenia zasadniczego.
- 9) W celu określenia wysokości indywidualnej wartości środków z funduszu motywacyjnego przyjmuje się punkt przeliczeniowy obliczony przez podzielenie kwoty środków z funduszu motywacyjnego przypadającej na określony obszar działalności przez sumę punktów kwalifikowanych wszystkich nauczycieli akademickich SJO uprawnionych do podwyżki w danym obszarze działalności. Iloczyn liczby uzyskanych przez nauczyciela punktów i wartości jednego punktu przeliczeniowego stanowi wysokość indywidualnej kwoty środków z funduszu motywacyjnego przyznanej za dany obszar działalności.

DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA

- 1) Podwyżka projakościowa z puli dydaktycznej jest przyznawana w oparciu o tabelę nr 2 (Uchwała nr 613 Senatu UWM) uzupełnioną o kategorie:
 - Uzyskanie tytułu lidera dydaktycznego w ocenianym okresie – 15 punktów. Tytuł lidera dydaktycznego gwarantuje znalezienie się na liście wyróżnionych dodatkiem motywacyjnym za działalność dydaktyczną.
 - Realizacja szczególnych zadań w ocenianym okresie na rzecz Studium w obszarze dydaktyki – 60 punktów do podziału pomiędzy wszystkich uprawnionych.
 - Działalność naukowa może być premiowana z puli 60 punktów za realizację szczególnych zadań w działalności dydaktycznej.

Przydziału punktów dokonuje Zespół ds. dodatku motywacyjnego na wniosek kierownika SJO i kierowników zespołów językowych.

DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZACYJNA I POPULARYZATORSKA

- 1) Podwyżka projakościowa z puli organizacyjnej jest przyznawana w oparciu o tabelę nr 3 (Uchwała nr 613 Senatu UWM) uzupełnioną o kategorię:
 - Szczególne zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju, promocji i sprawnego funkcjonowania Studium w ocenianym okresie - 40 punktów do podziału pomiędzy wszystkich uprawnionych.

Przydziału punktów dokonuje Zespół ds. dodatku motywacyjnego na wniosek kierownika SJO i kierowników zespołów językowych.