

PLAN STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Nazwa studiów podyplomowych: **„Zarządzanie zasobami ludzkimi”**

Wymiar kształcenia (sem.): dwa semestry

Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji podyplomowych: 30 ECTS

Lp.	Nazwa przedmiotu	Rodzaj i wymiar zajęć dydaktycznych				Forma zaliczenia przedmiotu/sposób weryfikacji efektów uczenia się	Punkty ECTS
		Wykłady (godz.)	Ćwiczenia (godz.)	Zajęcia teoretyczne (godz.)	zajęcia praktyczne (godz.)		
Semestr I							
1	Modele i koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi	5	10	5	10	Egzamin na oceną	2,25
2	Praca kierownicza	10	-	10	-	Zaliczenie bez oceny	1,5
3	Planowanie i dobór zasobów ludzkich	5	10	5	10	Zaliczenie na ocenę	2,25
4	Wartościowanie i ocena pracy	5	10	5	10	Egzamin na ocenę	2,25
5	Seminarium	-	5	-	5	Zaliczenie bez oceny	0,75
6	Motywowanie pracowników	5	10	5	10	Egzamin na ocenę	2,25
7	Coaching	-	10	-	10	Zaliczenie bez oceny	1,5
8	Wycena zasobów ludzkich	5	5	5	5	Zaliczenia bez oceny	1,5
9	Pracodawca wobec pracowników z niepełnosprawnościami	5	-	5	-	Zaliczenie bez oceny	0,75
Semestr II							
10	Prawne aspekty ZZL	10	-	10	-	Zaliczenie na ocenę	1,5
11	Rozwój zasobów ludzkich i zarządzanie kompetencjami	5	5	5	5	Egzamin na ocenę	1,5
12	Zachowania organizacyjne	5	10	5	10	Zaliczenie bez oceny	2,25
13	Zarządzanie czasem pracy	-	10	-	10	Zaliczenie bez oceny	1,5
14	Negocjacje	5	10	5	10	Zaliczenie bez oceny	2,25
15	Komunikacja interpersonalna	-	15	-	15	Zaliczenie bez oceny	2,25
16	Employer branding	5	-	5	-	Zaliczenie bez oceny	0,75
17	Budowanie zespołu	5	10	5	10	Zaliczenie bez oceny	2,25
18	Seminarium	-	5	-	5	Zaliczenie bez oceny	0,75
Łączna liczba godzin:		75	125	75	125	Łączna liczba punktów ECTS	30
		200		200			

Okres zaliczeniowy na studiach podyplomowych: cykl kształcenia”