

## Kryteria oceny kandydatów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich w obszarze nauk o życiu na poszczególnych stanowiskach na wydziałach

OBSZAR NAUK O ŻYCIU Wydziały: BZ; BiB; KŚiR; MW; NM; NoŻ; NoŚ				
ASYSTENTA	ADIUNKTA	PROF. NADZW. (na 5-lat)	PROF. NADZW. przedłużenie na czas nieokreślony	PROFESORA ZWYCZAJNEGO
	stopień dr. lub równorzędny	stopień dr. hab. lub równorzędny	5 lat na stanowisku prof. nadzw.	tytuł profesora
z tytułem zawod. <b>mgr:</b> – wg wymagań konkursu  ze stopniem <b>doktora:</b> - nie mniej niż <b>30 pkt.</b> MNiSW; - min. <b>15 pkt.</b> w czasopismach z IF;	- nie mniej niż <b>60 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>30 pkt.</b> po uzyskaniu stopnia doktora); - min. <b>30 pkt.</b> w czasopismach z IF; - min. <b>30 pkt.</b> zdobytych jako pierwszy autor.	- nie mniej niż <b>300 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>50 pkt.</b> po wszczęciu postępowania o nadanie stopnia doktora hab.); - min. <b>150 pkt.</b> w czasopismach z IF; - min. <b>150 pkt.</b> zdobytych jako pierwszy autor; - pełnienie funkcji: opiekuna <b>co najmniej jednej</b> osoby przygotowującej rozprawę doktorską lub promotora pomocniczego; - kierownik lub wykonawca <b>min. 1-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub innego albo <b>min. 3</b> złożone pozytywnie ocenione zewnętrzne projekty badawcze lub inne.	- <b>uzyskanie tytułu prof. lub</b> - nie mniej niż <b>350 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>50 pkt.</b> po ostatnim awansie); - min. <b>175 pkt.</b> w czasopismach z IF; - pełnienie funkcji opiekuna lub promotora <b>co najmniej drugiej</b> osoby przygotowującej rozprawę doktorską; - kierownik lub wykonawca <b>min. 2-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub innego albo <b>min. 4</b> złożone pozytywnie ocenione zewnętrzne projekty badawcze lub inne.	- nie mniej niż <b>500 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>100 pkt.</b> po wszczęciu postępowania o uzyskanie tytułu profesora); - min. <b>250 pkt.</b> w czasopismach z IF; - po uzyskaniu tytułu profesora pełnienie funkcji promotora <b>co najmniej jednej</b> osoby przygotowującej rozprawę doktorską ( <i>obowiązuje do 31.12.2017 r.</i> ); - kierownik <b>min. 1-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub innego albo <b>min. 5</b> złożonych pozytywnie ocenionych zewnętrznych projektów badawczych lub innych.
- pozytywna ocena w obszarze działalności dydaktycznej i organizacyjnej wraz z popularyzatorską; - przez 2 lata od wejścia w życie uchwały przy przedłużeniu zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego na czas nieokreślony obowiązują dotychczasowe kryteria wydziałowe; - jeśli w publikacji znajduje się informacja, że udział dwóch pierwszych autorów jest równocenny, drugi autor będzie traktowany tak samo jak pierwszy; - w stosunku do kandydatów na stanowiska z innego obszaru niż obszar, w którym znajduje się wydział, na wniosek dziekana, można stosować wymagania odpowiednie do obszaru dla tego stanowiska, - za osiągnięcia sprzed 1 stycznia 2012 r. stosuje się punktację obowiązującą w roku 2012.				

## Kryteria oceny kandydatów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich w obszarze nauk ścisłych i inżynierskich na poszczególnych stanowiskach na wydziałach

OBSZAR NAUK ŚCISŁYCH I INŻYNIERSKICH Wydziały: GiGP; Mil, NT				
ASYSTENTA	ADIUNKTA	PROF. NADZW. (na 5-lat)	PROF. NADZW. przedłużenie na czas nieokreślony	PROFESORA ZWYCZAJNEGO
	stopień dr. lub równorzędny	stopień dr. hab. lub równorzędny	5 lat na stanowisku prof. nadzw.	tytuł profesora
z tytułem zawod. <b>mgr:</b> – wg wymagań konkursu  ze stopniem <b>doktora:</b> - nie mniej niż <b>30 pkt.</b> MNiSW	- nie mniej niż <b>40 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>20 pkt.</b> po uzyskaniu stopnia doktora); - min. <b>1 publikacja</b> w czasopiśmie z IF; - min. <b>20 pkt.</b> zdobytych jako pierwszy autor ( <i>obowiązuje od 2018 r.</i> ).	- nie mniej niż <b>200 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>35 pkt.</b> po wszczęciu postępowania o nadanie stopnia doktora hab.); - min. <b>1 publikacja</b> w czasopiśmie z IF po wszczęciu postępowania o nadanie stopnia dr. hab.; - min. <b>100 pkt.</b> zdobytych jako pierwszy autor ( <i>obowiązuje od 01.01.2018 r.</i> ); - pełnienie funkcji: opiekuna <b>co najmniej jednej</b> osoby przygotowującej rozprawę doktorską lub promotora pomocniczego; - kierownik lub wykonawca <b>min. 1-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub innego albo <b>min. 3</b> złożone pozytywnie ocenione zewnętrzne projekty badawcze lub inne.	- <b>uzyskanie tytułu prof. lub</b> - nie mniej niż <b>235 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>35 pkt.</b> po ostatnim awansie); - min. <b>1 publikacja</b> w czasopiśmie z IF po ostatnim awansie; - pełnienie funkcji opiekuna lub promotora <b>co najmniej drugiej</b> osoby przygotowującej rozprawę doktorską; - kierownik lub wykonawca <b>min. 2-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub innego albo <b>min. 4</b> złożone pozytywnie ocenione zewnętrzne projekty badawcze lub inne.	- nie mniej niż <b>330 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>60 pkt.</b> po wszczęciu postępowania o nadanie tytułu profesora); - min. <b>1 publikacja</b> w czasopiśmie z IF po uzyskaniu tytułu profesora; - po uzyskaniu tytułu profesora pełnienie funkcji promotora <b>co najmniej jednej</b> osoby przygotowującej rozprawę doktorską ( <i>obowiązuje do 31.12.2017 r.</i> ); - kierownik <b>min. 1-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub innego albo <b>min. 5</b> złożonych pozytywnie ocenionych zewnętrznymi projektów badawczych lub innych
- pozytywna ocena w obszarze działalności dydaktycznej i organizacyjnej wraz z popularyzatorską; - przez 2 lata od wejścia w życie uchwały przy przedłużeniu zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego na czas nieokreślony obowiązują dotychczasowe kryteria wydziałowe; - jeśli w publikacji znajduje się informacja, że udział dwóch pierwszych autorów jest równocenny, drugi autor będzie traktowany tak samo jak pierwszy; - w stosunku do kandydatów na stanowiska z innego obszaru niż obszar, w którym znajduje się wydział, na wniosek dziekana, można stosować wymagania odpowiednie do obszaru dla tego stanowiska, - za osiągnięcia sprzed 1 stycznia 2012 r. stosuje się punktację obowiązującą w roku 2012.				

## Kryteria oceny kandydatów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich w obszarze nauk humanistycznych i społecznych na poszczególnych stanowiskach na wydziałach

OBSZAR NAUK HUMANISTYCZNYCH I SPOŁECZNYCH Wydziały: Hum.; NE; NS; PiA; Teol.				
ASYSTENTA	ADIUNKTA	PROF. NADZW. (na 5-lat)	PROF. NADZW. przedłużenie na czas nieokreślony	PROFESORA ZWYCZAJNEGO
	stopień dr. lub równorzędny	stopień dr. hab. lub równorzędny	5 lat na stanowisku prof. nadzw.	tytuł profesora
z tytułem zawod. <b>mgr:</b> – wg wymagań konkursu  ze stopniem <b>doktora:</b> - nie mniej niż <b>30 pkt.</b> MNiSW	- nie mniej niż <b>30 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>20 pkt.</b> po uzyskaniu stopnia doktora); - min. <b>15 pkt.</b> zdobytych jako pierwszy autor (obowiązuje od 2018 r.).	- nie mniej niż <b>150 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>30 pkt.</b> po wszczęciu postępowania o nadanie stopnia doktora hab.); - min. <b>1</b> publikacja w czasopiśmie z IF lub z listy ERIH lub <b>1</b> monografia po uzyskaniu stopnia dr. hab.; - min. <b>75 pkt.</b> zdobytych jako pierwszy autor (obowiązuje od 01.01.2018 r.); - pełnienie funkcji: opiekuna <b>co najmniej jednej</b> osoby przygotowującej rozprawę doktorską lub promotora pomocniczego; - kierownik lub wykonawca <b>min. 1-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub innego albo <b>min. 3</b> złożone pozytywnie ocenione zewnętrzne projekty badawcze lub inne.	<b>- uzyskanie tytułu prof. lub</b> - nie mniej niż <b>200 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>50 pkt.</b> po ostatnim awansie); - min. <b>1</b> publikacja w czasopiśmie z IF lub z listy ERIH lub <b>1</b> monografia po ostatnim awansie; - pełnienie funkcji opiekuna lub promotora <b>co najmniej drugiej</b> osoby przygotowującej rozprawę doktorską; - kierownik lub wykonawca <b>min. 2-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub innego albo <b>min. 4</b> złożone pozytywnie ocenione zewnętrzne projekty badawcze lub inne.	- nie mniej niż <b>300 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>100 pkt.</b> po wszczęciu postępowania o nadanie tytułu profesora); - min. <b>1</b> publikacja w czasopiśmie z IF lub z listy ERIH lub <b>1</b> monografia po uzyskaniu tytułu profesora; - po uzyskaniu tytułu profesora pełnienie funkcji promotora <b>co najmniej jednej</b> osoby przygotowującej rozprawę doktorską (obowiązuje do 31.12.2017 r.); - kierownik <b>min. 1-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub innego albo <b>min. 5</b> złożonych pozytywnie ocenionych zewnętrznych projektów badawczych lub innych
- pozytywna ocena w obszarze działalności dydaktycznej i organizacyjnej wraz z popularyzatorską; - przez 2 lata od wejścia w życie uchwały przy przedłużeniu zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego na czas nieokreślony obowiązują dotychczasowe kryteria wydziałowe; - jeśli w publikacji znajduje się informacja, że udział dwóch pierwszych autorów jest równocenny, drugi autor będzie traktowany tak samo jak pierwszy; - w stosunku do kandydatów na stanowiska z innego obszaru niż obszar, w którym znajduje się wydział, na wniosek dziekana, można stosować wymagania odpowiednie do obszaru dla tego stanowiska, - za osiągnięcia sprzed 1 stycznia 2012 r. stosuje się punktację obowiązującą w roku 2012.				

## Kryteria oceny kandydatów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich w obszarze nauk o sztuce i twórczości artystycznej na poszczególnych stanowiskach na wydziałach

OBSZAR NAUK O SZTUCE I TWÓRCZOŚCI ARTYSTYCZNEJ				
Wydział Sztuki				
ASYSTENTA	ADIUNKTA	PROF. NADZW. (na 5-lat)	PROF. NADZW. przedłużenie na czas nieokreślony	PROFESORA ZWYCZAJNEGO
	stopień dr. lub równorzędny	stopień dr. hab. lub równorzędny	5 lat na stanowisku prof. nadzw.	tytuł profesora
z tytułem zawod. mgr: - nie mniej niż <b>30 pkt.</b> MNiSW - wg wymagań konkursu	- nie mniej niż <b>70 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>40 pkt.</b> po uzyskaniu stopnia doktora - <b>co najmniej 3</b> koncerty symfoniczne, wokalnie-instrumentalne, chóralskie lub <b>3</b> premierowe wystawy plastyczne lub <b>co najmniej 6</b> recitali muzycznych lub <b>6</b> udziałów w zbiorowych wystawach).	- nie mniej niż <b>160 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>70 pkt.</b> po wszczęciu postępowania o nadanie stopnia doktora hab. - <b>co najmniej 4</b> koncerty symfoniczne, wokalnie-instrumentalne, chóralskie lub <b>4</b> premierowe wystawy plastyczne lub <b>co najmniej 8</b> recitali muzycznych lub <b>8</b> udziałów w zbiorowych wystawach); - <b>min. 1</b> złożony pozytywnie oceniony zewnętrzny projekt badawczy lub inny albo <b>min. 1 tytuł</b> laureata międzynarodowego bądź prestiżowego polskiego konkursu artystycznego.	- <b>uzyskanie tytułu prof. lub</b> - nie mniej niż <b>230 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>70 pkt.</b> po ostatnim awansie - <b>co najmniej 4</b> koncerty symfoniczne, wokalnie-instrumentalne, chóralskie lub <b>4</b> premierowe wystawy plastyczne lub <b>co najmniej 8</b> recitali muzycznych lub <b>8</b> udziałów w zbiorowych wystawach); - pełnienie funkcji <b>recenzenta</b> lub promotora <b>co najmniej jednej osoby</b> przygotowującej rozprawę doktorską lub jurora prestiżowego festiwalu, konkursu, wystawy - kierownik lub wykonawca <b>min. 1-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub <b>min. 2</b> złożone pozytywnie ocenione zewnętrzne projekty badawcze lub inne albo <b>min. 2 tytuły</b> laureata międzynarodowego bądź prestiżowego polskiego konkursu artystycznego	- nie mniej niż <b>330 pkt.</b> MNiSW (w tym min. <b>100 pkt.</b> po wszczęciu postępowania o nadanie tytułu profesora - <b>co najmniej jedno</b> prawykonanie utworu muzycznego, <b>co najmniej 5</b> koncertów symfonicznych, wokalnie-instrumentalnych lub chóralskich lub <b>6</b> premierowych wystaw plastycznych lub <b>co najmniej 10</b> recitali muzycznych lub <b>10</b> udziałów w zbiorowych wystawach); - pełnienie funkcji promotora <b>co najmniej jednej</b> osoby przygotowującej rozprawę doktorską lub jurora prestiżowego festiwalu, konkursu, wystawy; - kierownik <b>min. 1-go</b> zewnętrznego projektu badawczego lub innego lub <b>min. 2</b> złożone pozytywnie ocenione zewnętrzne projekty badawcze lub inne albo <b>min. 2 tytuły</b> laureata międzynarodowego bądź prestiżowego polskiego konkursu artystycznego
- pozytywna ocena w obszarze działalności dydaktycznej i organizacyjnej wraz z popularyzatorską; - przez 2 lata od wejścia w życie uchwały przy przedłużeniu zatrudnienia na stanowisku profesora nadzwyczajnego na czas nieokreślony obowiązują dotychczasowe kryteria wydziałowe; - jeśli w publikacji znajduje się informacja, że udział dwóch pierwszych autorów jest równocenny, drugi autor będzie traktowany tak samo jak pierwszy; - w stosunku do kandydatów na stanowiska z innego obszaru niż obszar, w którym znajduje się wydział, na wniosek dziekana, można stosować wymagania odpowiednie do obszaru dla tego stanowiska, - za osiągnięcia sprzed 1 stycznia 2012 r. stosuje się punktację obowiązującą w roku 2012.				

## Kryteria oceny kandydatów przy zatrudnianiu nauczycieli akademickich na poszczególnych stanowiskach w Studium Języków Obcych oraz Studium Wychowania Fizycznego i Sportu

LEKTOR/INSTRUKTOR	WYKŁADOWCA	STARSZY WYKŁADOWCA
SJO	SJO	SJO
<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra filologii lub lingwistyki stosowanej ze specjalnością nauczycielską lub ukończonym kursem pedagogicznym;</li> <li>- ocena na dyplomie magisterskim min. 4,0.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- minimum 7 letni okres pracy na stanowisku lektora ;</li> <li>- minimum 8 letni okres pracy dydaktycznej dla kandydatów spoza UWM;</li> <li>- udokumentowany <b>udział w min. 4 (w tym 1 czynnie)</b> konferencjach, warsztatach lub seminariach;</li> <li>- przygotowywanie <b>min. 3</b> autorskich programów nauczania i <b>1</b> publikacji naukowej;</li> <li>- pozytywna ocena okresowa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- minimum 5 letni staż na stanowisku wykładowcy lub uzyskanie stopnia naukowego doktora nauk humanistycznych lub społecznych;</li> <li>- udokumentowany <b>czynny udział w min. 3</b> konferencjach, warsztatach lub seminariach;</li> <li>- przygotowywanie <b>min. 6</b> autorskich programów nauczania i <b>3</b> publikacji naukowych;</li> <li>- pozytywna ocena okresowa.</li> </ul>
SWFiS	SWFiS	SWFiS
<ul style="list-style-type: none"> <li>- tytuł magistra wychowania fizycznego ze specjalnością nauczycielską lub ukończonym kursem pedagogicznym;</li> <li>- uprawnienia instruktorskie wybranej dyscypliny sportowej wydane przez Ministerstwo Sportu i Turystyki;</li> <li>- według wymagań konkursu zgodnie ze Statutem UWM.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- minimum 7 letni okres pracy na stanowisku instruktora w SWFiS UWM;</li> <li>- minimum 8 letni okres pracy dydaktycznej dla kandydatów spoza Uniwersytetu Warmińsko- Mazurskiego;</li> <li>- udokumentowany <b>udział w min. 4 (w tym 1 czynnie)</b> konferencjach, warsztatach lub seminariach;</li> <li>- przygotowywanie <b>min. 3</b> autorskich programów nauczania i <b>1</b> publikacji naukowej lub uprawnienia trenera II klasy, dodatkowe uprawnienia instruktorskie, uprawnienia sędziowskie, rehabilitacyjne;</li> <li>- pozytywna ocena okresowa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- minimum 5 letni staż na stanowisku wykładowcy lub uzyskanie stopnia naukowego doktora nauk o kulturze fizycznej <b>lub wybitne osiągnięcia organizatorskie lub popularyzatorskie (np. sportowe);</b></li> <li>- udokumentowany <b>czynny udział w min. 6</b> konferencjach, warsztatach lub seminariach;</li> <li>- przygotowywanie <b>min. 6</b> autorskich programów nauczania i <b>3</b> publikacji naukowych lub uprawnienia trenera I klasy, trenera II klasy, dodatkowe uprawnienia instruktorskie, uprawnienia sędziowskie, rehabilitacyjne;</li> <li>- pozytywna ocena okresowa.</li> </ul>

## Kryteria oceny kandydatów przy zatrudnianiu bibliotekarzy dyplomowanych oraz warunki ich zatrudniania i awansowania

Bibliotekarze dyplomowani na stanowisku			
Biblioteka Uniwersytecka			
Asystent biblioteczny	Adiunkt biblioteczny	Kustosz dyplomowany	Starszy kustosz dyplomowany
<p>1. Wykształcenie:</p> <p>1.1 studia drugiego stopnia lub jednolite magisterskie z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub</p> <p>1.2 stopień naukowy z bibliologii i/lub informacji naukowej lub</p> <p>1.3 studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie inne niż w pkt. 1.1 oraz ukończone studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej lub</p> <p>1.4 stopień naukowy z innych nauk niż wymienionych w pkt.1.2 w zakresie zgodnym z profilem i potrzebami badawczymi biblioteki</p> <p>2. Minimum 2 lata pracy bibliotecznej lub w informacji naukowej albo na stanowisku pracownika naukowo-dydaktycznego, dydaktycznego lub naukowego.</p> <p>3. Zaświadczenie o znajomości języka obcego zgodnie z wymogami Uczelni – na poziomie B2</p> <p>4. Minimum 5 publikacji z zakresu bibliotekoznawstwa i/lub informacji naukowej lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem Biblioteki, w tym 2 recenzowane.</p> <p>5. Ocena pracy zawodowej, dydaktycznej i naukowej oraz opublikowanego dorobku - dokonanej przez radę biblioteczną. Wymagane jest spełnienie co najmniej jednego warunku z danej działalności: naukowo badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej (kryteria oceny w pkt.6).</p>	<p>-co najmniej 2 lata pracy na stanowisku asystenta bibliotecznego albo 6 lat pracy bibliotecznej lub w informacji naukowej;</p> <p>- Ocena pracy zawodowej, dydaktycznej i naukowej oraz opublikowanego dorobku - dokonana przez radę biblioteczną. Wymagane jest spełnienie co najmniej jednego warunku z danej działalności: naukowo badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej (kryteria oceny w pkt.6).</p>	<p>-co najmniej 3 lata pracy na stanowisku adiunkta bibliotecznego albo 8 lat pracy bibliotecznej lub w informacji naukowej;</p> <p>- Ocena pracy zawodowej, dydaktycznej i naukowej oraz opublikowanego dorobku - dokonana przez radę biblioteczną. Wymagane jest spełnienie co najmniej jednego warunku z danej działalności: naukowo badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej (kryteria oceny w pkt.6).</p>	<p>-co najmniej 4 lata pracy na stanowisku kustosa dyplomowanego</p> <p>- Ocena pracy zawodowej, dydaktycznej i naukowej oraz opublikowanego dorobku - dokonana przez radę biblioteczną. Wymagane jest spełnienie co najmniej jednego warunku z danej działalności: naukowo badawczej, dydaktycznej i organizacyjnej (kryteria oceny w pkt.6).</p>
6. Kryteria oceny w zakresie działalności:			

- a) naukowo-badawczej:
- Publikacje informacyjne i bibliograficzne inne niż wymienione w pkt. 4.
  - Inne publikacje o charakterze naukowym.
  - Redakcja naukowa i/lub merytoryczna.
  - Udział w komitetach i radach programowych konferencji, czasopism, serii wydawniczych.
  - Inne formy aktywności naukowo-badawczej (udział w projektach, prowadzenie badań z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, badania efektywności działalności bibliotecznej, tworzenie/współtworzenie baz danych, w tym: opracowanie koncepcji, prace nad strukturą baz, itp.).
- b) dydaktycznej:
- Prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub nauk zgodnych profilem Biblioteki.
  - Przygotowanie i realizacja różnych form dydaktyki bibliotecznej, w tym z zakresu edukacji informacyjnej, również w wersji e-learningowej.
- c) organizacyjnej:
- Pełnienie funkcji kierowniczych w Bibliotece
  - Kierowanie projektami, grantami; praca w stałych zespołach problemowych biblioteki/Uczelni.
  - Projektowanie i wdrażanie usprawnień oraz innowacji w zakresie organizacji pracy biblioteki.
  - Opracowanie dokumentów o znaczeniu praktycznym (np. strategii, procedur wewnętrznych).
  - Organizacja konferencji, warsztatów, szkoleń, praktyk.
  - Współpraca z instytucjami z otoczenia nauki i sektora gospodarki.

Wymagane jest spełnienie co najmniej jednego warunku z danej działalności.

#### 7. Warunki dodatkowe oceny kandydata:

- Działalność dydaktyczna na rzecz innych niż akademickie grup użytkowników.
- Popularyzacja czytelnictwa, edukacji informacyjnej, a także nauki i jej wyników, (np. wystawy, targi, festiwale nauki).
- Posiadanie dodatkowych kwalifikacji (ukończone studia podyplomowe, staże w zagranicznych bibliotekach naukowych, inne uzyskane certyfikaty itp.).