

Załącznik nr 1
do Procedury antymobbingowej
w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie

OŚWIADCZENIE

Ja niżej podpisany/a

.....
zatrudniony/a w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie oświadczam, że
zapoznałem/am się z przepisami Kodeksu Pracy dotyczącymi mobbingu oraz
Procedurą antymobbingową w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie i
zobowiązuję się do przestrzegania jej postanowień.

Olsztyn, dnia

.....
(czytelny podpis Pracownika)

Olsztyn, dnia r.

**REKTOR
UNIwersYTETU
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO
W OLSZTYNIE**

Pisemna skarga o mobbing

1. Dane osoby zgłaszającej skargę:
 - 1) Imię i nazwisko
 - 2) Stanowisko
 - 3) Jednostka organizacyjna

2. Dane osoby/osób, wobec których stosowany jest mobbing:
.....
.....

3. Imię i nazwisko, stanowisko osoby/osób dopuszczającej/dopuszczających się działań lub zachowań mających znamiona mobbingu:
.....
.....

4. Relacja służbowa między osobami wymienionymi w ust. 2 i 3 (przełożony-podwładny, równorzędne stanowiska, nie zachodzi relacja służbowa):
.....
.....

5. Opis okoliczności i zachowań, które wskazują na stosowanie mobbingu (np.: ciągła i nieracjonalna krytyka wykonywanej pracy, ograniczenie możliwości wypowiedzania się, brak możliwości zabrania głosu, reagowanie na zgłaszane uwagi krzykiem, agresją, izolowanie od reszty pracowników, nieustanne kwestionowanie każdej decyzji, zlecanie zadań poniżej umiejętności, przydzielanie nadmiernej liczby zadań, przydzielanie prac szkodliwych dla zdrowia, odbieranie bez uzasadnionej przyczyny wcześniej zleconych prac, brak zadań do wykonania, zatajanie przed pracownikiem istotnych informacji niezbędnych do prawidłowego wykonania przydzielonych zadań, przydzielanie zadań z nierealnymi terminami ich wykonania, nieuzasadnione polecenia pracy po godzinach pracy, ośmieszanie m.in.: parodiowanie ruchów, wyśmiewanie się z niepełnosprawności, religijnych przekonań, pochodzenia, wieku, wyglądu, ubioru, koloru skóry, ciągła krytyka życia osobistego, rozpowszechnianie plotek, stosowanie pogroźek słownych i pisemnych, straszenie zwolnieniem z pracy, unikanie kontaktów i zakaz kontaktów z innymi pracownikami, sugerowanie choroby psychicznej, zaniżanie oceny zaangażowania w pracę, przydzielanie pokoju bez ogrzewania, okien,

wyłączanie światła, brak zgody na oddalenie się od stanowiska pracy w celu zaspokojenia potrzeb fizjologicznych)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

6. Czas trwania i miejsce wymienionych powyżej zachowań:

.....
.....
.....
.....

7. Opis dotychczasowych działań podjętych przez osobę zgłaszającą skargę w celu eliminacji niepożądanych zachowań:

.....
.....
.....
.....

8. Skutki niepożądanych zachowań (np.: częste korzystanie z urlopów wypoczynkowych lub zwolnień lekarskich w celu uniknięcia zachowań opisanych w ust. 5 i 6, myśli samobójcze, choroba nerwowa, terapia psychologiczna):

.....
.....
.....
.....

9. Dowody na potwierdzenie stanu faktycznego (np. dokumenty, świadkowie):

.....
.....
.....
.....

10. Dodatkowe informacje i uwagi:

.....
.....
.....
.....

.....
(podpis składającego skargę)

Olsztyn, dnia r.

Protokół z przyjęcia ustnej skargi o mobbing

1. Dane osoby przyjmującej skargę:
 - 1) Imię i nazwisko
 - 2) Stanowisko
 - 3) Jednostka organizacyjna

2. Dane osoby zgłaszającej skargę:
 - 4) Imię i nazwisko
 - 5) Stanowisko
 - 6) Jednostka organizacyjna

3. Dane osoby/osób, wobec których stosowany jest mobbing:
.....
.....

4. Imię i nazwisko, stanowisko osoby/osób dopuszczającej/dopuszczających się działań lub zachowań mających znamiona mobbingu:
.....
.....

5. Relacja służbowa między osobami wymienionymi w ust. 2 i 3 (przełożony-podwładny, równorzędne stanowiska, nie zachodzi relacja służbowa):
.....
.....

6. Opis okoliczności i zachowań, które wskazują na stosowanie mobbingu (np.: ciągła i nieracjonalna krytyka wykonywanej pracy, ograniczenie możliwości wypowiedzania się, brak możliwości zabrania głosu, reagowanie na zgłaszane uwagi krzykiem, agresją, izolowanie od reszty pracowników, nieustanne kwestionowanie każdej decyzji, zlecanie zadań poniżej umiejętności, przydzielanie nadmiernej liczby zadań, przydzielanie prac szkodliwych dla zdrowia, odbieranie bez uzasadnionej przyczyny wcześniej zleconych prac, brak zadań do wykonania, zatajanie przed pracownikiem istotnych informacji niezbędnych do prawidłowego wykonania przydzielonych zadań, przydzielanie zadań z nierealnymi terminami ich wykonania, nieuzasadnione polecenia pracy po godzinach pracy, ośmieszanie m.in.: parodiowanie ruchów, wyśmiewanie się z niepełnosprawności, religijnych przekonań, pochodzenia, wieku, wyglądu, ubioru, koloru skóry, ciągła krytyka życia osobistego, rozpowszechnianie plotek, stosowanie pogroźek słownych i pisemnych, straszenie zwolnieniem z pracy, unikanie kontaktów i zakaz kontaktów z innymi pracownikami, sugerowanie choroby psychicznej, zaniżanie oceny zaangażowania w pracę, przydzielanie pokoju bez ogrzewania, okien,

wyłączanie światła, brak zgody na oddalenie się od stanowiska pracy w celu zaspokojenia potrzeb fizjologicznych)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

7. Czas trwania i miejsce wymienionych powyżej zachowań:

.....
.....
.....
.....

8. Opis dotychczasowych działań podjętych przez osobę zgłaszającą skargę w celu eliminacji niepożądanych zachowań:

.....
.....
.....
.....

9. Skutki niepożądanych zachowań (np.: częste korzystanie z urlopów wypoczynkowych lub zwolnień lekarskich w celu uniknięcia zachowań opisanych w ust. 5 i 6, myśli samobójcze, choroba nerwowa, terapia psychologiczna):

.....
.....
.....
.....

10. Składający skargę przedstawił następujące dowody na potwierdzenie stanu faktycznego (np. dokumenty, świadkowie):

.....
.....
.....
.....

11. Składający skargę podał dodatkowe informacje i uwagi:

.....
.....
.....
.....

.....
(podpis składającego skargę)

.....
(podpis sporządzającego protokół)

Olsztyn, dnia r.

.....
(imię i nazwisko członka Komisji)

.....
(stanowisko służbowe)

OŚWIADCZENIE

W związku z powołaniem mnie w skład Komisji Antymobbingowej rozpatrującej skargę o mobbing złożoną przez:

.....
(imię i nazwisko skarżącego)

.....
(stanowisko służbowe, komórka/jednostka organizacyjna)

w dniu
(data złożenia skargi)

oświadczam, że:

- 1) nie jestem małżonkiem, krewnym lub powinowatym – do drugiego stopnia włącznie – żadnej z osób, których postępowanie dotyczy, ani nie pozostaję z nimi w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić wątpliwości co do mojej bezstronności;
- 2) zachowam w tajemnicy wszelkie informacje uzyskane w związku z prowadzonym postępowaniem.

.....
(czytelny podpis członka Komisji)

Olsztyn, dnia r.

Protokół z postępowania w sprawie skargi o mobbing

złożonej przez pracownika
(imię i nazwisko)

zatrudnionego w
(jednostka organizacyjna uniwersytetu)

Komisja Antymobbingowa rozpatrująca skargę w składzie:

- 1) Pan/Pani - przewodniczący komisji,
- 2) Pan/Pani - członek komisji,
- 3) Pan/Pani - członek komisji,
- 4) Pan/Pani - członek komisji,
- 5) Pan/Pani - członek komisji

w toku przeprowadzonego postępowania podjęła następujące czynności:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

w wyniku których ustaliła następujący stan faktyczny:

.....
.....
.....
.....
.....

Rekomendacja dalszych działań pracodawcy:

- 1) Podjęcie próby polubownego załatwienia skargi.
- 2) Nakazanie wyeliminowania stwierdzonych niepożądanych zachowań i zdarzeń.
- 3) Wszczęcie postępowania wyjaśniającego albo dyscyplinarnego.
- 4) Rozwiązanie stosunku zatrudnienia.
- 5) Inne:.....

Podpisy członków Komisji:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)