

**Porozumienie
w sprawie zasad współpracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
pracodawców, których pracownicy wykonują prace w Uniwersytecie
Warmińsko-Mazurskim
w Olsztynie i ustanowienia koordynatora ds. bhp**

zawarte w Olsztynie w dniu

Na podstawie przepisu art. 208 *Kodeksu pracy* zawiera się porozumienie o współpracy pomiędzy następującymi pracodawcami:

1) Uniwersytetem Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, 10-719 Olsztyn,
ul. Oczapowskiego 2, NIP 739-30-33-097, REGON 510884205,
zwanym w dalszej części umowy „Uniwersytetem” reprezentowanym przez:
....., a

2),
nazwa zakładu pracy, adres, NIP, REGON

zwanym w dalszej części umowy „.....”,

reprezentowanym przez:,

3),
nazwa zakładu pracy, adres, NIP, REGON

zwanym w dalszej części umowy „.....”,

reprezentowanym przez:,

łącznie zwanych w dalszej części umowy „Pracodawcami”.

§ 1

Pracodawcy zgodnie stwierdzają, że ich pracownicy w okresie od
..... do będą wykonywać jednocześnie pracę w tym samym miejscu na
terenie Uniwersytetu, które znajduje się,
zwanym w dalszej części umowy „miejscem pracy”.

§ 2

Pracodawcy zobowiązują się współpracować ze sobą w zakresie i w celu zapewnienia
pracującym w tym samym miejscu pracy pracownikom bezpiecznej i higienicznej
pracy, jak również zminimalizowania zagrożeń związanych z wykonywaną pracą.

§ 3

1. Pracodawcy ustalają koordynatora porozumienia w osobie
.....
imię i nazwisko, stanowisko, nr tel.
,który sprawować będzie nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad bhp
przez wszystkich pracowników zatrudnionych w miejscu pracy.

2. Koordynator może zwrócić się o pomoc w wypełnianiu swoich zadań do służby bhp działającej na terenie Uniwersytetu, która ma swoją siedzibę w Olsztynie przy ul. Heweliusza 10, tel. 89 523-33-18.

§ 4

Koordynator ma prawo:

- 1) kontroli wszystkich pracowników zatrudnianych przez Pracodawców w miejscu pracy w zakresie warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP oraz ochrony przeciwpożarowej;
- 2) wydawania poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad BHP oraz ochrony przeciwpożarowej;
- 3) uczestniczenia w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) występowania do poszczególnych pracodawców z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie BHP;
- 5) niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby;
- 6) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika zatrudnionego przy pracach wzbronionych;
- 7) niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

§ 5

Pracodawcy ustalają następujący sposób postępowania i zasady współdziałania.

- 1) przed nawiązaniem współpracy, a także okresowo, według ustaleń Pracodawców, organizowane będą spotkania przedstawicieli poszczególnych pracodawców w celu omówienia zagadnień dotyczących zagrożeń wypadkowych oraz bezpieczeństwa pracy.
- 2) podstawą dopuszczenia do prac na terenie Uniwersytetu jest:
 - a) posiadanie obowiązujących profilaktycznych badań lekarskich;
 - b) uprzednie odbycie z pracownikami wymaganych szkoleń w zakresie BHP;
 - c) posiadanie przez pracowników środków indywidualnej ochrony, odzieży i obuwia roboczego;
 - d) zapoznanie z instrukcjami bhp i ppoż. obowiązującymi w Uniwersytecie;
 - e) zapoznanie pracowników o zakresie występujących zagrożeń wypadkowych;
 - f) posiadanie stosownych kwalifikacji zawodowych.

- 3)
nazwa firmy zewnętrznego pracodawcy

będzie delegował do pracy na terenie Uniwersytetu wyłącznie takich pracowników, którzy spełniają łącznie wymagania określone w pkt. 2) a - f.

- 4) w razie zaistnienia wypadku przy pracy pracownika
..... ,
nazwa firmy zewnętrznego pracodawcy

ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego pracownika. Przy ustalaniu przyczyn i okoliczności wypadku może uczestniczyć przedstawiciel Uniwersytetu.

- 5) pracownicy w miejscu pracy
nazwa zewnętrznego pracodawcy/pracodawców

zobowiązani są do przestrzegania obowiązujących przepisów i zasad BHP.

§ 6

Wszelkie zmiany lub uzupełnienia do niniejszego Porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej.

§ 7

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej strony.

.....

.....