

UCHWAŁA Nr 466
Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 28 lutego 2014 roku

w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie

(tekst jednolity)

Na podstawie § 14 ust. 1 pkt 16 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie Senat Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie postanawia, co następuje:

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Postanowienia niniejszego paragrafu stosuje się do nauczyciela akademickiego będącego organem jednoosobowym Uniwersytetu w rozumieniu § 9 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie (Rektor, dziekani).
2. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy przez nauczyciela akademickiego, o którym mowa w ust. 1, wymaga zgody Senatu.
3. Przez zatrudnienie w ramach stosunku pracy, o którym mowa w ust. 2 należy rozumieć zatrudnienie w rozumieniu przepisów ustawy *Kodeks pracy*.
4. Senat udziela zgody, o której mowa w ust. 2, na okres kadencji w rozumieniu § 10 ust. 1 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, z tym, że w przypadku powołania nauczyciela akademickiego do pełnienia funkcji organu jednoosobowego kolejnej kadencji okres, którego dotyczy zgoda, ulega przedłużeniu o cztery miesiące.
5. Senat rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego o wyrażenie zgody, o której mowa w ust. 2, w terminie dwóch miesięcy od dnia rozpoczęcia kadencji organu jednoosobowego.
6. Senat podejmuje uchwałę o wyrażeniu zgody na dodatkowe zatrudnienie, o którym mowa w ust. 2, większością 2/3 głosów obecnych.

§ 2

Procedura udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich pełniących funkcję organów jednoosobowych

1. Wniosek o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie, według wzoru stanowiącego Załącznik nr 1 do niniejszej Uchwały, nauczyciel akademicki pełniący funkcję organu jednoosobowego składa Senatowi w terminie nie późniejszym niż 14 dni przed terminem jego posiedzenia za pośrednictwem Rektora z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Wniosek Rektora w sprawie wyrażenia zgody na dodatkowe zatrudnienie przedstawia Senatowi prorektor właściwy do spraw kadr.
3. Wniosek nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję organu jednoosobowego podlega zaopiniowaniu:
 - 1) w przypadku Rektora przez komisję do spraw oceny konfliktu zobowiązań i konfliktu interesów;
 - 2) w przypadku dziekana przez Rektora.
4. Opiniowania wniosku, o którym mowa w ust. 3, dokonuje się z uwzględnieniem w szczególności oceny:

- 1) możliwości zaistnienia konfliktu zobowiązań lub konfliktu interesów w związku z podjęciem lub kontynuowaniem dodatkowego zatrudnienia w rozumieniu Uchwały Nr 465 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 28 lutego 2014 roku w sprawie konfliktu zobowiązań lub konfliktu interesów;
- 2) wpływu dodatkowego zatrudnienia na prawidłowe wykonywanie obowiązków związanych z pełnieniem funkcji organu jednoosobowego Uniwersytetu uwzględniając charakter dodatkowego zatrudnienia;
- 3) ewentualnych korzyści dla rozwoju naukowego nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję organu jednoosobowego oraz całego Uniwersytetu, wynikających z dodatkowej pracy, w szczególności nawiązania lub zacieśnienia współpracy naukowej między Uniwersytetem a inną jednostką, bądź też realizacji wspólnych projektów badawczych.

§ 3

Procedura oraz kryteria udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich niepełniących funkcji organów jednoosobowych

1. Wniosek o wyrażenie zgody na dodatkowe zatrudnienie, według wzoru stanowiącego Załącznik nr 2 do niniejszej Uchwały, nauczyciel akademicki niepełniący funkcji organu jednoosobowego składa na ręce Rektora za pośrednictwem właściwej jednostki ds. kadr.
2. Za wyjątkiem nauczycieli akademickich pełniących funkcje prorektorów, wniosek powinien być zaopiniowany przez dziekana wydziału lub kierownika innej podstawowej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu.
3. Opinia dziekana lub kierownika innej podstawowej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu uwzględnia w szczególności:
 - 1) ocenę wpływu dodatkowej pracy na jakość i terminowość wykonywania obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych wykonywanych w ramach stosunku pracy na Uniwersytecie biorąc pod uwagę ich wielkość i charakter;
 - 2) ocenę okresową pracy nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie dokonaną przez uczelnianą komisję oceniającą albo wydziałową komisję oceniającą albo pozawydziałową komisję oceniającą;
 - 3) ocenę możliwości wykorzystania urządzeń technicznych i zasobów wydziału lub innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu;
 - 4) ocenę ewentualnych korzyści dla nauczyciela akademickiego, wydziału lub innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu wynikających z dodatkowej pracy, w szczególności nawiązanie lub zacieśnienie współpracy naukowej między Uniwersytetem a inną jednostką, rozwój warsztatu naukowego lub dydaktycznego nauczyciela akademickiego, realizacja wspólnych projektów badawczych.
4. Dokonując oceny wniosku nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję prorektora, Rektor bierze pod uwagę kryteria, o których mowa w § 2 ust. 4. Wniosek nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję prorektora podlega zaopiniowaniu przez komisję do spraw oceny konfliktu zobowiązań i konfliktu interesów.
5. Dziekan lub kierownik innej jednostki organizacyjnej przekazuje zaopiniowany wniosek Rektorowi nie później niż w terminie 7 dni od daty wpływu.
6. Rektor rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia wystąpienia o zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

7. Zgoda udzielona przez Rektora obowiązuje nie dłużej niż do końca roku akademickiego, którego wniosek dotyczy.

„§ 4

Przesłanki nieudzielenia zgody na dodatkowe zatrudnienie

1. Właściwy organ nie udziela zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, jeżeli zachodzi chociażby jedna z następujących przesłanek:
 - 1) dodatkowe zatrudnienie prowadzioby do konfliktu interesów lub konfliktu zobowiązań w rozumieniu Uchwały Nr 465 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 28 lutego 2014 roku w sprawie konfliktu zobowiązań lub konfliktu interesów;
 - 2) dodatkowe zatrudnienie wiązałoby się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uniwersytetu, z zastrzeżeniem § 3 ust. 3 pkt 4;
 - 3) dodatkowe zatrudnienie wiąże się z firmowaniem na tym samym lub pokrewnym kierunku studiów znajdującym się w ofercie Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, z zastrzeżeniem ust. 3, 5 i 6;
 - 4) nauczyciel akademicki otrzymał negatywną lub warunkowo-pozytywną ocenę okresową;
 - 5) nauczyciel akademicki pełni funkcję organu jednoosobowego lub piastuje inne stanowisko/funkcję, za którą przysługuje dodatek do wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 4 i 6.
2. W przypadku wystąpienia chociażby jednej z przesłanek do nieudzielenia zgody wskazanych w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4, Senat lub Rektor cofa wydaną wcześniej zgodę na dodatkowe zatrudnienie w trybie przewidzianym dla wyrażenia zgody.
3. Właściwy organ udzielający zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nie stosuje zapisów ust. 1 pkt 3, z zastrzeżeniem pkt 5, w przypadku, gdy:
 - 1) podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia wiąże się z zatrudnieniem na stanowisku profesora wizytującego, w niepełnym wymiarze czasu pracy;
 - 2) podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przyniesie korzyści związane z uzyskaniem lub utrzymaniem przez jednostkę organizacyjną Uniwersytetu uprawnień do nadawania stopni naukowych lub kształcenia na określonych kierunkach;
 - 3) podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przyniesie korzyści związane z realizacją wspólnych projektów badawczych w postaci grantów lub innych projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych wymienionych w Rozporządzeniu MNiSW właściwym w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym;
 - 4) nauczyciel akademicki wnoszący o wydanie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, jest kierownikiem grantu naukowo-badawczego finansowanego ze źródeł zewnętrznych wymienionych w Rozporządzeniu MNiSW właściwym w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym;
 - 5) nauczyciel akademicki wnoszący o wydanie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w okresie ostatnich dwóch lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o dodatkowe zatrudnienie, był autorem lub współautorem publikacji z listy A lub C MNiSW lub monografii z afiliacją Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.
4. Właściwy organ udzielający zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia nie stosuje zapisów ust. 1 pkt 5 w przypadku, gdy:

- 1) podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia wiąże się z zatrudnieniem na stanowisku profesora wizytującego, w niepełnym wymiarze czasu pracy;
 - 2) podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przyniesie korzyści związane z realizacją wspólnych projektów badawczych w postaci grantów lub innych projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych wymienionych w Rozporządzeniu MNiSW właściwym w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym;
 - 3) nauczyciel akademicki wnoszący o wydanie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia, jest kierownikiem grantu naukowo-badawczego finansowanego ze źródeł zewnętrznych wymienionych w Rozporządzeniu MNiSW właściwym w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym.
5. Pokrewne kierunki studiów, o których mowa w ust. 1 pkt 3, określają rady podstawowych jednostek w drodze uchwały, natomiast aktualny wykaz pokrewnych kierunków prowadzony jest przez jednostkę administracji centralnej właściwą ds. kadr.
6. Osoba, która uzyskała zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia jest zobowiązana, w okresie tego zatrudnienia, zrealizować w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie pensum dydaktyczne w pełnym wymiarze przewidzianym w przepisach odrębnych dla zajmowanego przez nauczyciela stanowiska.

§ 5

Postanowienia końcowe

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**Przewodniczący Senatu
Rektor**

prof. dr hab. Ryszard J. GÓRECKI

Wzór

.....
imię i nazwisko

.....
stanowisko, pełniona funkcja

.....
jednostka organizacyjna UWM

.....
ostatnia ocena nauczyciela akademickiego

**Senat
Uniwersytetu Warmińsko-
Mazurskiego w Olsztynie**

Proszę o wyrażenie zgody na **podjęcie / kontynuowanie*** dodatkowego zatrudnienia w ramach
stosunku pracy w

.....
(pełna nazwa i adres pracodawcy)

.....
(w przypadku szkoły wyższej lub instytutu naukowo-badawczego proszę podać nazwę podstawowej
jednostki organizacyjnej lub instytutu)

.....
prowadzącego działalność:

.....
(rodzaj działalności)

od dnia r. na czas określony do dnia r.

na stanowisku, w wymiarze etatu,

(nazwa kierunku studiów:)

Olsztyn, dnia.....

.....
podpis

Opinia Rektora

--

.....
data i podpis Rektora

Senat UWM

wyraża zgodę*

nie wyraża zgody*

Uchwała Senatu nr z dnia

Uwagi: zgoda jest wydana na
okres kadencji

* właściwie podkreślić

Wzór

.....
imię i nazwisko nauczyciela akademickiego

.....
stanowisko, pełniona funkcja

.....
.....
jednostka organizacyjna (wydział, instytut, katedra, zakład, itd.) pełna nazwa

.....
ostatnia ocena nauczyciela akademickiego

Rektor
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie

Proszę o wyrażenie zgody na **podjęcie / kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy w**

.....
(pełna nazwa i adres pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą)

.....
(w przypadku szkoły wyższej lub instytutu naukowo-badawczego proszę podać nazwę podstawowej jednostki organizacyjnej lub instytutu)

od dnia na czas określony do dnia r.
na stanowisku, w wymiarzeetatu,
(nazwa kierunku studiów:.....)

Olsztyn, dnia.....

.....
podpis pracownika

Opinia Dziekana / Kierownika jednostki organizacyjnej UWM

--

.....
data i podpis
Dziekana / Kierownika jednostki organizacyjnej UWM

Rektor

wyrażam zgodę	nie wyrażam zgody	Data:
..... podpis podpis	Uwagi: