

Załącznik do
Zarządzenia Nr 77/2021
Rektora UWM w Olsztynie
z dnia 28 lipca 2021 roku

**REGULAMIN
KORZYSTANIA ZE WSPARCIA
RZECZNIKA DS. RÓWNOŚCI SZANS
UNIWERSYTETU WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO
W OLSZTYNIE**

§ 1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejszy regulamin jest wewnętrznym aktem prawnym określającym zasady korzystania ze wsparcia Rzecznika ds. Równości Szans, zwanego dalej Rzecznikiem, powołanego w ramach projektu POWR.03.05.00-00-A046/18 pn. „Żagiel możliwości - model dostępności UWM w Olsztynie”.
2. Celem głównym działalności Rzecznika jest wdrożenie systemowych zmian w zakresie polityki dostępności Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, zwanego dalej UWM, w szczególności koordynacja przygotowania Strategii dostępności UWM na lata 2024-2028.
3. Osoba studiująca lub pracująca w UWM wyrażająca wolę skorzystania ze wsparcia oferowanego przez Rzecznika jest zobowiązana zapoznać się i stosować do niniejszego regulaminu.

§ 2

ZAKRES DZIAŁALNOŚCI

1. Działalność Rzecznika skierowana jest do całej społeczności akademickiej, jak również do otoczenia społeczno-gospodarczego w zakresie zwiększania szans i respektowania praw osób z niepełnosprawnościami oraz dysfunkcjami.
2. Zakres działalności Rzecznika obejmuje m.in.:
 - 1) reprezentowanie osób studiujących oraz pracujących w UWM w zakresie zapewnienia równości szans,
 - 2) inicjowanie, promowanie i prowadzenie działań systemowych (w tym edukacyjnych) na rzecz równego traktowania, adresowanych do całej społeczności Uniwersytetu,
 - 3) wspieranie środowiska studenckiego i kadry zarządzającej oraz administracji Uniwersytetu we wdrażaniu procedur antydyskryminacyjnych oraz reagowaniu na przypadki dyskryminacji,
 - 4) zajmowanie stanowisk w toczących się postępowaniach dyscyplinarnych dotyczących naruszeń w obszarze równego traktowania, na wniosek Rektora lub Rzecznika Dyscyplinarnego,
 - 5) opiniowanie dokumentów strategicznych oraz wewnętrznych aktów prawnych Uniwersytetu pod kątem równego traktowania i przeciwdziałania praktykom dyskryminacyjnym,
 - 6) reprezentowanie Uniwersytetu m.in. na konferencjach, seminariach i innych wydarzeniach dotyczących tematu równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji,

- 7) współpraca z krajowymi i międzynarodowymi organizacjami działającymi na rzecz równego traktowania, prowadzenie monitoringu i ewaluacji działań antydyskryminacyjnych, prowadzonych w Uniwersytecie,
 - 8) współpraca z jednostkami realizującymi zadania na rzecz studiujących osób z niepełnosprawnościami i dysfunkcjami (m.in. Uniwersyteckie Centrum Wsparcia),
 - 9) przedstawianie Rektorowi planu pracy na bieżący rok akademicki oraz rocznego sprawozdania ze swojej działalności.
3. Rzecznik podlega Rektorowi.

§ 3

SPOSÓB UDZIELANIA WSPARCIA

1. Kwestie równego traktowania i przeciwdziałania praktykom dyskryminacyjnym reguluje Procedura przeciwdziałania dyskryminacji w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.
2. W przypadku podejrzenia wystąpienia praktyk o charakterze dyskryminacyjnym (w tym noszących znamiona molestowania, molestowania seksualnego lub mowy nienawiści), każda osoba ze społeczności akademickiej zobowiązana jest do zgłoszenia sprawy Rzecznikowi w formie pisemnej.
3. Zgłoszenia należy składać osobiście u Rzecznika: 10-720 Olsztyn, ul. Prawocheńskiego 9, pokój 117/1 lub przesłać pocztą tradycyjną.
4. Zgłoszenia anonimowe lub składane w formie ustnej, bądź drogą nieformalną pozostają bez rozpoznania.
5. Wniesienie zgłoszenia o dyskryminację lub bycie świadkiem w takiej sprawie nie może być podstawą niekorzystnego traktowania danej osoby lub osób, a także nie może powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji. Zgłaszający może zażądać utajnienia swoich danych osobowych.
6. Korzystanie ze wsparcia Rzecznika jest dobrowolne i nieodpłatne.
7. Osoby korzystające ze wsparcia świadczonego przez Rzecznika muszą spełnić następujące kryteria:
 - 1) posiadać aktywny status osoby studiującej w UWM (I i II st. lub jednolite studia magisterskie), uczestniczki/uczestnika Szkoły Doktorskiej UWM, słuchaczki/słuchacza studiów podyplomowych, status osoby pozostającej w stosunku pracy w UWM,
 - 2) zgłosić potrzebę udzielenia wsparcia poprzez rejestrację osobistą, telefoniczną lub przez wiadomość e-mail,
 - 3) uzupełnić Zgłoszenie Praktyk Dyskryminacyjnych według wniosku stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu wraz z podpisaniem:
 - a) zgody na przetwarzanie danych osobowych, według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do Regulaminu,
 - b) informacji o przetwarzaniu danych osobowych, według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do Regulaminu.
8. Osoba studiująca, bądź pozostająca w stosunku pracy lub zatrudniona w UWM zobowiązana jest do poinformowania telefonicznego lub mailowego o niemożności przyścia na umówione spotkanie w terminie nie późniejszym niż jeden dzień przed planowanym spotkaniem.

9. Rzecznik wydaje opinię w sprawie w terminie 3 miesięcy od dnia przyjęcia Zgłoszenia Praktyk Dyskryminacyjnych. W uzasadnionych przypadkach termin wydania opinii w sprawie może ulec przedłużeniu.
10. Wszystkie dane i informacje uzyskane w związku ze świadczoną pomocą w ramach działalności Rzecznika oraz dokumentacja z tym związana, objęte są tajemnicą – z wyjątkiem informacji niezbędnych do realizacji projektu.
11. Ujawnienie informacji objętych tajemnicą zawodową jest dopuszczalne wówczas, gdy:
 - 1) występuje lub może wystąpić zagrożenie zdrowia, życia, bezpieczeństwa osoby studiującej lub pracującej w UWM lub innych osób,
 - 2) zachowanie tajemnicy zawodowej może prowadzić do naruszenia prawa,
 - 3) ujawnienie poufnych informacji innej osobie lub instytucji jest niezbędne w procesie terapii i/lub leczenia.
12. Podczas spotkań indywidualnych Rzecznik może zarekomendować zgłoszenie się do Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia lub współpracujących z Rzecznikiem jednostek organizacyjnych Uniwersytetu w celu uzyskania specjalistycznej porady.
13. W sytuacji bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia osoby studiującej lub pracującej w UWM Rzecznik może poinformować o tym fakcie odpowiednie instytucje.
14. Wsparcie w ramach spotkań indywidualnych nie będzie udzielane osobom studiującym lub pracującym w UWM znajdującym się pod wpływem alkoholu lub innych substancji psychoaktywnych, a także agresywnym lub stwarzającym zagrożenie dla otoczenia.

§ 4

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem rozstrzygane są przez Rektora.
2. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają tej samej formy w jakiej został wprowadzony Regulamin.