**Załącznik Nr 4**

do Procedury przeciwdziałania dyskryminacji,

zasad korzystania ze wsparcia Rzecznika ds. Równości Szans

oraz zasad działania Komisji ds. Równości Szans

w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie

**WZÓR PROTOKOŁU Z PRZEBIEGU POSIEDZENIA**

Dotyczącego zgłoszenia złożonego w dniu …………………………….. roku przez ………. ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

(imię i nazwisko, kierunek, forma i rok studiów, stanowisko, nazwa jednostki organizacyjnej)

 i przekazanego Komisji ds. Równości Szans przez Rzecznika ds. Równości Szans w dniu ……………………… roku.

Komisja ds. Równości Szans Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie rozpatrująca zgłoszenie w składzie:

Pan/i …………………………………… - członek Komisji

Pan/i …………………………………… - członek Komisji

Pan/i …………………………………… - członek Komisji

W toku przeprowadzonego postepowania podjęła następujące czynności:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

W wyniku, których ustaliła następujący stan faktyczny:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Rekomendacja dla Rektora dalszych działań w przedmiotowej sprawie:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Uwagi członka Komisji:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Podpisy członków Komisji:

1. ……………………………………………
2. ……………………………………………
3. ……………………………………………

Czytelne podpisy innych uczestników posiedzenia:

……………………………………………………

……………………………………………………

Czytelny podpis protokolanta/ki:

……………………………………………………..

Olsztyn, dnia …………………….. roku