

**Założenia do systemu
gratyfikacji pracowników Uczelni wykazujących
ponadprzeciętną aktywność naukową**

Przedstawione poniżej założenia konsultowane były ze środowiskiem akademickim i są wynikiem przyjętego konsensusu.

1. Podstawą przyznania gratyfikacji pracownikowi Uczelni w postaci przyznania nagrody Rektora jest opublikowanie artykułu naukowego w roku 2017. O dacie opublikowania decyduje oficjalna data wydania. W przypadku występowania w artykule dwóch dat – o dacie wydania decyduje data wydania drukowanego.
2. Oceny najlepszych publikacji dokonuje się z uwzględnieniem następujących parametrów:
 - a) w grupie nauk o życiu – artykuły opublikowane w czasopismach za co najmniej **40 punktów** w ustalonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wykazie czasopism;
 - b) w grupie nauk technicznych i ścisłych – artykuły opublikowane w czasopismach za co najmniej **40 punktów** w ustalonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wykazie czasopism;
 - c) w grupie nauk humanistycznych i społecznych - artykuły opublikowane w czasopismach za co najmniej **15 punktów** w ustalonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wykazach czasopism znajdujących się na **listach A i C** oraz autorstwa **monografii naukowych indeksowanych w bazie Web of Science**;
 - d) dla sztuki i twórczości artystycznej - artykuły opublikowane w czasopismach za co najmniej **15 punktów** w ustalonym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego wykazach czasopism, autorstwa **monografii naukowych indeksowanych w bazie Web of Science oraz wybitne dzieła artystyczne**.
3. Opublikowany artykuł naukowy musi posiadać afiliację wydziału i uczelni i być zgłoszony w Oddziale Informacji Naukowej i Czytelni Czasopism Biblioteki Uniwersyteckiej.
4. Do ustalenia wysokości gratyfikacji przyjęto założenie, że **1 pkt. MNiSW = 200 zł brutto**, np. przy publikacji za 40 punktów autorzy publikacji otrzymują nagrodę Rektora w wysokości 8 000 zł brutto do równego podziału wśród współautorów publikacji.
5. W przypadku wieloautorskich publikacji i dzieł artystycznych, których autorzy są pracownikami różnych uczelni, autorom zatrudnionym w UWM w Olsztynie przypisuje się liczbę punktów proporcjonalną do ich wkładu w powstanie publikacji (przy założeniu równego podziału punktów między wszystkich autorów publikacji/dzieła).

Analizując rok 2017 do nagrody Rektora kwalifikuje się ok. 96 publikacji i dzieł artystycznych:

Punktacja MNiSW	Liczba publikacji	Kwota nagrody (zł brutto)
15	6	3 000
20	6	4 000
25	6	5 000
30	2	6 000
35	2	7 000
40	48	8 000
45	18	9 000
50	6	10 000
Wybitne dzieła artystyczne (50 pkt.)	2	10 000
łącznie:	96	-----

**Łączny koszt dla Uczelni wynosi ok. 444 000 zł brutto
(tj. 531 202 zł brutto/brutto)**