

Realizacja Strategii rozwoju UWM w Olsztynie w roku 2025 - wykonanie

Lp.	Nazwa zadania operacyjnego	Nazwa miernika	Planowana wartość docelowa miernika	Zrealizowana na wartość miernika	Odchylenie	Wykonanie %	Odpowiedzialny	
1	2	3	4	5	6	7	8	Uwagi
Cel główny 1: Osiągnięcie doskonałości naukowej								
Cel etapu 1.1 Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscyplin naukowych za okres 2022-2025 i utrzymanie istniejących oraz uzyskanie nowych uprawnień akademickich w roku 2026								
1.	Korekta projakościowego systemu motywacyjnego na lata 2025-2026, określenie warunków projakościowej oceny pracowników-kryteriów naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych	Podpisane porozumienie	1	1	0	100	Prorektor J. Sawicki/Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska/Dziekani	Porozumienie ze związkami z dnia 14 lipca 2025 roku
2.	Aktualizacja regulaminu Naukowego Grantu Rektora	Zarządzenie Rektora	1	1	0	100	Prorektor J. Sawicki	Zarządzenie Rektora nr 47/2025
3.	Opracowanie kryteriów Wydziałowych Grantów Naukowych	Raporty półroczne	16	4	-12	25	Prorektor J. Sawicki/Dziekani	Raport
4.	Opracowanie Uczelnianej Strategii Publikacyjnej	Zarządzenie Rektora	1	1	0	100	Prorektor J. Sawicki	Zarządzenie Rektora nr 13/2026

5.	Złożenie wniosków do Urzędu Marszałkowskiego w ramach kontraktu terytorialnego woj. warmińsko-mazurskiego	Wnioski projektowe	3	2	-1	67	Prorektor J. Sawicki/CZPiAS/Wydziały	Zakładano złożenie 3 wniosków o dofinansowanie w ramach Działania 1.1 Publiczna infrastruktura naukowo – badawcza Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur na lata 2021-2027: 1. Utworzenie Centrum Badawczego Klinicznych Nauk Weterynaryjnych na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, 2. Utworzenie interdyscyplinarnego laboratorium (bio) gospodarki cyrkulacyjnej, 3. Rozbudowa i modernizacja Laboratorium Dyd.-Bad. Katedry Drobiarstwa i Pszczelnictwa UWM Olsztynie. Złożono wniosek nr 1 (10.12.2024) i nr 2 (06.10.2025). Z uwagi na problemy w opracowaniu dokumentacji technicznej dla zadania nr 3 skutkujące wydłużeniem uzyskania niezbędnych dok. w terminie składania, projekt nie został złożony. Termin na wykonanie dokumentacji technicznej został określony do 30/06/2026.
6.	Monitoring aktywności publikacyjnej (kontynuacja i nowy raport za rok 2025)	Raporty półroczne	2	2	0	100	Prorektor J. Sawicki/Dziekani	Raport

Cel główny 1: Osiągnięcie doskonałości naukowej

Cel etapowy 1.2 Rozwój dotychczasowych i nowych dyscyplin naukowych, perspektywicznych z punktu widzenia potrzeb regionu i kraju

1.	Opracowanie koncepcji rozwoju infrastruktury Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego w Olsztynie	Projekt	1	1	0	100	Prorektor M. Krajewska - Włodarczyk	Raport z prac zespołu w zakresie koncepcji rozwoju USK (uwzględniający konsolidację podmiotów leczniczych)
2.	Opracowanie i wdrożenie strategii rozwoju Szkoły Zdrowia Publicznego uwzględniającej możliwości utworzenia Wydziału Nauk o Zdrowiu	Dokument	1	1	0	100	Prorektor M. Krajewska - Włodarczyk	Dokument: Strategia rozwoju Szkoły Zdrowia Publicznego
3.	Zatrudnienie nauczycieli o wysokim potencjale naukowym w dyscyplinie informatyka - kontynuacja	Osoby (NA)	1	2	1	100	Prorektor P. Wysocki	Adiunkt - Kat. Informatyki Stosowanej i Modelowania Matematycznego; asystent - Katedra Metod Matematycznych Informatyki
4.	Zatrudnienie nauczycieli o wysokim potencjale naukowym w dyscyplinie nauki chemiczne - kontynuacja	Osoby (NA)	1	1	0	100	Prorektor P. Wysocki	Asystent - Katedra Chemii
5.	Opracowanie polityki współpracy UWM z otoczeniem społeczno-gospodarczym	Strategia Dokument/Zarządzenie Rektora	1	1	0	100	Dyrektor W. Jastrzębski/CWO	Zarządzenie Rektora nr 9/2026
6.	Aktualizacja zarządzenia dotyczącego profesorów wizytujących	Zarządzenie	1	1	0	100	Prorektor J. Sawicki	Zarządzenie Rektora nr 59/2025

7.	Monitoring oświadczeń w dyscyplinach i liczbie "N"	Raporty półroczne	2	2	0	100	Prorektor J. Sawicki/Dyscypliny	Raport
8.	Promocja i zwiększona rekrutacja kandydatów do szkoły doktorskiej	Liczba zrekrutowanych	50	114	64	100	Prorektor J. Sawicki/Dyrektor P. Brzuzan	Raport
9.	Coaching (poszerzone konsultacje) dla naukowców zainteresowanych projektami HE, ERC	Osoby (NA-konsultacje)	50	78	28	100	Prorektor J. Sawicki/HPK/NCBiR	Raport (18 projektów HE, 5 ERC)
10.	Opracowanie zasad Uczelnianego Programu Stażowego	Zarządzenie Rektora	1	1	0	100	Prorektor J. Sawicki	Zarządzenie Rektora nr 11/2025
11.	Wykorzystanie programów stypendialnych NAWA w celu odbywania staży zagranicznych przez pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych	Raport	1	1	0	100	Prorektor J. Sawicki/ Prorektor P. Wysocki	Raport i informacje o projektach

Cel główny nr 2. Rozwój oferty dydaktycznej z uwzględnieniem wysokiej kultury jakości kształcenia, podnoszenia konkurencyjności tej oferty na rynku szkolnictwa wyższego w kraju i zagranicą

Cel etapowy 2.1. Doskonalenie oferty dydaktycznej pod kątem aktualnych oraz przyszłych potrzeb regionu i kraju

1.	Przeprowadzenie pogłębionej analizy naborów na kierunki i zakresy kształcenia w ostatnich dwóch latach ze szczególnym zwróceniem uwagi na te o niewielkim naborze oraz z niepomyślnym jednym naborem	Raport z wytycznymi	1	1	0	100	Prorektor P. Wysocki/Dziekani	Raport prezentowany na Radzie Edukacyjnej w listopadzie 2025
----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	---	---	---	-----	-------------------------------	--------------------------------------------------------------

2.	Usunięcie z oferty dydaktycznej kierunków i zakresów kształcenia nie cieszących się popularnością w rekrutacjach letniej i śródrocznej	Zarządzenie Rektora	1	1	0	100	Prorektor P. Wysocki/Dziekani	Zarządzenie Rektora nr 79/2025
3	Weryfikacja obowiązujących i nawiązywanie nowych umów w oparciu o analizę długofalowych potrzeb kadrowych na rynku pracy oraz analizę potrzeb pracodawców - kontynuacja	Wypowiedzenia, aneksy, umowy	10	21	11	100	Prorektor P. Wysocki/CWO	21 nowych umów
4.	Prognoza zapotrzebowania kadr na rynku pracy w oparciu o dostępne źródła informacji (analizy różnych instytucji polskich, europejskich, światowych)	Raport	1	1	0	100	CZPiAS	Zadanie nie zostało zrealizowane w roku 2025. Opracowany raport trendowy pod koniec roku 2024 nadal obowiązuje.

Cel etapy 2.2. Wprowadzenie do oferty nowych kierunków kształcenia i rozszerzenie zakresu innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia

1.	Opracowanie koncepcji płatnego kierunku lekarskiego w języku polskim	Projekt	1	1	0	100	Prorektor M. Krajewska-Włodarczyk	Projekt koncepcji
2.	Opracowanie i wprowadzenie do oferty programów kształcenia nowych kierunków studiów	Kierunki studiów	4	4	0	100	Prorektor P. Wysocki/WH;WS	w 2025: Komunikacja wizerunkowa i public relations (II st.), Multimedia i kreacja cyfrowa (II st), Muzyka i estrada (I st.), Produkcja muzyczna i realizacja dźwięku (II st.).

3.	Utworzenie w ramach administracji centralnej jednostki zarządzającej studiami podyplomowymi, kursami i szkoleniami	Zarządzenie	1	1	0	100	Prorektor P. Wysocki	Zarządzenie Rektora nr 75/2025
4.	Stworzenie centralnego rejestru umów zawartych przez Uczelnię i jej jednostki organizacyjne	Rejestr	1	1	0	100	Prorektor P. Wysocki/CWO/Wydziały	Przygotowany rejestr rozproszony, przed integracją. Zadanie będzie kontynuowane w 2026 roku
Cel etapowy 2.3. Dalsze zwiększanie poziomu kultury kształcenia								
1.	Uruchomienie centralnego systemu zarządzania infrastrukturą dydaktyczną	Raport	1	1	0	100	Kanclerz B. Stec/Wydziały	Raport z uwagami
2.	Budowa kliniki weterynaryjnej zwierząt towarzyszących 2025-2026	Umowa	1	0	-1	10	Kanclerz B. Stec	Projekt w trakcie realizacji (umowa o dofinansowanie została podpisana 4/07/2025 - Program: Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur na lata 2021-2027, Działanie 1.1. Infrastruktura naukowo - badawcza). Wybór wykonawcy plnowany jest na 15.06.2026 r.
3.	Stworzenie Welcome Center w Bibliotece Uniwersyteckiej	Projekt/ Zarządzenie	1	0	-1	0	Prorektor J. Sawicki/BWM	Koncepcja połączona z Centralnym Dziekanatem
4.	Przygotowanie i złożenie wniosku w programie NAWA "Welcome to Poland"	Wniosek	1	1	0	100	Prorektor J. Sawicki/BWM	Złożony, niezakwalifikowany do finansowania
5.	Aktualizacja oferty angielskojęzycznej, plan promocji oferty, w tym Szkoły Doktorskiej	Raport	1	1	0	100	Prorektor J. Sawicki/P. Wysocki/ Wydziały	Raport/Rada Szkoły Doktorskiej

6.	Pogłębianie znajomości języka angielskiego w jednostkach administracji pracowników ze znajomością języków obcych	Liczba osób	30	56	26	100	Kanclerz B. Stec/Dział HR	Z dofinansowania Uczelni do kursów językowych w 2025 roku skorzystało łącznie 56 osób na łączną kwotę 40 622,50 PLN - semestr letni 2024/2025 (luty-czerwiec 2025) - 25 osób na kwotę 18 285 PLN; - semestr zimowy 2025/2026 (październik-grudzień 2025) - 31 osób na kwotę 22 337,50 PLN.
----	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------	----	----	----	-----	---------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Cel główny nr 3. Zapewnienie przyjaznych i atrakcyjnych warunków studiowania i możliwości wszechstronnego rozwoju osobistego, nauczycieli, studentów i doktorantów

Cel etapu 3.1. Modernizacja Osiedla Akademickiego

1.	Elektromobilność- etap 3 (stacje ładowania 10 szt.)	Liczba stacji	10	4	-6	40	Kanclerz B. Stec/DIiNB	4 szt, zakończenie prac 30.04.2026 r.
2.	Redukcja obiektów objętych nadzorem portierów przez zakup i montaż dyspozytorów kluczy- etap II dokończenie	Liczba obiektów	2	3	1	100	Kanclerz B. Stec/DIiNB, DT, SU	Wykonano w budynku przy Placu Łódzkim 2,3, ul. Oczapowskiego 6 (centralny depozytor dla portierów)
3.	Budowa szatni samoobsługowej	Liczba obiektów	1	0	-1	0	Kanclerz B. Stec/DIiNB/DOO	Realizacja w 2026
4.	Realizacja modernizacji i utworzenia nowych miejsc aktywności studenckiej oraz miejsc do rekreacji	Liczba obiektów	4	4	0	100	Kanclerz B. Stec/DIiNB	boisko do koszykówki przy DS2, dziedziniec WH, strefa na WL, rozbudowa siłowni plenerowej

Cel etapu 3.2. Wsparcie rozwoju osobistego oraz kariery zawodowej studentów i doktorantów z uwzględnieniem równości szans

1.	Kontynuacja systemu przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia sportowe oraz działalność społeczną studentów i doktorantów	Informacja/ raport	1	1	0	100	Prorektor S. Przybyliński	Rok 2025. Pula nagród wynosiła 250 tys. zł. Nagrody Rektora za działalność społeczną studentów i doktorantów – wpłynęły 73 wnioski - nagrody Rektora otrzymało 41 osób na kwotę 114500 zł. Nagrody Rektora za osiągnięcia sportowe studentów i doktorantów – wpłynęły 33 wnioski, a nagrody Rektora otrzymały 33 osoby na kwotę 135000 zł. W obu konkursach wpłynęło 106 wniosków, nagrodzono 74 osoby. Łączna kwota wypłaconych nagród to 249500 zł.
2.	Wspieranie funkcjonowania studenckich kół naukowych	Informacja/ raport	1	1	0	100	Prorektor S. Przybyliński	Finansowanie/dofinansowanie członkom kół czynnego uczestnictwa w konferencjach/coroczne Sprawozdania z działalności kół naukowych. W 2025 r. wprowadzono zmianę do zarządzenia (Zarządzenie Nr 64/2025 Rektora UWM w Olsztynie z dnia 13 października 2025 roku w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 42/2023 Rektora UWM w Olsztynie z dnia 25 kwietnia 2023 roku w sprawie zasad rej. i działalności studenckich kół nauk. w UWM w Olsztynie.) Zgodnie z przepisami, który stanowi, że w przypadku, gdy studenckie koło naukowe nie złoży sprawozdania, o którym mowa w § 5 przez okres 2 lat, wniosek o wyrejestrowanie studenckiego koła naukowego może złożyć pełnomocnik rektora właściwy ds. kół naukowych. Pełnomocnik Rektora ds. Kół Naukowych pismem z dnia 23 października 2025 roku wskazał listę 12 kół, które powinny zostać wykreślone z rejestru.

3.	Utrzymanie i wspieranie konkursu na projekty realizowane przez studenckie koła naukowe UWM - Studencki Grant Rektora	Informacja/ raport	1	1	0	100	Prorektor S. Przybyliński	Konkurs wprowadzony został Zarządzeniem Nr 35/2025 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 30 maja 2025 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu konkursu „Studencki Grant Rektora” – Edycja VII - w celu realizacji konkursu na projekty realizowane przez studenckie koła naukowe UWM w Olsztynie. W Edycji VII wpłynęło 20 wniosków o finansowanie w konkursie "Studencki Grant Rektora" na łączną kwotę 248 835,15 zł. Zakwalifikowanych do finansowania zostało 7 wniosków na łączną kwotę 85959,94 zł.
4.	Organizacja wydarzeń artystycznych i sportowych z udziałem studentów i doktorantów	Wydarzenia	5	20	15	100	Prorektor S. Przybyliński	Wydarzenia m.in.: Juwenalia, Belfer, Student EXPO UWM, Speed Friending, III Edycja Dnia Dobrostanu w UWM, Koncert "Kultura pod choinkę", A to Kortowo właśnie - Koncert na 25-lecie UWM, sportowe mikołajki i pilates, sportowa sesja UWM, Gamegrinder – kortowski mini-konwent gier towarzyskich, Koncert: James Bond i disco symf., Stuidujesz?=Nurkujesz! Bezpłatne intro nurkowe dla studentów UWM, 65. Studencki Ogólnopolski Rajd po Warmii i Mazurach WA-MA – Akademicki Klub Turyst., Skorpenowy sływ Łyną; spektakle Teatru Kloszart prezentowane w 2024: np. Winda, Zapamiętani.
5.	Opracowanie koncepcji utworzenia i funkcjonowania Uniwersyteckiego Centrum Kompetencji	Dokument	1	1	0	100	Prorektor P. Wysocki	Zarządzenie Rektora nr 75/2025

6.	Utworzenie Uniwersyteckiego Centrum Kompetencji (etap I) - przygotowanie i złożenie projektów o finansowanie (FERS, KPO, Urząd Marszałkowski).	Projekt	3	3	0	100	Prorektor P. Wysocki	
7.	Opracowanie zakresu i sposobu działania Uniwersyteckiego Centrum Kompetencji	Regulamin	1	1	0	100	Prorektor P. Wysocki	Regulamin wprowadzono w 2026 (Zarządzenie Rektora nr 20/2026)
8.	Polepszenie warunków bytowych RUD	Raport	1	1	0	100	Kanclerz B. Stec	
9.	Opracowanie koncepcji nowej lokalizacji ACK	Koncepcja	1	0	-1	0	Prorektor S. Przybyliński	Rezygnacja z zadania
10.	Rozbudowa oferty zajęć zorganizowanych w ramach "Kortosport" dla studentów i pracowników	Raport	1	1	0	100	Kanclerz B. Stec	Karnety studenckie na siłownię za 30 zł- 1700 szt. Treningi grupowe 1600 wejść.

Cel główny nr 4. Wprowadzenie nowoczesnego systemu zarządzania, zapewnienie Uniwersytetowi stabilnych finansów i materialnych warunków rozwoju

Cel etapowy 4.1. Wprowadzenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Uczelnią –PaperlessUniversity

1.	Opracowanie koncepcji centralizacji obsługi studentów - Centralny Dziekanat	Prezentacja	1	1	0	100	Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska/Prorektor S. Przybyliński/Prorektor P. Wysocki/Kanclerz B. Stec	
2.	Wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów - etap III (dokończenie)	System	1	1	0	100	Kanclerz B. Stec/Dyrektor W. Jastrzębski/A. Rydzewski	Raport Kanclerz

3.	Implementacja strategii aspiracyjnej i kompetencyjnej wypracowanej w ramach realizacji projektu "Program rozwojowy UWM" - etap I	Raport	1	1	0	100	Dyrektor W. Jastrzębski/CZPiAS	
Cel etapowy 4.2. Stworzenie nowoczesnego Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi, dostosowanego do długoletniej strategii rozwoju Uniwersytetu, budującego kulturę jakości i świadczącego profesjonalną obsługę								
1.	Opracowanie regulaminu wynagradzania z uwzględnieniem projektów badawczych finansowanych bezpośrednio ze środków UE	Zarządzenie Rektora	1	0	-1	0	JM Rektor/CZPiAS	Opracowano aktualizację regulaminu zatrudniania i wynagradzania pracowników wykonujących zadania w projektach, ale został skierowany do analizy eksperckiej. Zadanie w trakcie realizacji - propozycja wprowadzenia zasad wynagradzania w projektach do ogólnego regulaminu wynagradzania.
2.	Wdrożenie nowego regulaminu wynagradzania z uwzględnieniem wyników wartościowania pracy	Zarządzenie Rektora - Nowy regulamin wynagradzania	1	1	0	100	Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska	Zarządzenie Rektora nr 54/2025
3.	Zmiany w Regulaminie pracy z uwzględnieniem aktualnych potrzeb.	Zarządzenie Rektora - Regulamin pracy	1	1	0	100	Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska	Zarządzenie Rektora nr 59/2025
4.	Nowelizacja Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych	Zarządzenie Rektora - Regulamin pracy	1	1	0	100	Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska	Zarządzenie Rektora nr 73/2025
5.	Opracowanie zmian w polityce kadrowej	Zarządzenie Rektora	1	1	0	100	Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska	Zarządzenie Rektora nr 60/2025

6.	Opracowanie regulaminu wynagradzania z uwzględnieniem awansów pracowników samodzielnych, dodatków kierowniczych i funkcyjnych, dodatków motywacyjnych	Zarządzenie Rektora/dodatki kierownicze	1	1	0	100	JM Rektor/Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska	Zarządzenie Rektora nr 54/2025
7.	Uruchomienie bazy szkoleń dla pracowników administracji w ramach sekcji rekrutacji i szkoleń	Liczba osób objętych szkoleniem	60	163	103	100	Kanclerz B. Stec	Podnoszenie kwalifikacji pracowników: 28 osób, dofinansowanie na kwotę 142 012 zł. 163 osoby wzięły udział w szkoleniach organizowanych przez sekcje.(1. Radzenie sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym. 2. Zarządzanie Zespołem - Diagnoza własnego stylu kierowania i reagowania na różne style zachowań pracowników. 3. Profesjonalna Obsługa Klienta w Dziekanacie.)
Cel etapowy 4.3. Wprowadzenie systemu zarządzania finansami i majątkiem opartego na racjonalnym planowaniu i monitorowaniu efektów								
1.	Opracowanie narzędzia do przygotowania programów naprawczych oraz wdrożenia programów na Wydziałach	Programy naprawcze	9	9	0	100	Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska	Przygotowano narzędzie -Programy naprawcze - 9 jednostek (7 Wydziałów,Szkoła Zdrowia Publicznego, Filia w Elku) przygotowało takie programy -trwa monitorowanie i będą podjęte dalsze działania naprawcze
2.	Opracowanie harmonogramu prac w zakresie weryfikacji Zarządzenia Rektora w sprawie zasad rachunkowości w UWM	Zarządzenie Rektora	1	1	0	100	Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska	Zarządnie Rektora nr 74/2025

3.	Prowadzenie działań nadzorczych w zakresie funkcjonowania fundacji działających przy Uniwersytecie	Raporty	2	2	0	100	Prorektor S. Przybyliński	Spotkania Rad Fundacji. Raporty roczne.
4.	Weryfikacja zasad wewnętrznej gospodarki finansowej	Zarządzenie	1	1	0	100	Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska	Zarządzenie Rektora nr 18/2025
5.	Analiza możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych na realizację kluczowych projektów Uczelni.	Raport	1	1	0	100	Dyrektor CZPiAS	
6.	Stworzenie Centralnego Laboratorium Badawczego	Zarządzenie Rektora	1		-1	0	Prorektor J. Sawicki	Przygotowanie programu/regulamin
7.	Opracowanie i wdrożenie zasad wykorzystywania aparatury badawczej funkcjonującej w Uczelni	Baza danych/ Regulamin	1		-1	0	Prorektor J. Sawicki/Kanclerz B. Stec/Prorektor M. Grzybowska-Brzezińska	Wdrożono procedurę monitorowania gospodarczego wykorzystania infrastruktury naukowo-badawczej zakupionej bądź wytworzonej w ramach programów pomocowych Unii Europejskiej UWM w Olsztynie. W roku bieżącym należy stworzyć kompletną bazę aparatury naukowo-badawczej oraz wprowadzić regulamin korzystania z infrastruktury badawczej
8.	Opracowanie zasad konkursu na finansowanie aparatury badawczej	Zarządzenie Rektora	1		-1	0	Prorektor J. Sawicki	Zarządzenie w przygotowaniu

9.	Zmiana MPZ oraz uzyskanie decyzji o warunkach zabudowy w celu zwiększenia wartości nieruchomości (minimalna skuteczność 50 %)	Liczba wniosków	4	39	35	100	Kanclerz B. Stec/DGN	Złożono wnioski na zmianę przeznaczenia 39 nieruchomości w Olsztynie, ponad 60% jest procedowana w zmianach do planu ogólnego.
10.	Pozyskiwanie nowych nieruchomości w ramach regulacji z JST (dokończenie)	Umowa	2	2	0	100	Kanclerz B. Stec	Sprzedż nieruchomości na rzecz gminy Ostróda, zamiana nieruchomości z miastem Olsztyn
Cel główny nr 5. Umocnienie marki Uniwersytetu w kraju i na arenie międzynarodowej								
Cel etapu 5.1. Promocja oferty kształcenia, badań i osiągnięć naukowych								
1.	Promocja nauki i badań na UWM	Liczba wydarzeń	30	145	115	100	Dyrektor W. Jastrzębski	Wydarzenia w tym konferencje, zjazdy, warszaty, spotkania oraz inne aktywności o charakterze promującym i popularyzującym naukę oraz badania. Pełna lista znajduje się na stronie internetowej - https://uwm.edu.pl/wydarzenia-archiwum
Cel etapu 5.3. Kreowanie wizerunku i działanie na rzecz rozpoznawalności UWM w Olsztynie								
1.	Udział w rankingach szkół wyższych oraz programach rozwijających rozpoznawalność	Liczba rankingów	5	5	0	100	Prorektor J. Sawicki	Raport
2.	Realizacja kampanii informacyjnych o krajowych i międzynarodowych projektach badawczych, programach wymiany naukowej i studenckiej	Liczba kampanii	30	32	2	100	Prorektor Sawicki/P. Wysocki/ Dyrektor W. Jastrzębski/Wydziały	

3.	Promocja UWM za pośrednictwem prezentacji sylwetek naukowców, studentów i absolwentów	Liczba osób	15	92	77	100	Prorektor J. Sawicki/P. Wysocki/Dyrektor W. Jastrzębski/Wydziały	
4.	Budowanie społeczności UWM wśród obcokrajowców, poprzez założenie anglojęzycznych profili na portalach społecznościowych oraz ich systematyczne i aktywne prowadzenie	Raport	1	1	0	100	Prorektor J. Sawicki/Dyrektor W. Jastrzębski	Liczba postów 82, liczba odbiorców 16,504
5.	Przygotowanie materiałów informacyjnych i reklamowych w językach obcych, w szczególności do prezentacji w mediach elektronicznych (wirtualne spoty, przechadzki, pliki z informacjami, filmy)	Raport (informacja o przygotowanych i upublicznionych materiałach)	1	1	0	100	Prorektor J. Sawicki/Dyrektor W. Jastrzębski	Raport