

## OŚWIADCZENIE

### dla celów ustalenia obowiązku ubezpieczeń społecznych osoby przebywającej na urlopie wychowawczym

(wypełnia ubezpieczony na podstawie art. 36 ust. 2a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych – Dz.U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585, z późn. zm.)

Nazwisko.....

Imię.....

Data urodzenia.....PESEL.....

NIP....., seria i nr dok. tożsamości: dowód -paszport\*/.....

Miejsce zamieszkania.....

.....

Oświadczam, że:

- mam ustalone prawo do emerytury Tak /Nie\*/

- mam ustalone prawo do renty (\*\*) Tak/ Nie\*/

jeśli tak, podać od kiedy oraz numer decyzji .....

.....

- posiadam inny tytuł/y do ubezpieczeń społecznych Tak /Nie\*/

jeśli tak, podać jaki .....

.....

jeśli tak, podać okres/y (od kiedy do kiedy).....

.....

O wszelkich zmianach w stosunku do danych zawartych w niniejszym oświadczeniu zobowiązuję się niezwłocznie powiadomić płatnika składek.

.....

(Data )

.....

(Podpis)

(\* ) niepotrzebne skreślić

(\*\*) z wyjątkiem rent przyznanych na podstawie przepisów prawa cywilnego (np. renta wyrównawcza) oraz rent socjalnych przyznawanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz.U. nr 135, poz. 1268 z późn. zm.).

## Pouczenie

### Ubezpieczenia emerytalne i rentowe

Zgodnie art. 9 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U.z 2009r. nr 205, poz.1585 z późn. zm.) osoby przebywające na urloпах podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli nie mają ustalonego prawa do emerytury lub renty i nie mają innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń społecznych. Przez inny tytuł nie należy rozumieć tytułu, z którego dana osoba nabyła prawo do urlopu wychowawczego.

W świetle powyższego:

1. osoba przebywająca na urlopie wychowawczym mająca ustalone prawo do emerytury lub renty nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym,
2. osoba przebywająca na urlopie wychowawczym nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli:
  - pozostaje w stosunku pracy (dotyczy przypadków, gdy osoba przebywająca na urlopie wychowawczym albo pobierająca zasiłek macierzyński podejmuje w tym okresie zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę u własnego lub innego pracodawcy),
  - wykonuje umowę o pracę nakładczą,
  - jest członkiem rsp lub skr,
  - wykonuje umowę agencyjną lub umowę zlecenia albo inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia,
  - prowadzi pozarolniczą działalność,
  - współpracuje przy wykonywaniu umowy agencyjnej lub zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia,
  - współpracuje przy prowadzeniu pozarolniczej działalności,
  - pobiera uposażenie posła lub senatora,
  - pobiera stypendium sportowe,
  - pobiera stypendium dla słuchaczy Krajowej Szkoły Administracji Publicznej,
  - wykonuje pracę na podstawie skierowania w czasie odbywania kary lub tymczasowego aresztowania,
  - posiada status duchownego,
  - pozostaje w stosunku służbowym funkcjonariusza Służby Celnej,
  - odbywa ćwiczenia wojskowe.

Oznacza to, że jeżeli w okresie przebywania na urlopie wychowawczym osoba będzie wykonywała pracę na podstawie np. umowy agencyjnej, wówczas będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym z tytułu wykonywania tej umowy. W okresie wykonywania umowy nie będzie podlegała natomiast ubezpieczeniom z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym.

Osoba przebywająca na urlopie wychowawczym, która w trakcie trwania tego urlopu urodzi kolejne dziecko i nabywa tym samym prawo do zasiłku macierzyńskiego, podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu pobierania zasiłku macierzyńskiego.