

**UCHWAŁA Nr 403**  
**Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**  
**z dnia 25 stycznia 2019 roku**

**w sprawie ustalenia programu studiów podyplomowych z zakresu „Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych”**

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 roku, poz. 1668), w związku Uchwałą Nr 368 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 30 listopada 2018 roku w sprawie zasad opracowywania programów studiów wyższych, studiów podyplomowych i innych form kształcenia oraz programów kształcenia w szkołach doktorskich oraz Zarządzeniem Nr 8/2019 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 24 stycznia 2019 roku w sprawie utworzenia studiów podyplomowych w zakresie „Prawa pracy i ubezpieczeń społecznych”, Senat Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie uchwala, co następuje:

§ 1

1. Senat Uniwersytetu ustala program studiów podyplomowych z zakresu „Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych”, stanowiący załączniki 1a -1c do Uchwały.
2. Program studiów, o którym mowa w ust. 1, obowiązuje od dnia wejścia w życie niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**Przewodniczący Senatu**  
**Rektor**

  
**prof. dr hab. Ryszard J. GÓRECKI**

**Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych:  
Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych**

Kod składnika opisu charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji lub/i	Opis charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomych 6-8 Polskiej Ramy Kwalifikacji lub/i	Symbol efektu uczenia się dla studiów podyplomowych	Opis efektów uczenia się dla studiów podyplomowych
1-8 1	2	3	4
<b>WIEDZA: absolwent zna i rozumie</b>			
P7S_WG	w pogłębionym stopniu – wybrane fakty, obiekty i zjawiska oraz dotyczące ich metody i teorie wyjaśniające złożone zależności między nimi, stanowiące zaawansowaną wiedzę ogólną z zakresu dyscyplin naukowych lub artystycznych tworzących podstawy teoretyczne, uporządkowaną i podbudowaną teoretycznie wiedzę obejmującą kluczowe zagadnienia oraz wybrane zagadnienia z zakresu zaawansowanej wiedzy szczegółowej – właściwe dla programu studiów, główne tendencje rozwojowe dyscyplin naukowych lub artystycznych, do których jest przyporządkowany kierunek studiów	SP_P7S_WG1 SP_P7S_WG2 SP_P7S_WG3	w pogłębionym stopniu priorytety służące realizacji określonego zadania w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w sposób pogłębiony zna i rozumie regulacje prawne i rozwiązania z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych metody, techniki i narzędzia badawcze oraz sposoby przetwarzania, wykorzystania i ochrony informacji mających wpływ na kształtowanie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
P7S_WK	fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji ekonomiczne, prawne i inne uwarunkowania różnych rodzajów działań związanych z nadaną kwalifikacją, w	SP_P7S_WK1	w pogłębiony sposób zjawiska stanowiące realne i potencjalne zagrożenia w sferze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

	tym zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego		
<b>UMIEJĘTNOŚCI: absolwent potrafi</b>			
P7S_UW	formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach kierować pracą zespołu samodzielnie planować i realizować własne uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie	SP_P7S_UW1	oceniać jakość przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji związanych z prawem pracy i ubezpieczeniami społecznymi
P7S_UK	komunikować się na tematy specjalistyczne ze różnicowanymi kregami odbiorców	SP_P7S_UK1	wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane ze stosunkiem pracy
P7S_UO	formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonywać zadania w nieprzewidywalnych warunkach	SP_P7S_UO1	inicjować projekty mające na celu korygowanie nieprawidłowych ludzkich zachowań i postaw w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
P7S_UU	kierować pracą zespołu	SP_P7S_UU1	w sposób pogłębiony wyznaczać kierunki rozwoju osobistego i samokształcenia w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE: absolwent jest gotów do</b>			
P7S_KR	wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego	SP_P7S_KR1	zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny
P7S_KK	krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści	SP_P7S_KK1	do podejmowania wyzwań zawodowych w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
P7S_KO	odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych	SP_P7S_KO1	aktywizowania różnych grup społeczne do inicjowania przedsięwzięć z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

Po ukończeniu studiów dyplomowych absolwent uzyskuje kwalifikacje cząstkowe na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Objaśnienia:

Kolumna nr 1 i 2 – na podstawie Rozporządzenia MNiSW z dnia 14 listopada 2018 r. (Dz. U. z 2018 roku, poz. 2218) oraz Rozporządzenia MEN z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie charakterystyk drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji (typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym – poziomy 1-8 (Dz. U. z 2016 roku, poz. 537)

Kolumna nr 3 – symbol efektu uczenia się dla studiów poddyplomowych

W – kategoria wiedza/ G – głębia/ K - kontekst

U – kategoria umiejętności/ W - wykorzystanie wiedzy; /K- komunikowanie się;/ O - organizacja;/ U – uczenie się

K – kategoria kompetencje społeczne /K -ocena krytyczna; /O- odpowiedzialność; /R –rola zawodowa

1, 2, 3 i kolejne – numer efektu uczenia się

Kolumna nr 4 – opis treści efektów uczenia się

## TREŚCI KSZTAŁCENIA

Nazwa studiów podyplomowych: **Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych**

Wymiar kształcenia (sem.): dwa semestry

### CHARAKTERYSTYKA TREŚCI KSZTAŁCENIA

#### 1. Nazwa przedmiotu: **Zagadnienia ogólne z prawa pracy**

*Cel kształcenia i treści merytoryczne:*

celem przedmiotu jest zapoznanie słuchacza z zagadnieniami ogólnymi z zakresu prawa pracy.

W treści przedmiotów przedstawione zostaną:

- podstawowe zasady prawa pracy,
- specyfika stosunku pracy,
- umowa o pracę a umowy cywilnoprawne,
- podstawowe prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika.

*Efekty uczenia się:*

*wiedza:* absolwent zna i rozumie w sposób pogłębiony regulacje prawne i rozwiązania z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*umiejętności:* potrafi w sposób pogłębiony interpretować zjawiska i zagrożenia (społeczne, prawne, ekonomiczne) w skali globalnej związane z nadużyciami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w sposób pogłębiony wyznaczać kierunki rozwoju osobistego i samokształcenia w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*kompetencje społeczne:* jest gotów do zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny.

*Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych:* SP\_P7S\_WG2; SP\_P7S\_UW1; SP\_P7S\_UU1; SP\_P7S\_KR1

Liczba ECTS: 5

#### 2. Nazwa przedmiotu: **Nawiązanie stosunku pracy**

*Cel kształcenia i treści merytoryczne:*

celem przedmiotu jest przedstawienie sposobów nawiązywania stosunku pracy.

W treści przedmiotów przedstawione zostaną:

- sposoby nawiązania stosunku pracy (umowa o pracę, mianowanie, powołanie, wybór),
- rodzaje umów o pracę,
- elementy umowy o pracę.

*Efekty uczenia się:*

*wiedza:* zna i rozumie metody, techniki i narzędzia badawcze oraz sposoby przetwarzania, wykorzystania i ochrony informacji mających wpływ na kształtowanie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*umiejętności:* potrafi wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i piśmie na tematy związane ze stosunkiem pracy; w sposób pogłębiony ocenić jakość przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa postępowań z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*kompetencje społeczne:* jest gotów do podejmowania wyzwań zawodowych w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

*Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych:* SP\_P7S\_WK1; SP\_P7S\_UW1;

SP\_P7S\_UK1; SP\_P7S\_KK1

#### 3. Nazwa przedmiotu: **Zasady zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz młodocianych**

*Cel kształcenia i treści merytoryczne:*

celem przedmiotu jest przedstawienie zasad zatrudniania osób niepełnosprawnych i młodocianych.

W treści przedmiotów przedstawione zostaną:

- definicja młodocianego,
- zatrudnienia w celu przygotowania zawodowego,
- zwrot kosztów na przystosowanie stanowiska pracy,
- zatrudnienie niepełnosprawnych a dofinansowanie wynagrodzeń,
- ulgi we wpłatach na PFRON.

*Efekty uczenia się:*

*wiedza:* zna i rozumie realne i potencjalne zagrożenia zachodzących w ustroju państw, systemach politycznych, administracji, gospodarce, strukturach społecznych i systemach bezpieczeństwa, oraz o przyczynach, przebiegu, skali i konsekwencjach tych zmian w skali globalnej;

*umiejętności:* potrafi w sposób pogłębiony interpretować zjawiska i zagrożenia (społeczne, prawne, ekonomiczne) w skali regionalnej i globalnej związane z nadużyciami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych; wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane ze stosunkiem pracy;

*kompetencje społeczne:* jest gotów do aktywizowania różnych grupy społeczne do inicjowania przedsięwzięć z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

*Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych:* SP\_P7S\_WK1; SP\_P7S\_UW1; SP\_P7S\_UK1; SP\_P7S\_KO1

#### 4. Nazwa przedmiotu: **Dokumentacja pracownicza**

*Cel kształcenia i treści merytoryczne:*

celem przedmiotu jest zapoznanie słuchacza z zasadami i sposobami prowadzenia dokumentami osobowej i z zakresu płac.

Treści przedmiotu obejmują:

- dokumentacja osobowa,
- dokumentacja płacowa.

*Efekty uczenia się:*

*wiedza:* zna i rozumie zagadnienia z zakresu rozliczania płac i prowadzenia dokumentacji pracowniczej;

*umiejętności:* potrafi w sposób pogłębiony interpretować zjawiska i zagrożenia (społeczne, prawne, ekonomiczne) w skali regionalnej i globalnej związane z nadużyciami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w sposób pogłębiony wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych;

*kompetencje społeczne:* jest gotów zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny.

*Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych:* SP\_P7S\_WG4; SP\_P7S\_UW1; SP\_P7S\_UO1; SP\_P7S\_KR1

#### 5. Nazwa przedmiotu: **Zmiana i rozwiązanie stosunku pracy**

*Cel kształcenia i treści merytoryczne:*

celem przedmiotu jest zapoznanie słuchacza z trybami dokonywania zmian i rozwiązywania stosunków pracy.

Treść przedmiotu obejmuje:

- tryby rozwiązywania umów o pracę, wygaśnięcie umów o pracę,
- odpowiedzialność pracodawcy i pracownika za niezgodne z prawem wypowiedzenie,
- rozwiązanie bez wypowiedzenia umowy o pracę.

*Efekty uczenia się:*

*wiedza:* zna i rozumie w pogłębiony sposób zjawiska stanowiące realne i potencjalne zagrożenia w sferze prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*umiejętności:* absolwent potrafi wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane ze stosunkiem pracy w sposób pogłębiony ocenić jakość przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa postępowań z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*kompetencje społeczne:* jest gotów do zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny.

*Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych:* SP\_P7S\_WK1; SP\_P7S\_UK1; SP\_P7S\_UW1; SP\_P7S\_UK1; SP\_P7S\_KR1

## 6. Nazwa przedmiotu: **Płace**

### *Cel kształcenia i treści merytoryczne:*

celem przedmiotu jest zapoznanie słuchacza z ewidencją księgową z zakresu rozliczania wynagrodzeń oraz obowiązkami pracodawców w zakresie rozliczania PFRON.

Treść przedmiotu obejmuje:

- wynagrodzenie ze stosunku pracy,
- ewidencja księgową rozliczania wynagrodzeń,
- obowiązki pracodawców w zakresie rozliczeń z PFRON.

### *Efekty uczenia się:*

*wiedza:* absolwent zna i rozumie zagadnienia z zakresu rozliczania płac i prowadzenia dokumentacji pracowniczej;

*umiejętności:* potrafi w sposób pogłębiony interpretować zjawiska i zagrożenia (społeczne, prawne, ekonomiczne) w skali regionalnej i globalnej związane z nadużyciami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych; w sposób pogłębiony ocenić jakość przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa postępowania z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*kompetencje społeczne:* jest gotów zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny.

*Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych:* SP\_P7S\_WK1; SP\_P7S\_UW1; SP\_P7S\_UK1, SP\_P7S\_KR1

## 7. Nazwa przedmiotu: **Prawo ubezpieczeń społecznych**

### *Cel kształcenia i treści merytoryczne:*

celem przedmiotu jest przedstawienie informacji z zakresu ubezpieczeń społecznych ze szczególnym uwzględnieniem świadczeń oraz programów emerytalnych.

Treść przedmiotu obejmuje:

- świadczenia emerytalne i rentowe,
- świadczenia zasiłkowe,
- pracownicze programy emerytalne,
- uprawnienia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

### *Efekty uczenia się:*

*wiedza:* zna i rozumie metody, techniki i narzędzia badawcze oraz sposoby przetwarzania, wykorzystania i ochrony informacji mających wpływ na kształtowanie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*umiejętności:* potrafi w sposób pogłębiony ocenić jakość przedsięwzięć zmierzających do poprawy sytuacji związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa postępowania z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w sposób pogłębiony wyznaczać kierunki rozwoju osobistego i samokształcenia w zakresie obronności w wymiarze interdyscyplinarnym;

*kompetencje społeczne:* jest gotów do podejmowania wyzwań zawodowych w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

*Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych:* SP\_P7S\_WG3; SP\_P7S\_UK1; SP\_P7S\_UU1; SP\_P7S\_KK1

## 8. Nazwa przedmiotu: **Zbiorowe prawo pracy**

### *Cel kształcenia i treści merytoryczne:*

celem przedmiotu jest przedstawienie podstawowych regulacji dotyczących zbiorowego prawa pracy.

Treść przedmiotu obejmuje:

- zwolnienia grupowe,
- rozwiązywanie sporów zbiorowych,
- rola związków zawodowych.

### *Efekty uczenia się:*

*wiedza:* zna i rozumie w sposób pogłębiony zna i rozumie regulacje prawne i rozwiązania z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*umiejętności* potrafi w sposób pogłębiony wyznaczać kierunki rozwoju osobistego i samokształcenia w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych; w sposób pogłębiony wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane z prawem pracy i ubezpieczeń społecznych;

*kompetencje społeczne*: jest gotów do aktywizowania różnych grupy społeczne do inicjowania przedsięwzięć z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

*Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych*: SP\_P7S\_WG1; SP\_P7S\_UW1; SP\_P7S\_UO1; SP\_P7S\_KO1

#### 9. Nazwa przedmiotu: **Spory ze stosunku pracy**

*Cel kształcenia i treści merytoryczne*:

celem przedmiotu jest przedstawienie słuchaczowi postępowań z zakresu prawa pracy.

Treść przedmiotu obejmuje:

- prawo pracownika do sądu,
- postępowanie pojednawcze,
- sąd pracy.

*Efekty uczenia się*:

*wiedza*: zna i rozumie w pogłębionym stopniu priorytety służące realizacji określonego zadania w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*umiejętności*: potrafi w pogłębionym stopniu priorytety służące realizacji określonego zadania w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*kompetencje społeczne*: jest gotów zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny.

*Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych*: SP\_P7S\_WG1; SP\_P7S\_UO1; SP\_P7S\_KR1

#### 10. Nazwa przedmiotu: **Umowy cywilnoprawne w prawie pracy**

*Cel kształcenia i treści merytoryczne*:

celem przedmiotu jest przedstawienie słuchaczowi zasad i trybów zatrudniania pracowników na umowach cywilnoprawnych.

Treść przedmiotu obejmuje:

- charakterystyka umów cywilnoprawnych,
- umowa zlecenia,
- umowa o dzieło.

*Efekty uczenia się*:

*wiedza*: zna i rozumie w sposób pogłębiony zna i rozumie regulacje prawne i rozwiązania z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;

*umiejętności*: potrafi wypowiadać się klarownie, spójnie i precyzyjnie w mowie i na piśmie na tematy związane ze stosunkiem pracy;

*kompetencje społeczne*: jest gotów do podejmowania wyzwań zawodowych w zakresie prawa pracy i ubezpieczeń społecznych

*Symbole efektów uczenia się dla studiów podyplomowych*: SP\_P7S\_WK1; SP\_P7S\_UW1; SP\_P7S\_KK1

PLAN STUDIÓW PODDYPLOMOWYCH

Nazwa studiów podyplomowych: „Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych”

Wymiar kształcenia (sem.): dwa semestry

Liczba punktów ECTS konieczna do uzyskania kwalifikacji podyplomowych: 30

Lp.	Nazwa przedmiotu	Rodzaj i wymiar zajęć dydaktycznych				Forma zaliczenia przedmiotu/sposób weryfikacji efektów uczenia się	Punkty ECTS
		Wykłady (godz.)	Ćwiczenia (godz.)	Zajęcia teoretyczne (godz.)	Zajęcia praktyczne (godz.)		
Semestr I							
1	Zagadnienia ogólne prawa pracy	15	15	15	15	Test z/o <sup>1</sup>	5
2	Nawiązanie stosunku pracy	15	15	15	15	Test z/o	6
3	Zasady zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz młodocianych	15	15	15	15	Test z/o	3
4	Dokumentacja pracownicza	15	15	15	15	Test z/o	3
5	Zmiana i rozwiązanie stosunku pracy	15	15	15	15	Test z/o	5
Semestr II							
6	Place	15	15	15	15	Test z/o	3
7	Prawo ubezpieczeń społecznych	15	15	15	15	Test z/o	6
8	Zbiorowe prawo pracy	15	15	15	15	Test z/o	6
9	Spyry ze stosunku pracy	15	15	15	15	Test z/o	3
10	Umowy cywilnoprawne w prawie pracy	15	15	15	15	Test z/o	5
Łączna liczba godzin		150	150	150	150	Łączna liczba punktów ECTS	30
Okres zaliczeniowy na studiach podyplomowych: rok							

<sup>1</sup> zaliczenie z oceną.