

**Decyzja Nr 96/2018**  
**Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**  
**z dnia 3 grudnia 2018 roku**

**w sprawie zmiany Decyzji Nr 30/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 1 września 2016 roku w sprawie zakresów obowiązków i kompetencji Rektora, Prorektorów oraz Kanclerza (ze zmianami)**

Działając na podstawie § 17 ust. 7 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, zarządza się, co następuje:

**§ 1**

W decyzji Nr 30/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 1 września 2016 roku w sprawie zakresów obowiązków i kompetencji Rektora, Prorektorów i Kanclerza (ze zmianami) § 4 otrzymuje brzmienie:

**„§ 4**

**Prorektor ds. Kadr**

1. Prorektor ds. Kadr tworzy i realizuje politykę kadrową i płacową zgodną ze strategią i programem rozwoju Uniwersytetu, Prorektor ds. Kadr reprezentuje Uniwersytet w sprawach z zakresu prawa pracy, w tym w sprawach dyscyplinarnych, oraz dysponowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych.
2. Prorektor ds. Kadr dokonuje w imieniu Rektora czynności w zakresie:
  - 1) nawiązywania, zmiany i rozwiązywania stosunku pracy z nauczycielami akademickimi i pracownikami niebędącymi nauczycielami akademickimi z wyłączeniem osób:
    - a) zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego, profesora lub profesora uczelni,
    - b) dla których odrębne przepisy przewidują zatrudnienie przez kierownika zakładu pracy,
  - 2) podpisywania bieżącej dokumentacji kadrowej pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie,
  - 3) nawiązywania, zmiany i rozwiązywania umów z pracownikami niebędącymi nauczycielami akademickimi w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - 4) nawiązywania, zmiany i rozwiązywania umów o odbycie stażu w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie,
  - 5) nawiązywania, zmiany i rozwiązywania umów o współpracy z profesorami-seniorami,
  - 6) postępowań w sprawach pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie toczących się przed organami państwowymi oraz przed sądami wszystkich instancji, w tym do składania oświadczeń o potrąceniu wzajemnych wierzytelności oraz zgłaszania zarzutu potrącenia w postępowaniu sądowym oraz prowadzenia rokowań, mediacji, negocjacji i zawierania ugód sądowych i pozasądowych,
  - 7) podpisywania upoważnień do przeprowadzania kontroli przez Biuro Kontroli Wewnętrznej w sprawach dotyczących swojego zakresu działania,
  - 8) reprezentowania Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie przed organami ścigania, w szczególności Policją i Prokuraturą, w celu złożenia zawiadomienia o uzasadnionym podejrzeniu popełnienia przestępstwa,
  - 9) reprezentowania Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie przed Inspekcją Pracy i Najwyższą Izbą Kontroli,
  - 10) reprezentowania Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w sprawach związanych z ubieganiem się przez pracowników lub kandydatów na pracowników o pobyt w Rzeczypospolitej Polskiej,
  - 11) wyrażania w moim imieniu lub odmowy wyrażenia w moim imieniu zgody na podjęcie lub kontynuowanie, przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, zatrudnienia w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą,