

Decyzja Nr 56/2019
Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 19 lipca 2019 roku

w sprawie **Komisji Antymobbingowej w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie**

Działając na podstawie § 17 ust. 7 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz § 7 ust. 1 Procedury antymobbingowej w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, stanowiącej załącznik do Zarządzenia Nr 31/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 marca 2016 roku w sprawie wprowadzenia Procedury antymobbingowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, stanowi się, co następuje:

§ 1

1. W celu rozpatrzenia skargi o mobbing, złożonej w dniu 9 lipca 2019 roku, powołuję Komisję Antymobbingową w składzie:
 - 1) dr hab. Sławomir Przybyliński, prof. UWM – przedstawiciel pracodawcy,
 - 2) dr inż. Jacek Michalak – przedstawiciel związków zawodowych,
 - 3) mgr Izabela Bagińska – radca prawny,
 - 4) mgr Marzena Hermańska – kierownik Działu Kadr,
 - 5) mgr Andrzej Gózdź – główny specjalista w Zespole Kontroli Wewnętrznej.
2. Komisja Antymobbingowa działa na podstawie Zarządzenia Nr 31/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 marca 2016 roku w sprawie wprowadzenia Procedury antymobbingowej Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

§ 2

Decyzja wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Ryszard J. GÓRECKI